



ท้วงติงข้อความ

ฉบับกรมประมงที่ ๓๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป
ที่ รบ.ท/๕-๒๐๐๘/๒๐๐๘
วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๖

ว 284/๑๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร.๒๕๑๑

ที่ สบค. ๕๕๖๓ / ๒๕๕๖ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑) เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง

ด้วยกรมชลประทานได้มีระเบียบ ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายมนัส กำเนิดมณี)
ผส.บค.

๒) เรียน ผศ.คป.๑๑

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ทั่วกัน.

(นางสินอุดม อุดมคณานาท)
ผบ.ท.ชป.๑๑
๑๓ ก.ย. ๒๕๕๖

๓)

ทราบ

๔) เรียน ผอ.ส่วน ออ.โครงการ รบ.๖๖

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ทราบ
ทั่วกัน.

(นายสมศักดิ์ เกตุจำนงค์)
ผส.ชป.๑๑

๑๓ ก.ย. ๒๕๕๖

(นางสินอุดม อุดมคณานาท)
ผบ.ท.ชป.๑๑
- ๓ ต.ค. ๒๕๕๖

(นายชัยโรจน์ อู่ประจักษ์)



ระเบียบกรมชลประทาน
ว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์
พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ขวัญกำลังใจ และความก้าวหน้าของข้าราชการในการปฏิบัติงาน นั้น เพื่อให้การย้ายข้าราชการกรมชลประทานเป็นไปโดยสอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือดังกล่าว และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ กรมชลประทานจึงกำหนดระเบียบปฏิบัติในการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ “การย้าย” หมายถึงการแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอื่นโดยต้องเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง เมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่เดี๋ยวดติดต่อกันมาเป็นเวลาครบ ๔ ปีแล้ว

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ระเบียบกรมชลประทาน ว่าด้วยการย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ตำแหน่งที่จะให้มีการย้าย และวันที่การเริ่มนับระยะเวลา ให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะต้องพิจารณาความเหมาะสมของตัวบุคคลให้ตรงกับลักษณะงานและความต้องการของตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำรงตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และความต้องการของตำแหน่ง

(๒) ความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการดำรงตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และคุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ประวัติการรับราชการ

ข้อ ๗ เมื่อข้าราชการ...

3/5

ข้อ ๗ เมื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕ ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันมาครบ ๔ ปีแล้ว อธิบดีกรมชลประทานจะพิจารณาดำเนินการให้มีการย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่นภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันครบกำหนด ๔ ปีนั้น

ข้อ ๘ เมื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕ ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันมาครบ ๔ ปีแล้ว หากอธิบดีกรมชลประทานพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นยังไม่สมควรย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ก็ให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ได้รับการต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดิมตามวรรคหนึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่นั้นครบกำหนดเวลาที่ต่อให้แล้ว หากอธิบดีกรมชลประทานพิจารณาเห็นว่ายังมีความจำเป็น ไม่อาจย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ หรือถ้าย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นแล้วอาจเสียหายแก่ราชการก็ให้ผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปได้อีกครั้งเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ทั้งนี้ การต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดิมตามวรรคหนึ่งและวรรคสองข้างต้น ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมชลประทาน หาก อ.ก.พ. กรมชลประทานไม่ให้ความเห็นชอบ ก็ให้อธิบดีกรมชลประทานพิจารณาดำเนินการย้ายข้าราชการดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันครบระยะเวลาที่ อ.ก.พ. กรมชลประทานกำหนด หรือนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่มีการต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ครั้งแรก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ เมื่อมีการย้ายหรือการต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดิมตามระเบียบนี้แล้วให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานการดำเนินการย้ายรวมทั้งการต่อระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เดิมให้ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ ก.พ. ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

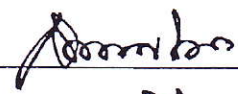



(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อตำแหน่งและวันที่การเริ่มนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่
แบบทำระเบียบกรมชลประทานว่าด้วยการย้ายข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์
พ.ศ. ๒๕๕๖

ชื่อตำแหน่ง	วันที่เริ่มนับเวลา การปฏิบัติหน้าที่โดยติดต่อกัน
ทุกสำนัก/กอง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (ยกเว้น สำนักชลประทานที่ ๑-๑๗ ให้นับจากวันที่ดำรงตำแหน่ง)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
สำนักชลประทานที่ ๑ - ๑๗ ผู้อำนวยการโครงการก่อสร้าง ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา ผู้อำนวยการโครงการชลประทาน ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล	นับจากวันที่ดำรงตำแหน่ง
สำนักเครื่องจักรกล ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ ๑-๗	นับจากวันที่ดำรงตำแหน่ง
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาและบริหารน้ำภาค... (ทุกภาค)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง หัวหน้าสำนักงานจัดรูปที่ดินจังหวัด ผู้อำนวยการโครงการปฏิบัติการคันคูน้ำที่ ๑ - ๑๗	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา ผู้อำนวยการส่วนธรณีวิทยา ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมธรณี หัวหน้าฝ่ายสำรวจทำแผนที่ทางพื้นดิน ๑ - ๑๖ หัวหน้าฝ่ายสำรวจกันเขตภาค...(ทุกภาค)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
สำนักวิจัยและพัฒนา หัวหน้ากลุ่มงานคอนกรีตและวัสดุ หัวหน้ากลุ่มงานชลศาสตร์ หัวหน้ากลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ หัวหน้ากลุ่มงานเคมี	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

5/5

ชื่อตำแหน่ง	วันที่เริ่มนับเวลา การปฏิบัติหน้าที่เดี๋ยวดัดต่อกัน
สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรม หัวหน้ากลุ่มออกแบบโครงสร้างพิเศษ หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานการออกแบบ หัวหน้ากลุ่มออกแบบระบบชลประทาน หัวหน้ากลุ่มออกแบบคันคูน้ำและจัดรูปที่ดิน หัวหน้ากลุ่มออกแบบเขื่อน	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
สำนักบริหารโครงการ หัวหน้ากลุ่มวางโครงการ ๑ - ๔ หัวหน้ากลุ่มเศรษฐกิจและสังคม หัวหน้ากลุ่มประเมินผลโครงการ หัวหน้าฝ่ายบริหารสัญญาจ้าง หัวหน้าฝ่ายโครงการเงินช่วยเหลือ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

