

๖.๖.๑ ให้โอนเงินที่เหลือไปให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนประเภทเดียวกันก่อน
 ๖.๖.๒ หากดำเนินการตามข้อ ๖.๖.๑ แล้วยังมีทุนเหลืออยู่ ให้โอนเงินที่เหลือไป
 ให้กับผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองของทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และทุนสำหรับ
 ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ตามลำดับ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงจำนวนผู้ที่ไปอบรมในแต่ละ
 กลุ่มผู้รับทุนด้วย

๖.๗ สำนักงาน ก.พ. จะแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ ดังนี้

๖.๗.๑ ลำดับคะแนนภาษาอังกฤษ

๖.๗.๒ ความเหมาะสมของจำนวนผู้รับทุนในแต่ละกลุ่มเพื่อสนับสนุนให้เกิด
 การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างส่วนราชการและกลุ่มผู้รับทุน

๖.๗.๓ หากไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖.๗.๑
 และ ๖.๗.๒ ได้ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสมและถือเป็นข้อยุติ

๖.๘ ผู้ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะถือว่า
 สละสิทธิการรับทุน

๗. การจัดการฝึกอบรม

๗.๑ สำนักงาน ก.พ. ประสานสถาบันชั้นนำซึ่งมีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญใน
 เรื่องการพัฒนาการบริหารและความเป็นผู้นำทั้งในและ/หรือต่างประเทศเพื่อจัดฝึกอบรมแบบเป็นกลุ่ม โดย
 เนื้อหาของหลักสูตรจะเน้นพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ความเป็นผู้นำและแนวโน้มของกระแสโลกาภิวัตน์ โดย
 อาจจัดให้ผู้ที่เป็นผู้มีศักยภาพสูงของประเทศนั้นๆ เข้าร่วมในการฝึกอบรมด้วย

๗.๒ การฝึกอบรมจะแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม แต่ละกลุ่มจะเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับผู้ที่ได้รับ
 ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และผู้ที่ได้รับทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา
 ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (ตามเอกสารแนบ ๒)

๘. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวเพื่อยืนยันการรับทุนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การทำสัญญา

๙.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่
 สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. เงื่อนไขการรับทุน

๑๐.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้า
 ส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๐.๓ ผู้ได้รับทุนจะต้องเขียนบทความเป็นภาษาไทยที่ชี้ให้เห็นถึงการนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานของส่วนราชการเจ้าสังกัดพร้อมข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ภายใน ๓๐ วันหลังจากสิ้นสุดการอบรม (ตามเอกสารแนบ ๓)

๑๐.๔ หากผู้ได้รับทุนมิได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๓ ภายในระยะเวลาที่กำหนด สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการเจ้าสังกัดในปีต่อไป

๑๐.๕ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำ และนำเสนอ Group Project ที่แสดงถึงแนวความคิด และหลักการที่ได้จากการฝึกอบรม โดยศึกษาวิเคราะห์แนวความคิด และหลักการดังกล่าวเพื่อสรุปเป็นการเรียนรู้ของกลุ่ม รวมถึงกรณีศึกษาการบริหารงานจริงจากการศึกษาหน่วยงานต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ และนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรในภาครัฐของไทยในกิจกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดสรรทุน

๑๐.๖ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๑.๑ ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๑.๒ หลีกเลียง ละเลย การยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

๑๑.๓ หลีกเลียง หรือ พยายามหลีกเลียงการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด

๑๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

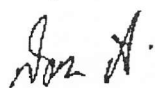
(ลงชื่อ) วิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นายสมชาย การดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กำหนดการทดสอบภาษาอังกฤษ
ของ
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ครั้งที่	วัน เดือน ปี
๑	๒๗ เมษายน ๒๕๕๕
๒	๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕

สถานที่ติดต่อ : ฝ่ายทดสอบ ศูนย์ภาษาต่างประเทศ
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๗ ด้านทิศตะวันออก
ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๙
โทรสาร. ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๖ ต่อ ๔๗๐๐๐

หมายเหตุ : ขอให้ส่วนราชการดำเนินการสำรองที่นั่งสอบในโอกาสแรกที่ทำได้ เนื่องจากที่นั่งสอบมี
จำนวนจำกัด

ข้อมูลการฝึกอบรมเป็นกลุ่มสำหรับผู้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๕
(ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทุนสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ
พัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และทุนสำหรับผู้บริหารระดับกลาง)

๑. หลักสูตรฝึกอบรม

๑.๑ จัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นกลุ่มเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเห็นผู้นำ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการ และการนำไปใช้จริงในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐและภาวะผู้นำในองค์กร

๑.๒ จัดแบ่งผู้รับทุนเป็น ๔ กลุ่มๆ ละประมาณ ๑๕ คน แต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยผู้รับทุนทั้ง ๓ ประเภททุน

๒. กำหนดการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

กลุ่มที่	ประเทศ	รายชื่อสถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	ญี่ปุ่น	National Graduate Institute of Policy Studies (GRIPS)	๒๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
๒	ออสเตรเลีย	University of Melbourne	๙ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๓	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	Potsdam Center for Policy and Management (PCPM)	๑๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕
๔	สาธารณรัฐฝรั่งเศส	Ecole Nationale d'Administration (ENA)	๒๕ มิถุนายน - ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

** (กำหนดการดังกล่าวไม่รวมถึงวันเดินทางไปและกลับ และอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)**

๓. กำหนดการปฐมนิเทศผู้รับทุน

จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

.....

รูปแบบการเขียนบทความ

เนื้อหา

นำเสนอเกี่ยวกับแนวคิด/มุมมองของตนเองโดยการนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาประยุกต์กับงานของราชการและจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง โดยข้อเสนอดังกล่าวอาจเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย ระบบ กระบวนการ ขั้นตอน เทคนิค ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวอาจมุ่งเน้นผลกระทบเฉพาะส่วนราชการที่ข้าราชการผู้รับทุนสังกัด หรือผลกระทบต่อภาคราชการในภาพรวมก็ได้เช่นกัน

ความยาว หน้ากระดาษ A4 จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ หน้าแต่ไม่เกิน ๕ หน้า

ตัวอักษร ภาษาไทย แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖

เว้นบรรทัด Single

การส่งบทความ ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ ซอย ๔
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โดยส่งผ่าน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม / หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า
และ E-Mail: jiraluck@ocsc.go.th ด้วย
