

E สบอ.1/48/2556



บันทึกข้อความ

สำนักชดปรชชท.ที่ ๒
ฝ่ายบริหารทั่วไป
ที่ สบอ.1/4143/ว
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๕๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๔๑๑

ที่ สบค. ๑๙๙๙ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๑.๓๐/๙๐

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นายเลิศพันธ์ สุขยิรัมย์)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง สนก. ผอ.กตน. และ ผอ.กพร.

ด้วยกรมได้ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน และสามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://kromchol.rid.go.th/person/main/>

(นายมนัส กำเนิดมณี)
ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ออ.๗ ออ.คบ. ๕๕๒.๑๑
เพื่อ โปรดทราบ และแจ้งให้ทราบ
โดยทั่วกัน

(นายพิชัยโรจน์ ฤกษ์รัตน์)
จากที่ ๑๑ รักษาการในตำแหน่ง: ผบ.ท.๑๑
๑๑ ก.ค. ๒๕๕๖

(นายพิชัยโรจน์ ฤกษ์รัตน์)
จก.สบ.๑๑



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการว่าต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ อ.ก.พ.กรม และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศและหากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)
อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

(แบบทำยประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ส่วนบริหารจัดการน้ำ นายเลิศพันธ์ สุขอิริณ	วิศวกรชลประทานชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๓๘)	๑. รายงานการศึกษาและออกแบบ เขิงอุทกวิทยา โครงการอ่างเก็บน้ำ คลองทรายขาว (Site ๑) อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓)	๑. นายเลิศชัย ศรีอนันต์	๑) ให้คำชี้แนะ กลับกรอง ให้ข้อเสนอแนะ ๒) กำกับ ดูแลความเรียบร้อยในการทำงาน ให้มีความถูกต้อง สอดคล้องตามแผนการ ปฏิบัติงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (EAF) - สัดส่วนของผลงาน ๑๐%	
				๒. นางจิรา สุขกล้า	๑) ให้คำชี้แนะ กลับกรอง ให้ข้อเสนอแนะ ๒) กำกับ ดูแลความเรียบร้อยในการทำงาน ให้มีความถูกต้อง สอดคล้องตามแผนการ ปฏิบัติงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (EAF) - สัดส่วนของผลงาน ๑๐%	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

(แนบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
			<p>๒. เจ็อนโซเฉพาะและรายละเอียด ทางด้านวิศวกรรม (TOR) โครงการ ศึกษาวางระบบและติดตั้งระบบโทรมาตร เพื่อพยากรณ์น้ำและเตือนภัยลุ่มน้ำตาปี จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ปี พ.ศ. ๒๕๕๔)</p> <p><u>ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</u> - เครื่องมือการบริหารจัดการน้ำภายใต้แนวคิด 3R</p>	<p>๑. นายเลิศชัย ศรีอนันต์</p> <p>๒. นายชัชชม ชมประดิษฐ์</p>	<p>๑) ให้คำชี้แนะ กลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะ ๒) กำกับ ดูแลความเรียบร้อยในการทำงาน ให้มีความถูกต้อง สอดคล้องตามแผนการ ปฏิบัติงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (EAF) - สัดส่วนของผลงาน ๑๐%</p> <p>๑) ให้คำชี้แนะ กลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะ ๒) กำกับ ดูแลความเรียบร้อยในการทำงาน ให้มีความถูกต้อง สอดคล้องตามแผนการ ปฏิบัติงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (EAF) - สัดส่วนของผลงาน ๑๐%</p>	<p><i>(Handwritten signatures and marks)</i></p>