



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๙๖๖ ๕๗๒๕

ที่ สปค. ๖๗๔/๒๕๖๖

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ฉบับที่ ๖๗๘/๒๕๖๖

ว.ก.พ. ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งการเปิดรับสมัคร และการทำหนังหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบ

ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ลงก. ผอ.กพร. ผอ.กตด. และผู้เชี่ยวชาญ

ด้วยส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกลุ่ม ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญ ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ที่มีอยู่ใน กรมชลประทาน เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวให้เป็นผู้นำที่มีคุณภาพในอนาคต หรือ เพื่อรับการขาดแคลนกำลังคนคุณภาพในอนาคต ได้แก่

(๑) กลุ่มข้าราชการหัวใจ

(๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ
(ทุนบุคคลหัวใจ ระดับปริญญา)

(๓) กลุ่มผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)

ซึ่งกรมฯ ได้กำหนดให้มีการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ จนถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและ เวลาราชการ ณ ส่วนฝึกอบรม (ปากเกร็ด) ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศกรมชลประทาน เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศกรมชลประทาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ กลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครดังกล่าวข้างต้นและ มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยที่อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป คือ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ หรือข้าราชการที่เพิ่งกลับจากลากศึกษาต่อและมีคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาจาก ผลงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปในปีงบประมาณก่อนลากศึกษาต่อได้ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์พร้อมแนบเอกสารประกอบการยื่นใบสมัครให้ครบถ้วน ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งมีรายละเอียด ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ได้แก่

-ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ

-ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

-ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

-ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศระหว่างประเทศ (DVIFA) ประมาณ Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

-๑-

กรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ ให้ส่งไปสมัครถึงส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนดิวนันนห์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๗๒๐ และจะเลื่อนมุ่งของว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๙” ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประจำตัวรับเอกสารเป็นสำคัญ (ไม่รับสมัครทางโทรศัพท์) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://www.rid.go.th> หรือเว็บไซต์ส่วนฝึกอบรม <http://kromchol.rid.go.th/person/train/> หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นางสาวนิมนา แสงวนากุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หรือนางสาวพิลาวัลย์ นาคพนม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๙๖๒ ๔๕๕๕ / ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๑๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนหรือปิดประกาศให้ข้าราชการในสังกัดของฯ ได้ทราบโดยทั่วไป และสนับสนุนให้ข้าราชการที่สนใจและสมัครใจ ซึ่งมีคุณสมบัติและผลงานการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยที่อยู่ในระดับคีมากขึ้นไปตรงตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ พร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาดับต้น และผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง

๒. สนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการในสังกัดที่สนใจตามข้อ ๑. และยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ ให้สมัครและลงทะเบียนสอบภาษาอังกฤษตามตารางแนบท้ายประกาศชลประทาน ดังกล่าวข้างต้น ซึ่งรวมฯ ได้ออนุมัติให้ข้าราชการที่จะสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๙ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการทดสอบได้จากต้นสังกัดเพื่อเป็นค่าธรรมเนียมในการลงทะเบียนสอบได้คนละ ๑ ครั้ง สำหรับผู้ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันเท่าวงศ์โรปการ ให้ส่งรายชื่อพร้อมชำระเงินค่าธรรมเนียม จำนวน ๓๐๐ บาท ไปยังส่วนฝึกอบรมเพื่อจองวันสอบ/ที่นั่งสอบเป็นกลุ่ม ตามบันทึกที่ สบค.๔๙๑๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ (ตามลำดับที่แนบมา)

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถาบันฯ ฝ่ายบุคคล ฝ่ายบุคคล ฝ่ายบุคคล

ผู้อำนวยการ สถาบันฯ ฝ่ายบุคคล ฝ่ายบุคคล

ผู้อำนวยการ

(นางสินธุ์ อดุลยามานาท)

ผบพ.ชป.๑

-๗ ก.พ. ๒๕๕๖

ผู้เข้ารับอนุมัติรับต้น

ผู้เข้ารับอนุมัติรับต้น



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๔๗๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมชลประทานเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหกปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทานอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป โดยพิจารณาจากผลงานในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือในกรณีที่ข้าราชการเพิ่งกลับจากลาศึกษาต่อ และมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาจากผลงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปในปีงบประมาณก่อนลาศึกษาต่อได้

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โดยผู้สมัครจะต้องกรอกหมายลงนามในใบสมัครให้ครุ่นถ้วนและถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่ออย่างชัดแจ้ง กรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งถึงส่วนฝ่ายอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนติวนานห์ ตำบลบางคลา อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ และจะเล็บมุมของว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๙” ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประจำตัวรับเอกสารเป็นสำคัญ

๒.๒ เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
 - ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based)
- หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทувังศ์ໂຮປາຣ (DVIFA) ประเภท Practical Level ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

(๒) กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ และยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ จะต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๒.๒ (๑) ให้ได้คะแนนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยผู้สมัครสามารถเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบได้จากต้นสังกัดได้ไม่เกินคนละ ๑ ครั้ง ตามตารางการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษที่แนบท้ายประกาศนี้

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าว และรับรองสำเนาถูกต้องแบบไปพร้อมกัน ใบสมัครด้วย หรือนำมายื่นภายในกำหนดการคัดเลือก

๒.๓ ข้าราชการที่สมัคร สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด ต่อผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่าเพื่อให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้น

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนดสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยความเห็นชอบผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า ผ่านการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ขอรับใบสมัครได้ที่ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (ปากเกร็ด) หรือ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.id.go.th/person/> หรือเว็บไซต์ของส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.id.go.th/person/train/>

๓. การประ公示รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมชลประทาน และการกำหนดวันเวลา สถานที่คัดเลือก จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.id.go.th/person/> หรือเว็บไซต์ของส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.id.go.th/person/train/>

๔. วิธีการคัดเลือก

กรรมการคัดเลือกจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่องการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามแนวทางการคัดกรองข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ

๔.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรรมชลประทาน

กรรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกตามแนวทิ่งก่อรากดกรุงข้าราชกุราเช้าสู
ระบบข้าราชการผู้มีผลลัมฤทธิ์สูงที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีกรุประเมินที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้
ข้าราชการผู้มีผลลัมฤทธิ์สูงในแต่ละส่วนราชการมีคุณภาพและมาตรฐานที่เทียบเคียงกัน

ประจำเดือน วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายช่าง ปัญญาทันฑ์)

รองอธิบดีรักษาราชการแทน

อธิบดีกรมชลประทาน