



บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
 กระทรวงสาธารณสุข
 ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ 10150
 โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๕๙๓๓

๐.496/56

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนฝึกอบรม โทร ๐ ๒๕๕๓ ๕๙๓๓
 ที่ สบค. ๔๙๓๓/ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง โครงการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม

ตามที่กรมอนุมัติเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการโครงการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ซึ่งเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างภาวะผู้นำและ ทักษะการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา (แผนฝึกอบรม ๖) และได้มีคำสั่งที่ ข ๑๑๘๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือก ผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผลงานที่ส่งเข้าร่วม ประกวดเรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ กรมได้ให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ตามบันทึกที่ สบค.๔๗๑๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ โดยมีผลงานที่ได้รับรางวัลผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น จำนวน ๔ ผลงาน ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำกว่าสำนัก กอง ๑ ระดับ มีผลงานที่ได้รับรางวัล จำนวน ๓ ผลงาน ได้แก่
- (๑) นางอรทัย ธรรมศิริ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักชลประทานที่ ๔
 ชื่อผลงาน : การพัฒนาบุคลากรสำนักชลประทานที่ ๔ ด้านการจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
 - (๒) นายปิยดุล สุขโข ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนา สำนักวิจัยและพัฒนา สำนักวิจัยและพัฒนา กรมชลประทาน
 ชื่อผลงาน : การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในส่วนวิจัยและพัฒนาด้านวิศวกรรม สำนักวิจัยและพัฒนา กรมชลประทาน
 - (๓) นางอรทัย ธรรมศิริ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักชลประทานที่ ๔
 ชื่อผลงาน : การพัฒนาบุคลากรสำนักชลประทานที่ ๔ ด้านการประชาสัมพันธ์
- กลุ่มที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำกว่าสำนัก กอง ๒ ระดับ มีผลงานที่ได้รับรางวัล จำนวน ๑ ผลงาน ได้แก่
- (๑) นายประเสริฐ ลำภากร หัวหน้าฝ่ายโครงการพิเศษ สำนักชลประทานที่ ๔
 ชื่อผลงาน : การพัฒนาบุคลากรกลุ่มพิจารณาโครงการโดยการพาทำ (เรียนรู้ผ่าน ประสบการณ์จริง) ด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาแหล่งน้ำ

สำหรับการมอบโล่และประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยบุคลากร ผู้ได้รับรางวัล จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ทั้งนี้ หากผู้ใดสนใจสามารถศึกษารายละเอียดผลงานการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลดีเด่นที่ได้รับรางวัลทั้ง ๔ ผลงาน เพื่อเป็นแนวทางและแบบอย่างในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถดาวน์โหลดได้ที่ Website ส่วนฝึกอบรม <http://kromchol.rid.go.th/person/trian>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรื่อง พช.๐๖.๑๑ พ.อ.ส.๑๑.๑๑.๑๑.๑๑ พ.๑๑.๑๑.๑๑.๑๑
 และ ฝ่ายบริหารทั่วไป
 ศักดิ์สิทธิ์พรหม และแจ้งเจ้าหน้าที่
 ส.๑๑.๑๑

(Handwritten signature)

(นายมนัส กำเนิดมณี)
 ผ.ส.บ.ค.

(Handwritten signature)
 (นางสินอุดม อุดมคณานาถ)

(Handwritten signature)
 (นายชัยโรจน์ อูปรารัตน์)
 จก.ชป.๑๑



บันทึกข้อความ

จ๑๑-๗๒๑๗
๒๗๐.๗.๖๖

๒๓ ๑๐๗๖๑/๕๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนฝึกอบรม โทร ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๔ ๕๔๓๗

ที่สพค. ๔๗๑๑/๕๕๖

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

๐๓๖ ๔๕๗๖/๕๖
๐๖/๑๐/๕๖

๐๙๕๗๖
๐๐๑/๑๐/๕๖

ตามที่กรมอนุมัติเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการโครงการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ซึ่งเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างภาวะผู้นำและทักษะการบริหาร "คน" ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา (แผนฝึกอบรม ๖) และได้มีคำสั่งที่ ข ๑๑๘๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ได้ดำเนินการคัดเลือกผลงานที่ส่งเข้าประกวดเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลงานที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๔ ผลงาน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำกว่าสำนัก กอง ๑ ระดับ มีผลงานที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย ได้แก่

(๑) นางอรทัย ธรรมศิริ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักชลประทานที่ ๔

ชื่อผลงาน : การพัฒนาบุคลากรสำนักชลประทานที่ ๔ ด้านการจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ได้รับรางวัลนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น

(๒) นายปิยกุล สุขโข ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนา สำนักวิจัยและพัฒนา

ชื่อผลงาน : การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในส่วนวิจัยและพัฒนาด้านวิศวกรรม สำนักวิจัยและพัฒนา กรมชลประทาน ได้รับรางวัลนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น

(๓) นางอรทัย ธรรมศิริ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักชลประทานที่ ๔

ชื่อผลงาน : การพัฒนาบุคลากรสำนักชลประทานที่ ๔ ด้านการประชาสัมพันธ์ ได้รับรางวัลนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น

กลุ่มที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำกว่าสำนัก กอง ๒ ระดับ มีผลงานที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย ได้แก่

(๑) นายประเสริฐ ลำภากร หัวหน้าฝ่ายโครงการพิเศษ สำนักชลประทานที่ ๔

ชื่อผลงาน : การพัฒนาบุคลากรกลุ่มพิจารณาโครงการโดยการพาทำ (เรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง) ด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาแหล่งน้ำ ได้รับรางวัลนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น

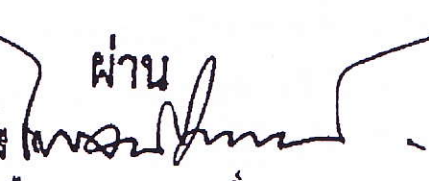
ทั้งนี้ สำหรับการมอบโล่และประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยตามแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจ ที่กำหนดไว้ในโครงการการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผลงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อจะได้ดำเนินการเผยแพร่ผลงานและจัดทำโล่และประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยต่อไป



(นายมนัส กำเนิดมณี)
ผส.บค.

ผ่าน
ว่าที่ร้อยตรี 

(ไพเจน มากสุวรรณ)
รชร. ๑ ค.ศ. ๒๕๕๖

เห็นชอบ



นายเลศวิโรจน์ โกวัฒนะ)
ธชช. ๒๑๑๗