



គំរូទៀត់សេច ប៉ានកីកខោគាម

ନେବ୍.୦୭/ପ୍ରକ୍ଟୋଲ୍
- ଡିସେମ୍ବର ୨୦୧୫

เรื่อง เจ็บการเปิดรับสมัคร และการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกรมชลประทาน

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก / กอง ลนก. พอ.กพร. พอ.กพศ. พอ.กตน. และผู้เขียวชาญ ปลก.

ด้วยสำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกรมชลประทาน เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงที่เหมาะสม เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงให้ตรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษต่อไป โดยเริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และมีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยที่อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และรอบระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓-๩๐ กันยายน ๒๕๕๓ ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ) ที่ประسังค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง (HIPPS) รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกรมชลประทาน สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์พร้อมเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓) และผลคะแนนทดสอบ CU-TEP ของศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด (ผลสอบมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔) สิ่งส่วนฝีกอบรม สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ถนนติวนันนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๗๐๐ และวงเล็บบนมุมซ้ายว่า “รับสมัคร HIPPS รุ่นที่ ๗” หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล <http://www.rid.go.th> หรือเว็บไซต์ส่วนฝีกอบรม <http://kromchol.rid.go.th/person/train/> หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หน้างานนิมนวล สำนักงานกุฎิ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ส่วนฝีกอบรม สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๘๖๒ ๕๗๒๕ (ไม่รับใบสมัครทางโทรศัพท์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเรียนให้ข้าราชการในสังกัดของท่านได้ทราบโดยทั่วถัน
พร้อมนี้ได้แนบประกาศมาด้วย จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศกรมชลประทาน เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๖. ประกาศกรมชลประทาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน

ស.ພ.

(นางอรทัย พิรุณสาร)

សំណើអ.សារ.ទេ

▷ mehrere Seiten für die Website - € 110,- viele

Aug. 11 1929 "Hoover-Long"

(นายชัยภูมิ บุญเรือง)

મન. ૪૧. ૨૭
N 18181 12/26

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลกระทบระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ
 - (๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ
 - (๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ
 - (๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการตาม (๒)
- ๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี
- ๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
- ๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับตีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี
- ๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
- ๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการที่ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้โดยวิธีการดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชา rate ดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็น (ใบสมัครตามเอกสารแนบท้าย)

๓. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการที่ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดย สำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และ ประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ (ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer - based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet - based) ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และ
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่า เหมาะสมเป็นอย่างน้อย

ทั้งนี้ จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนนี้เมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมควรคัดเลือกทราบ

(๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน พร้อมแนบเอกสารต่อไปนี้

- สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
- เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร
- สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ พร้อมไฟล์ซีดีบันทึกรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ และ
- แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) และ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการ (ระดับกรม)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวนันท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

(๑) สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เฉพาะที่สังกัดในส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรและการอบรมการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยรายชื่อ ตั้งกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว

จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน

(๓) สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบ ได้แก่

- วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ
- การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่การทดสอบดังกล่าว ข้างต้นในภายหลัง ส่วนราชการสามารถติดตามและตรวจสอบ ข้อมูลได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th

๔. เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- (๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๗

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๗ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์

(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

รองเลขานุการ ก.พ.

ปฏิบัตรราชการแทน เลขานุการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง^๑
ปิยสุรังค์ กลุจิตติประสิทธิ์
(นางปิยสุรังค์ กลุจิตติประสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

• รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ

CU-TEP (Chulalongkorn University Test of English Proficiency)

ทดสอบอะไร?

วัดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาทางทักษะการอ่าน การเขียน การฟัง และ การพูด เนื้อหาเป็นภาษาอังกฤษทั่วไป และภาษาอังกฤษกึ่งวิชาการ

นำผลสอบไปใช้ทำอะไร?

ข้อสอบชุดนี้เนมาระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาทั้งในระดับ ปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา

ค่าสมัครสอบ

600 บาท

• ตารางสอบ CU-TEP 2011

Test Schedule	Test Dates	Test Time	Registration / Payment Periods
1/2011	09 ม.ค. 54	8:30 - 11:30	1 - 13 ธ.ค. 53
2/2011	13 ก.พ. 54	8:30 - 11:30	4 - 13 ม.ค. 54
3/2011	13 มี.ค. 54	8:30 - 11:30	1 - 10 ก.พ. 54
4/2011	27 มี.ค. 54	8:30 - 11:30	1 - 10 มี.ค. 54
5/2011	8 พ.ค. 54	8:30 - 11:30	1 - 11 เม.ย. 54
6/2011	12 มิ.ย. 54	8:30 - 11:30	2 - 11 พ.ค. 54
7/2011	10 ก.ค. 54	8:30 - 11:30	1 - 13 มิ.ย. 54
8/2011	21 ส.ค. 54	8:30 - 11:30	1 - 11 ก.ค. 54
9/2011	11 ก.ย. 54	8:30 - 11:30	1 - 10 ส.ค. 54
10/2011	16 ต.ค. 54	8:30 - 11:30	1 - 12 ก.ย. 54
11/2011	13 พ.ย. 54	8:30 - 11:30	3 - 12 ต.ค. 54
12/2011	11 ธ.ค. 54	8:30 - 11:30	1-10 พ.ย. 54

หมายเหตุ : 1. สามารถลงทะเบียน และเข้ารับการทดสอบ 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 5 และครั้งที่ 6

2. ผลการสอบสามารถตรวจสอบได้ภายในหลังการสอบประมาณสองสัปดาห์

• วิธีการสมัคร

วิธีการสมัคร

ผู้สมัครต้องสมัครสอบผ่านโปรแกรมลงทะเบียนแบบ Online ทาง Internet เท่านั้น และหลังจากที่ผู้สมัครลงทะเบียนเสร็จขั้นตอนสุดท้ายแล้ว โปรแกรมจะสร้างในลิงค์ลงทะเบียนให้ผู้สมัคร ดังนั้น เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ผู้สมัครใช้ในการลงทะเบียนต้องต่อเข้ากับเครื่องพринเตอร์ให้พร้อม

☰ | ขั้นตอนการสมัครสอบ ☰ | ลงทะเบียนออนไลน์

ใบลงทะเบียน

หลังจากที่ผู้สมัครลงทะเบียนถูกต้องแล้วระบบจะสร้างใบลงทะเบียน ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 : แสดงตารางสอบที่ผู้สมัครเลือก และค่าธรรมเนียมที่ด้องชำระ

ส่วนที่ 2 : เป็นหลักฐานการชำระเงินของผู้สมัคร หลังจากที่ผู้สมัครชำระค่าธรรมเนียมที่ธนาคารเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่ธนาคารจะประทับตราธนาคารเพื่อเป็นหลักฐานการรับเงินผู้สมัคร สามารถใช้ส่วนที่ 2 นี้ ใบเสร็จรับเงินชื่อครัวได้ แต่ยังไม่ถือเป็นใบเสร็จที่ถูกต้องตามกฎหมาย ศูนย์ทดสอบทางวิชาการฯ จะส่งใบเสร็จที่ถูกต้องพร้อมบัตรเข้าห้องสอบ (ใบเดียวกัน) ให้แก่ ผู้สมัครทางไปรษณีย์ประมาณ 1 สัปดาห์ก่อนการสอบ

ส่วนที่ 3 : เป็นหลักฐานการรับเงินของธนาคาร ซึ่งเจ้าหน้าที่ธนาคารจะฉีกส่วนนี้เก็บไว้

█ | ตัวอย่างใบลงทะเบียน

ค่าธรรมเนียมและการชำระค่าธรรมเนียม

ศูนย์ทดสอบฯ คิดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบวิชาละ 600 บาท พร้อมค่าธรรมเนียมของธนาคาร 15 บาทต่อใบลงทะเบียน 1 ใน โดยในการชำระค่าธรรมเนียม ผู้สมัครต้องใช้แบบฟอร์มใบลงทะเบียนที่พิมพ์จากโปรแกรมลงทะเบียนแบบ Onlineเท่านั้น เพื่อนำไปยื่นชาร์

ค่าธรรมเนียมที่ดำเนินโดยธนาคารไทยพาณิชย์หรือไทยธนาคาร (เดิมที่สาขาทั่วประเทศ) ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวันที่ระบุไว้บนใบลงทะเบียน และให้เจ้าหน้าที่ธนาคารประทับตราชำระเงินบนใบลงทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน การสมัครจะถือว่าเสร็จลั้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครลงทะเบียนถูกต้อง และชำระเงินเรียบร้อยแล้วเท่านั้น

การชำระเงินโดยการกรอกใบนำฝากของธนาคารหรือการชำระเงินนอกเหนือจากช่วงเวลาที่กำหนดไว้จะถือว่าการสมัครครั้งนั้นเป็นโมฆะ และผู้สมัครจะไม่สามารถขอรับเงินคืนหรือเลื่อนการลงทะเบียนหรือโอนเงินให้ผู้สมัครรายอื่นได้

นโยบายการคืนเงิน

ศูนย์ทดสอบฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คืนเงินแก่ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

• การตรวจสอบที่สอบและผลสอบ

การแจ้งสถานที่สอบ

ศูนย์ทดสอบฯ จะแจ้งข้อมูลสถานที่สอบผ่านทาง เว็บไซต์ประมาณ 1 สัปดาห์ก่อน การสอบ ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวได้โดยเข้าไปในโปรแกรมลงทะเบียนในเว็บไซต์ (ต้องใส่ Login ID และ Password)

█ | ตรวจสอบสถานที่สอบ

การแจ้งผลสอบ

ในการแจ้งผลสอบนั้น ศูนย์ทดสอบฯ จะดำเนินการแจ้งข้อมูลผ่าน 2 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. เว็บไซต์

ศูนย์ทดสอบฯ จะแจ้งผลสอบให้ผู้สมัครทราบทางเว็บไซต์ประมาณ 2 สัปดาห์หลังจากวันสอบ ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวได้โดยเข้าไปในโปรแกรมลงทะเบียนในเว็บไซต์ (ต้องใส่ Login ID และ Password)

█ | ตรวจสอบผลการสอบ

2.ไปรษณีย์

ศูนย์ทดสอบฯ จะจัดส่งใบรายงานคะแนนเพื่อแจ้งผลสอบให้ผู้สมัครสอบทราบทางไปรษณีย์ประมาณ 3 สัปดาห์หลังจากวันสอบ

█ | ตัวอย่างใบรายงานผลคะแนน

*ในกรณีที่ประสงค์จะขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับผลการสอบ ให้ดำเนินการได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบ *

กรณีที่ไม่ได้รับผลสอบ

หากผู้สมัครไม่ได้รับใบรายงานคะแนนให้เข้าไปตรวจสอบในเว็บไซต์ของศูนย์ทดสอบฯ และสามารถมาติดต่อกรอกใบคำร้องเพื่อขอใบรายงานคะแนนได้ที่ศูนย์ทดสอบฯ ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการรับผลสอบให้ท่านดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบคำร้องจากในเว็บไซต์ พร้อมทั้งกรอกข้อมูลให้เรียบร้อยก่อนนำเอกสารมาเยี่ยมที่ศูนย์ทดสอบฯ อาคารจามจุรี 8 ชั้น 3 (อยู่ตรงข้ามโรงเรียนอุเทนถยา)

█ | ใบคำร้อง

• หลักฐานแสดงตนและข้อปฏิบัติวันสอบ

หลักฐานแสดงตนเอง

ผู้เข้าสอบต้องนำหลักฐานมาเยี่ยมแสดงตนเองในห้องสอบ ดังนี้
บัตรประจำตัวประชาชน (กรณีที่ผู้สมัครเป็นคนไทย)
หรือนั่งสือพาสปอร์ต (กรณีที่ผู้สมัครเป็นชาวต่างชาติ)

ข้อปฏิบัติในวันสอบ

- ภาคเช้า (CU-TEP) ประตูเปิด 08.15 น. ประตูปิด 08.40 น. เริ่มสอบ 09.00 น.
* ไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบที่ไปถึงสนามสอบหลังจากปิดประตูแล้วเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด *
- ผู้เข้าสอบต้องนำดินสอ 2B ยางลบ และปากกา
- ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนหรือนั่งสือเดินทางแสดงตัวในวันสอบ
- ผู้เข้าสอบไม่สามารถออกจากห้องสอบก่อนหมดเวลาการสอบได้
- ข้อห้ามสำหรับผู้เข้าสอบ
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษา ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อยตามประเพณีนิยม เป็น

นักเรียน นักศึกษา แต่งชุดเครื่องแบบ

บุคคลทั่วไป ผู้ชายใส่เสื้อเชิ้ต กางเกงขายาว สีและแบบสุภาพ (ห้ามสวมกางเกงยีนส์) ส่วนรองเท้าหุ้มส้น

ผู้หญิงใส่เสื้อมีแขน ส่วนกระโปรงที่ไม่สั้นเกินไป หรือกางเกงขายาว สีและแบบสุภาพ (ห้ามสวมกางเกง-กระโปรงยีนส์) ส่วนรองเท้าหุ้มส้นปิดนิ้วเท้า

- ห้าม นำเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ เช่น โทรศัพท์มือถือ วิทยุสื่อสาร เครื่องบันทึกเสียง หากตรวจพบในห้องสอบ ผู้เข้าสอบจะหมดสิทธิ์สอบทันที

- ห้าม ใช้บัตรอื่น นอกจากบัตรประชาชนและหนังสือเดินทาง
 - ห้าม นำกระเบ้าอุปกรณ์การเขียน กระเป้าถือสต็อก หรือกระเบ้าส้มภาระเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด
- ทั้งนี้ จะไม่มีบริการรับฝากและจะไม่รับผิดชอบต่อการสูญหายใดๆ ทั้งสิ้น
- ห้าม นำเครื่องดื่ม อาหาร เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

(เว็บไซต์ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย CU-ATC)

ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักงานบัญชี

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)

วัน/เดือน/ปี เกิด:

อายุ

ปี

รายละเอียดการทำงาน:

๑ สังกัด / หน่วยงาน / กรม กอง	ตำแหน่ง
กระทรวง	ระดับ <input type="checkbox"/> ชำนาญการ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติการ
สำนัก/แขวง	อาชีวะ/เขต
จังหวัด	รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์	โทรศัพท์เคลื่อนที่
โทรสาร :	อีเมลล์

ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ชื่อสถาบัน			
รัฐบาล / เอกชน			
ชื่อปริญญา			
สาขาวิชา			
เกรดเฉลี่ย			
เกียรตินิยมอันดับ			
ทุนรัฐบาล (ประจำบุแหล่งทุน)			
ทุนอื่นๆ (ประจำบุแหล่งทุน)			
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๕ ตำแหน่งล่าสุดท้าย ถ้ามี)

ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรม กอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่ลื้นสุด

ผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ผ่านมา > รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ อยู่ในระดับ

> รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๕๓ อยู่ในระดับ

**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.)

ปี

เดือน

ทำงานเคยเข้าร่วมโครงการด้านนี้หรือไม่

หลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เคย รุ่นที่ ไม่เคย

หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) เคย รุ่นที่ ไม่เคย,

เป้าหมายในการทำงาน

เป้าหมายในอนาคต	ตำแหน่ง	สังกัด / หน่วยงาน / กรม กอง	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ
ระยะสั้น (๐ - ๓ ปี)			
ระยะกลาง (๓ - ๕ ปี)			
ระยะยาว (๕ - ๑๐ ปี)			

ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน

 ไม่ยินดี ยินดี ภายในประเทศไทย ต่างประเทศ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาวิชาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

การทดสอบความรู้ทางภาษา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่
CU-TEP		
TOFEL		
อื่นๆ โปรดระบุ		

ประวัติผลงาน

(๑๙) หมายเหตุ ประวัติงานของแต่ละบุคคลจะแสดงในหน้าเดียว กรณีที่มีจำนวนงานมากกว่าหนึ่งหน้า กรุณาระบบ切りเป็นหน้าๆ ตามที่ระบุไว้ในหน้าเดียว กรณีที่มีจำนวนงานมากกว่าหนึ่งหน้า กรุณาแนบมาในไฟล์เดียว (ไฟล์แนบไม่เกิน ๕ เมกะ)

๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่าคุณจะย้อนกลับไปทำให้ได้ขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเดิมดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ
- ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

ความสามารถพิเศษ

• ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำเสนอไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

• กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะที่ได้ดีเด่นของตัวท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ

คุณลักษณะที่ได้ดีเด่น	สิ่งที่ต้องการการพัฒนา
๑	๑
๒	๒
๓	๓

ข้อ ๒. ทำงานเป้าหมายในชีวิตย่างไร และทำงานใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย

ความคิดเห็น

ข้อ ๓. ทำงานมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ความมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้ได้อย่างไร

ความคิดเห็นต่อโครงการ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 ต่อ ๑ ข้อ) (ระบุในหน้า ๗ และ ๘)

ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง

ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับเห็นขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มนี้ทำหนาดไปเพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ โปรดแนบเอกสารหรือมอก.ใบสมัครเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ชป.๑๓๓, ชป.๑๓๓/๑, ชป.๑๓๓/๒ และ ชป.๑๓๓/๓

โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ อยู่ในระดับ และ รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๕๓ อยู่ในระดับ

๒. ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ของศูนย์ทดสอบวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(อายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

(ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

เรื่องที่ ๑ : เรื่อง.....

ประสบการณ์ในการทำงานที่ข้าพเจ้าคิดว่าจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้ ครอบคลุมประเทศนั้น ดังต่อไปนี้

- ### ๑. เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร

.....
.....
.....
.....

- #### ๒. ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ

.....
.....
.....

๓. ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น

.....
.....
.....

๔. ทำนமีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นี้ ฯ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้ส่งคืน

(.....)

ตำแหน่ง..... ระดับ.....

สังกัด..... สำนัก/กอง

วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภารกิจให้กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

(ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

เรื่องที่ ๒ : เรื่อง.....

ประสบการณ์ในการทำงานที่ข้าพเจ้าคิดว่าจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้ ครอบคลุมประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร

.....
.....
.....

๒. ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ

.....
.....
.....

๓. ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น

.....
.....
.....

๔. ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง..... ระดับ.....

สังกัด..... สำนัก/กอง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๔