



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

Ex. 114/52
 11/10/2552
 มีส่วนราชการทั่วไป
 1 ส.ค. 11 / 8004 / 52
 11/10/2552

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ส่วนฝึกอบรม โทร.0-2583-4194

ที่ สพบ. 20/99

วันที่ 9 ธันวาคม 2552

อ. 604/52

เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 4

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง *อ. 11*

ด้วยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 4 เพื่อให้ได้นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพเป็นนักบริหารระดับสูงในอนาคต โดยรับสมัครข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันเปิดรับสมัครและหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันเปิดรับสมัคร ซึ่งอธิบดีต้องลงนามยินยอมในใบสมัคร ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือโอนย้ายเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ มีระยะเวลาการฝึกอบรม 22 เดือน เริ่มเดือนมีนาคม 2553 สิ้นสุดประมาณเดือนธันวาคม 2554 ผู้ที่ประสงค์จะสมัครจะต้องเข้ารับการทดสอบความรู้พื้นฐาน มีค่าใช้จ่ายในการสมัคร จำนวน 2,200 บาท (ผู้สมัครรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง) เพื่อให้มีสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนด ในวันที่ 9 - 10 มกราคม 2553 ณ ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ ระหว่างวันที่ 16 พ.ย.-23 ธ.ค. 2552 หรือสมัครทางไปรษณีย์ ซึ่งต้องประทับตราไปรษณีย์ในวันที่ 23 ธันวาคม 2552 สามารถขอรับใบสมัครคัดเลือกฯ ได้ที่สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำนักงาน ก.พ.ร. หรือ ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.igptha.org และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2252-6286-8 ต่อ 206,207,208,209,911

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากมีข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและประสงค์จะสมัครเพื่อรับการคัดเลือกดังกล่าว โปรดเสนอชื่อพร้อมใบสมัครที่กรอกข้อมูลครบถ้วนแล้วส่งให้ส่วนฝึกอบรมเพื่อดำเนินการเสนอชื่อให้กรมฯ พิจารณารับสมัคร ภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2552

ด่วนที่สุด

เรียน *ผอ.สพบ. ผอ.คพ. ผอ.คป. รศท. ผดฝ. 1.2 / 11*
 เพื่อโปรดทราบ *หากมีผู้ประสงค์* (นางศิริพร ภมรประวัตติ)
จะสมัครเพื่อรับทราบคัดเลือกดังกล่าว ผอ. ปฏิบัติราชการแทน ผส.พบ.
ให้แจ้งรายชื่อพร้อมใบสมัครที่กรอกข้อมูลครบถ้วน
ส่งฝ่ายบริหารทางโทรศัพท์ 14 ธันวาคม 2552 ก่อนเวลา
10.00 น. เพื่อเสนอกรมฯ พิจารณาต่อไป

[Signature]
 (นางสาวกชกร กิ่งแก้ว)

พ.ท. 110
 11 S.A. 2552

[Signature]
 (นายชัยโรจน์ อุบลรัตน์) คก
 ส.ค. 11 / 1 S.A. 2552

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
รุ่นที่ 4

ผู้สมัครสอบ
ติดรูปถ่าย
ด้วยตนเอง

ใบสมัครเลขที่..... เลขประจำตัวสอบ.....

- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
ชื่อ - นามสกุล (ภาษาอังกฤษ).....
- วัน เดือน ปี เกิดอายุ.....ปี.....เดือน.....สัญชาติ.....
- ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่ติดต่อได้สะดวก) บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
E-mail address.....
- สถานภาพ โสด สมรส หม้าย หย่า
ชื่อสามี/ภรรยา สัญชาติ อาชีพ
ชื่อบิดา สัญชาติ อาชีพ
ชื่อมารดา สัญชาติ อาชีพ
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตราเงินเดือน..... บาท
สังกัดฝ่าย/กลุ่ม/งาน.....สำนัก/กอง.....
กรม..... กระทรวง.....
วัน เดือน ปี ที่เริ่มงาน-ปัจจุบัน.....อายุงาน.....ปี..... เดือน

6. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
วุฒิการศึกษา			
สาขา/วิชาเอก			
สถาบัน			
ประเทศ			
คะแนนเฉลี่ย			
เกียรตินิยม			
ปี พ.ศ.ที่ศึกษา (เริ่ม - สิ้นสุด)			

7. การฝึกอบรม / สัมมนา

หลักสูตรการฝึกอบรม	ระยะเวลาการฝึกอบรม วัน/เดือน/ปี	จัดฝึกอบรมโดย

8. ประสบการณ์การทำงาน (เรียงจากปัจจุบัน)

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อตำแหน่ง/ ลักษณะงาน	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	วัน/เดือน/ปี เข้า-ออก	เหตุผลที่ลาออก

9. ผลการทดสอบวัดระดับความรู้ความสามารถด้านภาษาและ IELTS [ดูเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในประกาศ]
TOEFLคะแนน เมื่อวันที่ IELTS คะแนน เมื่อวันที่

10. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

11. กรณีอยู่ระหว่างการขอใช้ทุนรัฐบาลหรือทุนของส่วนราชการ โปรดระบุชื่อทุน แหล่งทุน และระยะเวลาที่ยังต้องขอใช้ทุน

.....

.....

12. บุคคลอ้างอิงที่สามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความรู้ความสามารถของท่าน

ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
 สถานที่ทำงาน.....โทรศัพท์.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความใดเป็นความเท็จ หรือไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือเป็นหลักฐาน เพื่อดำเนินการตามกฎหมายและยกเลิกการเข้าร่วมโครงการได้ทันที

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่..... เดือน.....พ.ศ.

สำหรับเจ้าหน้าที่

เอกสารรับสมัครที่แนบพร้อมใบสมัคร

- | | | |
|--------------------------|---|----------------|
| <input type="checkbox"/> | สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) | จำนวน.....ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> | สำเนาใบปริญญาบัตร | จำนวน.....ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> | ผลสอบ TOEFL / IELTS | จำนวน.....ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> | สำเนาบัตรประชาชน/
บัตรประจำตัวข้าราชการ /บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ | จำนวน.....ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> | รูปถ่าย | จำนวน.....รูป |
| <input type="checkbox"/> | เอกสารอื่นๆ | จำนวน.....ฉบับ |

หมายเหตุ.....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร.....
 วันที่รับ.....

หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
สมัครคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง ระดับ

กรม กระทรวง

เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการสั่งบรรจุและ
แต่งตั้ง ตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551)

อนุญาตให้ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง

..... ระดับ

แผนก/ฝ่าย/อำเภอ กอง/จังหวัด

กรม กระทรวง

มาสมัครคัดเลือกตามประกาศ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง ได้

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

- (1) ผู้อนุญาตจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งแทนได้เท่านั้น หากบุคคลอื่นเป็นผู้อนุญาตให้สมัครสอบจะถือว่าหนังสือรับรองไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัครคัดเลือก
- (2) ในกรณีที่มีหนังสือรับรองไม่ถูกต้อง หรือผู้สมัครคัดเลือกไม่ได้ยื่นหนังสือรับรองพร้อมกับใบสมัครสอบจะไม่มีสิทธิเข้ารับคัดเลือก
- (3) ผู้สมัครคัดเลือกที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญไม่ต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. 0-2241-1399, ภายใน 2605, โทรสาร 02-6695017

ที่ E กพร. 451 / 2552

วันที่ 3 ธันวาคม 2552

เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 4

เรียน ผส.พบ.

ตามที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ : อนาคตในการบริหารคนเก่ง คนดี ของระบบราชการไทย” ในวันพุธที่ 2 ธันวาคม 2552 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้องดุสิตธานีฮอลล์ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ โดยมีสาระสำคัญ คือ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ขึ้น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 โดยมอบให้สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นผู้ดำเนินการ เพื่อมีเป้าหมายในการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่ง และดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป ซึ่งขณะนี้ กำลังอยู่ระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 4 ซึ่งจะรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ ระหว่างวันที่ 16 พฤศจิกายน – 23 ธันวาคม พ.ศ. 2552 (ตามรายละเอียดที่แนบ)

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เห็นควรให้หน่วยราชการ สนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นมืออาชีพในการบริหารราชการ เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผส.พบ.

1/30 เรน วิมลรัตน์

1/30 เรน วิมลรัตน์

(นายเลอศักดิ์ รัตระกูลไพบูลย์)

ผส.พบ. 3 12 52

(นายอรรถพงษ์ นันทานุมัติ)

ผอ.กพร.



โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 4

โดย

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สำนักงาน ก.พ.ร.

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
Institute for Good Governance Promotion

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 4

1. ความเป็นมาของโครงการฯ

1.1 ในสมัยเมื่อครั้งที่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ทรงริเริ่มการปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดินให้มีความทันสมัยทัดเทียมนานาอารยประเทศนั้น ยังได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดตั้งสถานศึกษาวิชาข้าราชการพลเรือนขึ้น เพื่อเตรียมพระราชกุมารลงไปจนถึงบุตรผู้มีบรรดาศักดิ์และนักเรียนชั้นสามัญก่อนที่จะเข้ารับราชการ ซึ่งต่อมาพระราชทานนามว่า “โรงเรียนมหาดเล็ก” ให้ถูกต้องตามโบราณราชประเพณีที่ข้าราชการก่อนไปรับตำแหน่งในกรมอื่น ๆ ได้ถวายตัวศึกษาราชการในกรมมหาดเล็กก่อน

ต่อมาในสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 ได้ทรงเปลี่ยนนามโรงเรียนมหาดเล็กเป็น โรงเรียนข้าราชการพลเรือนของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อรวบรวมโรงเรียนอุดมศึกษาฝ่ายพลเรือน แผนกต่าง ๆ อาทิ โรงเรียนรัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียนครุศึกษา และโรงเรียนยंत्रศึกษา เข้าเป็นระบบเดียวกันสำหรับฝึกหัดข้าราชการพลเรือนในทำนองเดียวกับโรงเรียนนายร้อยและโรงเรียนนายเรือ ซึ่งในเวลาต่อมาได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ สถาปนาขึ้นเป็นจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ถึงแม้ว่าในเวลาต่อมามหาวิทยาลัยต่าง ๆ จะสามารถจัดการเรียนการสอนและผลิตคนเข้าสู่ระบบราชการได้เป็นอย่างดี แต่ในปัจจุบันหลักสูตรการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษาก็ไม่ได้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อทำการฝึกหัดข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นการเฉพาะและบรรดาผู้สำเร็จการศึกษาเองต่างก็ไม่นิยมในการสมัครเข้ารับราชการเช่นในอดีต ประกอบกับปัญหาระบบราชการไทยที่ไม่ได้มีการจัดเตรียมและพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการสอนงานเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์รวมถึงการฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จริง

1.2 สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Public Service Executive Development Program: PSED) ขึ้นเพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะสูงเข้ารับราชการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้มีการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว โดยมีเป้าหมายในการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้เป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสามารถในการเป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุล มีความสามารถเป็นผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการและการบริหารจัดการองค์การ

1.3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2551–2555 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งสู่การเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่มเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ซึ่งในข้อ 3.4 ระบุให้มีการปรับปรุงขีดสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพและพัฒนาขีดความสามารถให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยในข้อ 3.4.1 ที่ระบุว่า จะมีการ “พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีความหลากหลาย สามารถทำงานข้ามหน่วยงานและสายงานได้ ส่งเสริมให้มีการเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง

ตลอดจนสนับสนุนให้มีการวางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการ เพื่อให้รองรับกับสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะการพัฒนาเสริมสร้างขีดสมรรถนะของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการในระดับต่างๆ รวมทั้งการสร้างนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อเป็นกลุ่มข้าราชการผู้บุกเบิกหรือเป็นผู้สร้างนวัตกรรมในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ”

1.4 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติอนุมัติในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง และบังเกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ปีละ 1 รุ่น โดยให้เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2552 เป็นต้นไป

1.5 นโยบายรัฐบาล (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี) ข้อ 8 เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ในข้อ 8.1.7 ระบุว่า จะมีการ “ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาข้าราชการโดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต”

2. วัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการฯ

2.1 เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถสูง เข้าสู่ระบบราชการ

2.2 เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี และเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่มีสมรรถนะครบครัน ทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป

2.3 เพื่อให้มีเวทีในการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐในระหว่างผู้บริหาร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการบริหารภาครัฐของไทย

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มีแนวทางในการจัดการเรียนรู้ที่เข้มข้น มีการอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ในประเด็นสำคัญๆ เกี่ยวกับการบริหารประเทศ ตลอดจนมีการฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน อย่างทั่วถึงและเต็มที่ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 และเพื่อให้ได้นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพ เป็นนักบริหารระดับสูงในอนาคต จึงได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

3.2 คุณสมบัติเฉพาะ มีรายละเอียด ดังนี้

(1) กลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร

(2) กลุ่มบุคคลภายนอกจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือ องค์กรระหว่างประเทศ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และมีประสบการณ์การทำงานจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือ องค์กรระหว่างประเทศ

(3) กลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร กรณีเป็นข้าราชการต้องได้รับคำยินยอมจากผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าส่วนราชการ) ให้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ โดยผู้บังคับบัญชาต้องลงนามคำยินยอมในใบสมัครฯ

4. แนวทางการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

การพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

4.1. การเรียนรู้ร่วมกันในห้องเรียน

เป็นการปรับพื้นฐานทางด้านความรู้ทางวิชาการ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการคิด และการบริหารงาน โดยใช้กรณีศึกษา Case Study หรือ Incident Methods การสัมมนาวิเคราะห์ และสรุปสังเคราะห์จากกรณีศึกษา การทำแบบฝึกหัด (Guided Practice) และการอภิปรายแลกเปลี่ยนกับผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีประสบการณ์

4.2. การเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติราชการ

ประกอบด้วย การฝึกปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคกับผู้ว่าราชการจังหวัด การฝึกปฏิบัติราชการกับส่วนราชการในส่วนกลาง หน่วยงานกลางบริหารนโยบาย ตลอดจนหน่วยงานภาคเอกชน และการฝึกปฏิบัติราชการในต่างประเทศกับเอกอัครราชทูตไทย หรือองค์กรระหว่างประเทศ

4.3. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

ประกอบด้วย การจัดทำผลงานส่วนบุคคล ผลงานกลุ่ม และการจัดทำและสัมมนาเสนอผลงานของรุ่น

5. วิธีการเรียนรู้

การเรียนรู้ในโครงการฯ เน้นนักศึกษาเป็นศูนย์กลาง (Learner Centered) โดยให้ศึกษาวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study) เกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง (Problem-based Learning) และการเรียนรู้ที่สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้ แบบ Applied Learning และ Action Learning กับหน่วยงานทางยุทธศาสตร์ทั้งระดับชาติ ระดับกระทรวงและระดับจังหวัด

6. การประเมินผล

การประเมินผล นปร. แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

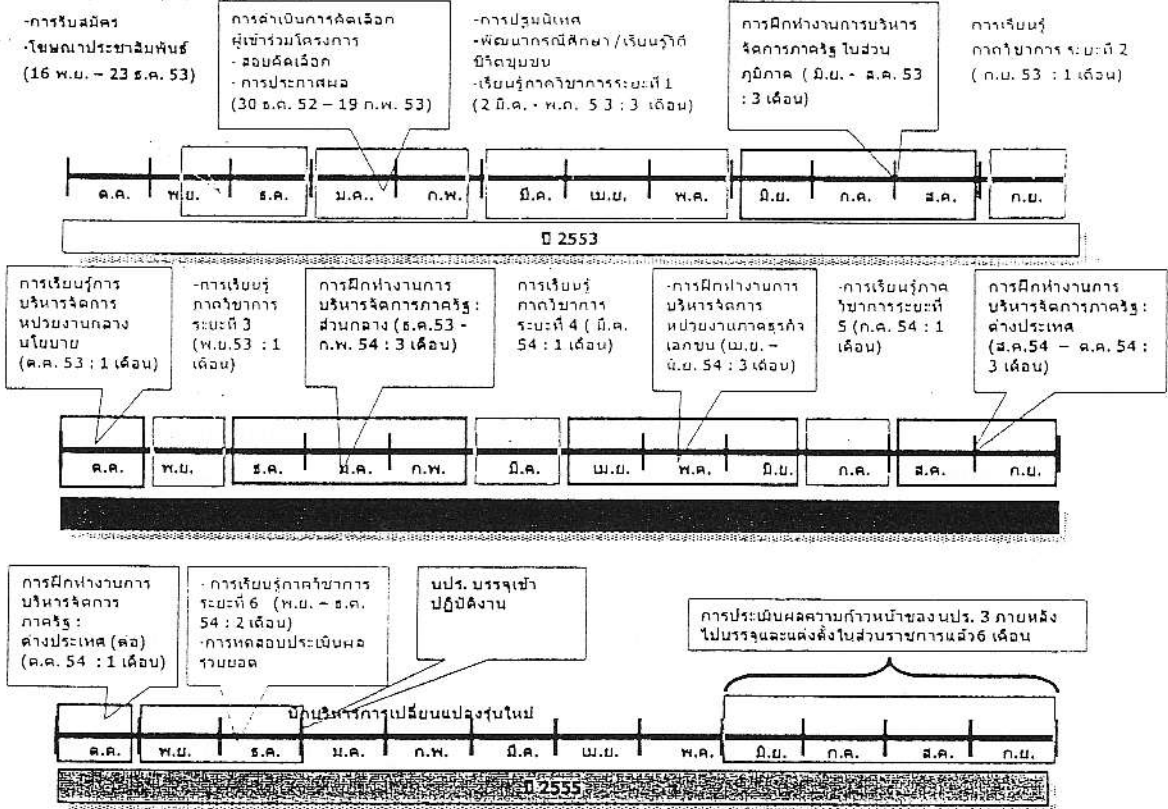
6.1. การสอบประเมินผลระหว่างการเรียนรู้ เป็นการประเมินผลในช่วงระหว่างการเรียนรู้ ทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ ๆ เพื่อประเมินการเรียนรู้ พฤติกรรม บุคลิกภาพ วิสัยทัศน์ และทัศนคติต่อการปฏิบัติราชการของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ อันได้แก่ การทดสอบย่อย (Quiz) การประเมินผลการทำงานจากงานที่ได้รับมอบหมาย (Assignment) การประเมินผลการทำงานจากแบบประเมินขีดสมรรถนะ และการประเมินพฤติกรรมการทำงาน

6.2. การสอบประเมินเป็นผู้ผ่านโครงการฯ เป็นการประเมินภายหลังสิ้นสุดการอบรมครบทั้งหมด ทุกช่วงการเรียนรู้ ประกอบด้วย การสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินการเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่เป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ นักพัฒนาและวางแผน และนักปฏิบัติ

7. ระยะเวลาในการศึกษา

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 4 เป็นการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีระยะเวลา 22 เดือน โดยเริ่มตั้งแต่ประมาณเดือนมีนาคม 2553 สิ้นสุดประมาณเดือนธันวาคม 2554 ประกอบด้วย การเรียนรู้ภาควิชาการซึ่งครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวดวิชา และการเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 5 ช่วง ซึ่งถือเป็นหมวดวิชาที่ 6 ซึ่งมีรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการโครงการฯ ดังต่อไปนี้

แผนปฏิบัติการ โครงการ นปร. รุ่นที่ 4 ปีงบประมาณ 2553-2555



1) การเรียนรู้ภาควิชาการ ระยะเวลา 9 เดือน

การเรียนรู้ภาควิชาการเป็นการปรับฐานองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและความสำคัญสำหรับนักบริหารยุคใหม่และนักบริหารในอนาคตที่จะต้องบริหารงานแบบบูรณาการเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ของสิ่งแวดล้อมมิติต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง และระบบราชการที่ปรับเปลี่ยนบริบทการบริหารงานภาครัฐซึ่งแตกต่างไปจากเดิมมากมาย และเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์การภาครัฐต่อไปในอนาคต ดังนั้นการเรียนรู้ภาควิชาการจึงเป็นการเรียนรู้แบบบูรณาการของหมวดเนื้อหาวิชาดังต่อไปนี้ คือ

- หมวดวิชาที่ 1 หมวดวิชาการบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - หมวดวิชาที่ 2 หมวดวิชาบริบทและความท้าทายต่อการบริหารราชการแผ่นดิน
 - หมวดวิชาที่ 3 หมวดวิชานโยบายสาธารณะ: กระบวนการ การวิเคราะห์และพัฒนานโยบายและ ยุทธศาสตร์
 - หมวดวิชาที่ 4 หมวดวิชาการบริหารจัดการภาครัฐและการบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - หมวดวิชาที่ 5 หมวดวิชาการพัฒนาภาวะผู้นำ ทักษะ และความเป็นข้าราชการที่ดี
- อาจารย์ผู้สอนและวิทยากรในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่จะเป็น

ข้าราชการระดับสูงหรือผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชนที่ผู้เชี่ยวชาญในงานด้านต่างๆ และมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหรือการบริหารงานในด้านนั้นๆ หรือ เป็นนักวิชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ รวมถึงผู้รู้ในชุมชนหรือปราชญ์ชาวบ้านด้วย

2) การเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
ระยะเวลา 13 เดือน

การเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน คือ หมวดวิชาที่ 6 ซึ่งเป็นการเรียนรู้การบริหารจัดการโดยการปฏิบัติราชการภายใต้การฝึกและสอนงานจากผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย 5 ส่วน ดังนี้

2.1) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ระยะเวลา 3 เดือน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปฝึกปฏิบัติราชการกับผู้ว่าราชการจังหวัด และเรียนรู้การบริหารงานแบบบูรณาการ เพื่อศึกษาการบริหารงาน วิธีการใช้ภาวะผู้นำ และการครองตนของผู้บริหารระดับสูงในการบริหารราชการส่วนภูมิภาค และเพื่อศึกษาวิเคราะห์ เรียนรู้ รับรู้ รับทราบ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้เกี่ยวกับชีวิตความเป็นอยู่ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเพณี กรอบความคิด วิถีชีวิตของประชาชนในสังคมชนบท และข้าราชการในภูมิภาค และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถวิเคราะห์เพื่อค้นหาแนวทางการบริหารจัดการหรือนำมาบูรณาการแผนงาน โครงการ เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการบริหารงานในส่วนภูมิภาค

2.2) การเรียนรู้ระบบบริหารงานของหน่วยงานกลางในการบริหารนโยบาย
ระยะเวลา 1 เดือน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายสรุปการดำเนินงานของหน่วยงานบริหารนโยบายกลางของรัฐจากผู้บริหารระดับสูงและผู้รับผิดชอบหลักของหน่วยงานบริหารนโยบายกลางของประเทศ เช่น สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจถึงกระบวนการในการบริหารนโยบายโดยหน่วยงานกลางของประเทศ

2.3) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในราชการบริหารส่วนกลาง
ระยะเวลา 3 เดือน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปฝึกปฏิบัติราชการกับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐในส่วนกลาง เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การบริหารงาน ภาวะผู้นำ และการครองตน ของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐในส่วนกลาง และเพื่อศึกษาวิเคราะห์ เรียนรู้ รับรู้ จากประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการบริหารราชการในส่วนกลางที่มีความชำนาญเฉพาะทาง และศึกษากลไกวิธีการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ การออกกฎหมาย รวมทั้งกลไกการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติภารกิจกับดูแลที่ใช้ในการบริหารประเทศ รวมทั้งศึกษาวิธีการกำหนดการพัฒนาองค์กรและในระดับกระทรวง กรม และการบริหารจัดการองค์การด้านต่าง ๆ

2.4) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในการฝึกปฏิบัติราชการในภาคธุรกิจเอกชน ระยะเวลา 3 เดือน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปฝึกปฏิบัติราชการกับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อศึกษาวิเคราะห์การบริหารจัดการภาคธุรกิจเอกชนที่ประสบความสำเร็จในลักษณะการศึกษาเปรียบเทียบ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้เรียนรู้แนวคิด เทคนิคการบริหารยุคใหม่ กระบวนการ ขั้นตอน การกำหนด ยุทธศาสตร์ทางด้านธุรกิจ ทั้งในด้านการผลิต การตลาด การบริการลูกค้า

2.5) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในต่างประเทศ ระยะเวลา 3 เดือน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปฝึกปฏิบัติราชการกับเอกอัครราชทูตหรือกงสุลใหญ่ของประเทศไทยในต่างประเทศ เพื่อศึกษาวิเคราะห์การบริหารจัดการงานด้านต่างประเทศ ณ สถานเอกอัครราชทูตหรือสถานกงสุลใหญ่ของประเทศไทยในประเทศต่าง ๆ และปฏิบัติงานตามที่เอกอัครราชทูตหรือกงสุลมอบหมาย เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้กว้างไกลเกี่ยวกับงานระหว่างประเทศ ระบบการค้าระหว่างประเทศ สังคม วิถีชีวิตของประเทศอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการมองหาช่องทางหรือโอกาสในการพัฒนาการส่งออกของสินค้าไทย หรือแก้ไขปัญหาด้านการต่างประเทศแบบบูรณาการ

8. การบริหารโครงการฯ

คณะกรรมการกำกับและควบคุมคุณภาพหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ	ประธานอนุกรรมการ
เลขาธิการ ก.พ.ร.	รองประธานอนุกรรมการ
ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	อนุกรรมการ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย	อนุกรรมการ
เลขาธิการ ก.พ.	อนุกรรมการ
อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	อนุกรรมการ
นายชาติชาย ณ เชียงใหม่	อนุกรรมการ
นายปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา	อนุกรรมการ

9. การรับสมัครและการทดสอบโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 4

กิจกรรม	วันที่	สถานที่
1. ขอรับใบสมัครคัดเลือกฯ ได้ที่ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่	16 พ.ย. - 23 ธ.ค. 52	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ฯ เลขที่ 254 อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 13

กิจกรรม	วันที่	สถานที่
เว็บไซต์สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี www.igpthai.org และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th		ซอยจุฬาลงกรณ์ 64 ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
2. ยื่นใบสมัคร <ul style="list-style-type: none"> สมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ สมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยต้องประทับตราไปรษณีย์ในวันที่ 23 ธ.ค. 52 	16 พ.ย. - 23 ธ.ค. 52 16 พ.ย. - 23 ธ.ค. 52	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ฯ เลขที่ 254 อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 13 ซอยจุฬาลงกรณ์ 64 ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน	30 ธ.ค. 52	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ฯ www.igpthai.org และที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th
4. การทดสอบขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน (ผู้สมัครรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง) <ol style="list-style-type: none"> วิชาความถนัดทางภาษาไทย วิชาความถนัดทางเซวี่ปัญญา วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP) 	9 - 10 ม.ค. 53	ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าทดสอบขั้นตอนที่ 2 การทดสอบข้อเขียนและการทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์	15 ม.ค. 53	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ฯ www.igpthai.org และที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th
6. การทดสอบขั้นตอนที่ 2 <ol style="list-style-type: none"> การทดสอบเพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจในวิชาการ การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์ 	23 ม.ค. 53 23 ม.ค. 53	- ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - คณะแพทยศาสตร์ จุฬา
7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าทดสอบขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมและพฤติกรรม	1 ก.พ. 53	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ฯ www.igpthai.org และที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th

กิจกรรม	วันที่	สถานที่
8. การทดสอบขั้นตอนที่ 3 (1) การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Center (2) การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบ สัมภาษณ์	7 ก.พ. 53 9 - 10 ก.พ. 53	- สถานที่ทดสอบจะแจ้งให้ ทราบภายหลัง - สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีฯ
9. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วม โครงการฯ	15 ก.พ. 53	สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ฯ www.igpThai.org และที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th
10. รายงานตัวเข้าร่วมโครงการฯ	19 ก.พ. 53	สำนักงาน ก.พ.ร.
11. เริ่มกิจกรรมโครงการฯ	2 มี.ค. 53	สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ฯ