



ด่วนมาก!

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๗๑ ๓๗๗๗ ภายใน ๒๖๗๑
ที่ ๑ ถนน ๑๒๓๓๗ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐”

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยบริษัท เพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด ได้มีหนังสือที่ PacRim ๐๕๐๖๒๕๖๑/๐๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐” จำนวน ๓ หลักสูตร ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. หลักสูตร ๔ บทบาทหลักของการผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand ๔.๐ (The ๔ Essential Roles of leadership) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักขึ้นไป ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลือ คงคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองมื้นแปดพันบาทถ้วน)

๒. หลักสูตร “๖ กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” (Six Critical Practices for Leading a Team) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างานระดับต้น ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลือ คงคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองมื้นแปดพันบาทถ้วน)

๓. หลักสูตร “๗ อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ” (The 7 Habits of highly effective people) กลุ่มเป้าหมาย สำหรับบุคลากรทุกระดับ ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลือ คงคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองมื้นแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยให้กรอกใบสมัครการอบรม ตามที่แนบ ส่งให้ทางผู้จัด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากการอบรมดังกล่าวไม่ได้อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และไม่มีงบประมาณสำหรับการอบรมดังกล่าว ดังนั้น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมดังนี้ เป็นภาระของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม และส่วนราชการขอให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเสนอกรรมการพิจารณาอนุมัติตัวบุคคลต่อไป

ผู้ช่วยฯ ๑๐.๘๖๖ ๘๙.๐๗.๒๕๖๑

เพื่อประโยชน์ของ กล่าวดังนี้
สำหรับการฝึกอบรม ที่ได้รับการอนุมัติ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการ ดังนี้
๑. ผู้ช่วยฯ ๑๐.๘๖๖ ๘๙.๐๗.๒๕๖๑ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการ ดังนี้
๒. ผู้ช่วยฯ ๑๐.๘๖๖ ๘๙.๐๗.๒๕๖๑ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการ ดังนี้
๓. ผู้ช่วยฯ ๑๐.๘๖๖ ๘๙.๐๗.๒๕๖๑ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการ ดังนี้

(นางสาวทาริกา ศิริสุทธิวนันท์)

ผสน.บค. รักษาราชการแทน ผส.บค.

(นายธีระพล ตั้งสมบุญ)

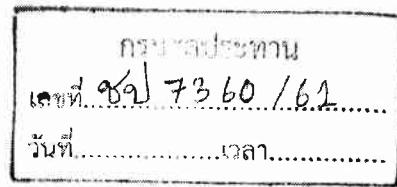
ผช.ชป.๑๑ รักษาราชการในตำแหน่ง ผบก.ชป.๑๑

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑

๖๒
(นางสาวสิริดนํ เทียนดาว)

บส.ชป.๑๑

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑



ด่วน

ที่ PacRim05062561/060

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เข็นเตอร์ จำกัด

59/387-389 ถนนรามคำแหง

เขต/แขวงสะพานสูง กรุงเทพฯ 10240

วันที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

เรียน อธิบดีกรมข้อมูลฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

สภาพแวดล้อมในศตวรรษที่ 21 การ Disruptive Technology จาก Technology ทำให้การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในทุกภาคส่วนรวมถึงภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ การสร้างผลลัพธ์อย่างยั่งยืนให้กับองค์กร เป็นสิ่งที่ท้าทายของผู้นำในปัจจุบัน การเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกระดับนำการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิตอลจึงเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เข็นเตอร์ จำกัด บริษัทซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาผู้นำและองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนมากกว่า 25 ปี มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรโดยเริ่มต้นจากการเปลี่ยนแปลงที่ “Mindset” ซึ่งให้เนื้อหาหลักสูตรที่ผ่านการค้นคว้าวิจัย พร้อมทั้ง New Tool-Set และ New Skill -Set ซึ่งเป็นกระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบวงจร พร้อมด้วย Digital Platform ที่จะช่วยการเรียนรู้ในยุค Digital นี้ ด้วยความเชี่ยวชาญของบริษัทและความตั้งใจจริงที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ทางบริษัทจึงได้ออกแบบโครงการโดยเฉพาะเพื่อตอบโจทย์ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ภายใต้โครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิตอลเพื่อขับเคลื่อน Thailand 4.0” สำหรับการจัดอบรมภายในเดือนสิงหาคม 2561 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานของท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุพรรยา เบญจเทพานันท์

(สุพรรยา เบญจเทพานันท์)

ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เข็นเตอร์ จำกัด

ศูนย์พัฒนาบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มบริษัท แพคริมฯ

โทรศัพท์ : 027280200 ต่อ 118

โทรสาร : 027280210

สิ่งที่ส่งมาด้วย
PacRim
G R O U P

ON LEADERSHIP

What sets great leaders apart in the digital era

โครงการฝึกอบรม

“การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัล
เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

โดย บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด
วันที่ 5 มิถุนายน 2561

We enable greatness in people and organizations by helping them attract, engage, and develop leaders.

โครงการฝึกอบรม “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสำหรับยุคดิจิทัล

เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

1. บทนำ

จาก วิสัยทัศน์รัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021) ได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย ที่กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย รองรับการพัฒนาประเทศสู่การเปลี่ยนผ่านเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อยกระดับชีวิตความสามัคคีดิจิทัลของภาครัฐไทยให้เป็นเอกภาพและเห็นผลจริง และการที่จะทำให้วิสัยทัศน์รัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย 2021 บรรลุผลลัพธ์ได้นั้นมีองค์ประกอบของการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Transformation Component) ที่สำคัญหลายองค์ประกอบ เช่น ภาวะผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมองค์กร (Culture) และทัคคณคติ (Mind Set) เป็นต้น (อ้างอิงจาก e-government agency)

บริษัท เพาคริม สีดเคอร์ซิป เxinเตอร์ จำกัด บริษัทซึ่งเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาผู้นำและองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนมากกว่า 25 ปี โดยใช้เนื้อหาหลักสูตรที่ผ่านการค้นคว้าวิจัย พร้อมทั้ง กระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบวงจร สำหรับการสร้างทัคคณคติใหม่เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (New Mind-Set) มีเครื่องมือใหม่ (New Tool-Set) และ ทักษะใหม่ (New Skill -Set) พร้อมด้วย Digital Platform ที่จะช่วยการเรียนรู้ในยุค Digital เพื่อเตรียมพร้อมผู้นำสู่ความสำเร็จทั้งในยุคปัจจุบันและอนาคต ทางบริษัทฯ มีความประสงค์เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนา ผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร และทัคคณคติให้กับบุคลากรของภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0” ขึ้นเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล โดยออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในทุกระดับ

ทางกลุ่มบริษัทเพาคริมฯ ขอนำเสนอโครงการการพัฒนาที่ได้รับการยอมรับและพิสูจน์ถึงคุณภาพ ของการอบรมจากองค์กรชั้นนำทั่วโลกว่าสามารถช่วยองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยมีจุดเด่น ดังนี้

- เนื้อหาหลักสูตรเป็นหลักการที่ผ่านการค้นคว้าวิจัยล้ำสุดเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาผู้นำสำหรับในยุค Digital Economy หลักสูตรพัฒนาผู้นำนี้ได้ถูกพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากนักคิดและผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลกของสถาบัน Franklin Covey, USA. ผู้นำด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) และดำเนินการโดยกลุ่มบริษัทเพาคริมฯ ผู้แทนลิขสิทธิ์แท้เพียงผู้เดียวในประเทศไทย
- กระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบวงจร และมีประสิทธิผลสูง ซึ่งเป็นผลงานวิจัยล่าสุด ที่จำเป็นสำหรับการสร้างทัคคณคติใหม่ (New Mind-Set) ให้เครื่องมือใหม่ (New Tool-Set) และ เสริมทักษะใหม่ (New Skill -Set) เพื่อเตรียมผู้นำให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบันและอนาคต
- สื่อการเรียนการสอน และวิธีการเรียนรู้ ได้ผ่านการพิสูจน์และเป็นที่ยอมรับถึงคุณภาพจากองค์กรชั้นนำ ตลอดจนหน่วยงานของรัฐว่าสามารถนำไปปรับใช้ได้จริง และเสริมสร้างภาวะผู้นำที่เป็นเลิศอย่างยั่งยืน
- มีวิธีการพัฒนาโดยมุ่งเน้นการนำไปประยุกต์ใช้จริง โดยให้เครื่องมือทางด้าน Digital Tools ต่างๆ (Option) เรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาของบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างจากทั่วโลก โดยผ่านทางสื่อวิดีทัศน์ ประกอบกับการทำกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้จริง

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 การพัฒนาผู้นำทุกระดับขององค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงใน ยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0
- 2.2 พัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีคุณลักษณะ ที่ได้รับความไว้วางใจสูงสุดจากทุกภาคส่วน (Trust) สันบสนุนหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อเป็นผู้นำที่บุคลากรไว้วางใจและสามารถนำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในทีม และเป็นผู้มีประสิทธิผลสูง เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0
- 2.3 เสริมสร้างทักษะที่สำคัญยิ่งในการนำทีมในยุคดิจิทัล เป็นผู้นำที่สามารถสื่อสารพันธกิจ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และสามารถพัฒนาทีมงานให้มีอัตลักษณ์ความสามารถที่สูงขึ้นและมีความมุ่งมั่นที่จะทำกิจการงานต่างๆอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0

3. หลักสูตรการพัฒนาในแต่ละระดับ

กลุ่มเป้าหมาย	หลักสูตรฝึกอบรม
ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0 (The 4 Essential Roles of leadership) วิทยากร โดย คุณพรพิพิญ อัยยวิมาพันธ์ วันที่ 9-10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพฯ ค่าลงทะเบียน 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างานระดับต้น (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” (6 Critical Practices for Leading a Team) วิทยากร โดย คุณศศิยามนต์ ภักดิพงษ์พิชญะ วันที่ 20-21 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพฯ ค่าลงทะเบียน 25,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)
บุคลากรในทุกระดับ (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ” (The 7 Habits of highly effective people) วิทยากร โดย คุณแม่นรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน วันที่ 30-31 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพฯ ค่าลงทะเบียน 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)

ข้อเสนอพิเศษ

เมื่อลงทะเบียนภายใน 29 มิถุนายน 2561

ลงทะเบียน 4 ท่าน รับสิทธิ์เข้าเรียนเพิ่ม 1 ท่าน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

4. รายละเอียดการอบรม

4.1 วิธีการอบรม ดำเนินการอบรมด้วยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อมุ่งผลลัพธ์การนำไปใช้จริง โดยวิทยากร (Facilitator) เป็นผู้บรรยายเนื้อหาและหลักการสับเปลี่ยน รวมถึงให้ผู้เข้ารับการอบรมวิเคราะห์ข้อมูลจากการณีศึกษา ระดมสมอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อสามารถนำหลักการไปปรับใช้กับการกิจหนักและงานที่ได้รับผิดชอบ

4.2 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม รับจำนวนจำกัดไม่เกินรุ่นละ 36 ท่าน ทางบริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ เปิดหลักสูตรเมื่อมีผู้สมัครไม่น้อยกว่า 20 คนต่อรุ่น

4.3 สิ่งที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ คู่มือหลักสูตรมาตรฐานสำหรับผู้เข้าสัมมนา

4.4 การรับรองผลการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรที่ออกโดย PacRim Leadership Center Co., Ltd. ผู้เป็นตัวแทนลิขสิทธิ์แห่งเดียวในประเทศไทย ของ Franklin Covey, USA.

4.5 วิทยากรในหลักสูตร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากบริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด

The **4** Essential Roles of LEADERSHIP™

หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0

การขับเคลื่อนประเทศไทย Thailand 4.0 ทำให้ผู้นำภาครัฐต้องตัดสินใจมากmany เพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลง ที่รวดเร็ว และสถานการณ์ที่ผันผวนอยู่ตลอดเวลา แล้วผู้นำภาครัฐจะนำกระ scand การเปลี่ยนแปลงและสร้างผลลัพธ์ในยุคดิจิทัลนี้ได้อย่างไร?

ผลการสำรวจล่าสุดของแฟรงคลินโคเวย์ ได้ถอดความคาดหวังของ CEO ที่ว่าโลกว่าต้องการผู้นำแบบไหนในการนำองค์กรในยุคดิจิทัลนี้ ซึ่งได้ข้อสรุปความคาดหวังจากผู้นำคือ 1) คิดให้ใหญ่และปรับให้เร็ว 2) คิดและขับเคลื่อนกลยุทธ์ 3) โค้ชทีมและพัฒนาผลงาน Franklin Covey ขอแนะนำหลักสูตรพัฒนาผู้นำใหม่ล่าสุด “4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ” ซึ่งจะช่วยให้ผู้นำสามารถพัฒนาการรอบความคิด และทักษะสำคัญของยุคดิจิทัลนี้ โดยมุ่งพัฒนาทั้งด้าน พฤติกรรม ความคิด และการกระทำการของผู้นำที่มุ่งสู่ผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

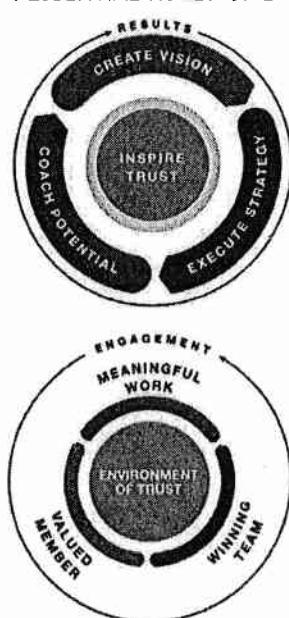
WHAT SETS GREAT LEADERS APART?



ผลลัพธ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้นำสามารถมองภาพองค์รวมในการนำวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้เกิดผลตามเป้าหมาย
- ผู้นำสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างผลลัพธ์ในยุคดิจิทัล
- ผู้นำสามารถพัฒนาความสามารถในการเสริมสร้างความไว้วางใจและความร่วมแรงร่วมใจ (Engagement) จากบุคลากรยุคใหม่ (Millennials)

THE 4 ESSENTIAL ROLES OF LEADERSHIP



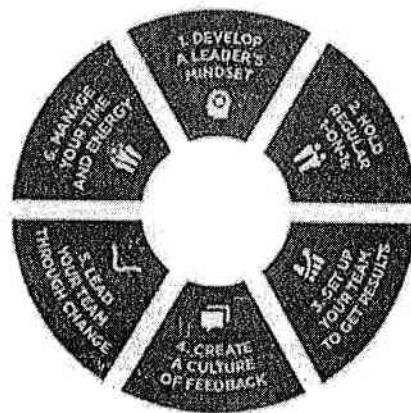
บทบาท	คำอธิบาย
สร้างความไว้วางใจ	ความไว้วางใจเริ่มต้นจากคุณลักษณะและความสามารถของผู้นำ เกิดเป็นความน่าเชื่อถือที่ทำให้ผู้นำสร้างวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจจนสำเร็จ
สร้างวิสัยทัศน์	ผู้นำที่มีประสิทธิผลสร้างวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของทีม สื่อสารอย่างเดิงดูดใจให้ผู้อื่นตัดสินใจร่วมเส้นทางเดียวกัน
สร้างแนวทางปฏิบัติ	ผู้นำต้องไม่เพียงคิดใหญ่ แต่ต้องร่วมมือกับทีมลงมือปฏิบัติตามกลยุทธ์จรรยาบรรณคุณลักษณะสำเร็จตามวิสัยทัศน์
สร้างการเคียงข้างและปล่อยศักยภาพ	ผู้นำที่มีประสิทธิผลพัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในตัวผู้อื่นด้วยการให้คำติชมและให้ข้อย่างสม่ำเสมอ

หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” 6 Critical Practices for Leading a Team

หลักสูตรพัฒนาผู้นำระดับต้นใหม่ล่าสุดจาก Franklin Covey ที่พัฒนาขึ้นเพื่อผู้นำรุ่นใหม่ในยุคนี้ ผู้นำทุกคนได้รับคัดเลือกขึ้นตำแหน่งเป็นหัวหน้างานด้วยผลงานที่โดดเด่นของตนเอง แต่อารยขัตทักษะในการนำและสร้างทีมสู่ความสำเร็จ ผู้นำทีมหรือผู้ที่กำลังจะขึ้นเป็นผู้นำทีม เป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าและมีส่วนอย่างมากสำหรับความสำเร็จขององค์กร เพราะเป็นผู้ที่ทำงานใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติมากที่สุด ซึ่งอยู่ในฐานะที่สามารถเป็นผู้เสนอแนะ ขับเคลื่อนและดึงความสามารถของทีมให้เติบโต ผู้นำทีมที่ดีต้องมีความสามารถทางด้านบุคคลิคท์สูงสุดได้ อีกทั้งยังเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการผลักดันวัฒนธรรมเชิงบวกให้แก่องค์กร จนเรียกว่าเป็นผู้ที่สามารถสร้างความแตกต่างหรือ “Difference Maker” ให้กับองค์กรอย่างแท้จริง

ผลลัพธ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้นำทีมสามารถบริหารจัดการทีมให้สามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นที่ต้องการได้
- ผู้นำทีมมีทักษะดี ทักษะ และเครื่องมือที่เหมาะสมในการรับมือกับบทบาทที่ท้าทาย
- ผู้นำทีมสามารถพัฒนาความสามารถในการเสริมสร้าง Engagement จากบุคลากรยุคใหม่ (Millennials)



เนื้อหาการสัมมนา

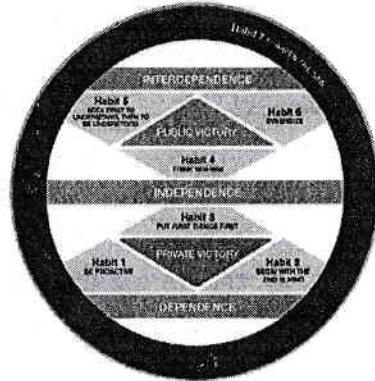
บทบาท	คำอธิบาย
สร้างทัศนคติแบบผู้นำ	ปรับกรอบความคิด ซึ่งจะทำให้เกิดภาวะผู้นำที่นำไปสู่ความสำเร็จ
คุยกับทีม 1-ON-1s	สร้างความผูกพันร่วมแรงร่วมใจจากลูกทีมด้วยการพบกันตัวต่อตัวเป็นประจำ เพื่อจะได้เข้าใจอุปสรรค/ความท้าทายในการทำงานของลูกทีม
สร้างทีมที่มุ่งสู่ผลลัพธ์	สร้างเป้าหมายและภาพผลลัพธ์ที่ชัดเจน มอบหมายงานและให้ความช่วยเหลือกับลูกทีมได้อย่างเหมาะสม
สร้างวัฒนธรรมของการให้ Feedback	ให้ Feedback เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและพัฒนาความสามารถของลูกทีม รวมทั้งยกระดับผลการปฏิบัติงานของตนเอง ด้วยการขอ feedback จากผู้อื่น
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระบุได้ว่าจำเป็นต้องทำสิ่งใด เพื่อช่วยลูกทีมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
บริหารเวลาและพลังงาน	วางแผนรายสัปดาห์เพื่อสิ่งที่มีความสำคัญอย่างแท้จริงและพัฒนาความสามารถในการเป็นผู้นำทีมที่มีประสิทธิผลด้วยเครื่องมือ “5 Energy Drivers”

หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ”

หลักสูตรนี้พัฒนาจากหนังสือขายดีตลอดกาล “7 Habits of Highly Effective People” โดย ดร. สตีเฟน โคเวอร์ โดยนำเสนอหลักการสำคัญที่เป็นจริงตลอดกาล และสามารถนำไปใช้ได้กับทุกสถานการณ์เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่มุ่งเน้นการปรับกรอบความคิดซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนาความเชี่ยวชาญในการทำงานอย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกให้กับตนเองและบุคคลรอบข้าง
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาทักษะการบริหาร เพื่อทำงานสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจทักษะการสื่อสารตลอดจนหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น จึงสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นเลิศให้แก่องค์กร



เนื้อหาการสัมมนา

7 อุปนิสัย	ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ
อุปนิสัย 1 ปี โปรดักทิฟ	<ul style="list-style-type: none"> เริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ จัดการกับการเปลี่ยนแปลง รับผิดชอบการกระทำและปฏิบัติตามเป็นที่น่าไว้วางใจ
อุปนิสัยที่ 2 เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป้าหมายของตนเองและทีมที่สามารถวัดผลได้ ลำดับความสำคัญให้สอดคล้องกับเป้าหมาย มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ปราบ paran
อุปนิสัยที่ 3 ทำสิ่งที่สำคัญก่อน	<ul style="list-style-type: none"> บริหารกลยุทธ์ และมุ่งนั้นสิ่งที่สำคัญ นำความแผนและลำดับความสำคัญมาใช้อย่างมีประสิทธิผล ใช้เครื่องมือการวางแผนอย่างมีประสิทธิผล
อุปนิสัยที่ 4 คิดแบบขณะ-ขณะ	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความสัมพันธ์ที่มีความไว้วางใจซึ้งกันและกันสูง สร้างทีมที่มีประสิทธิผล ใช้ทักษะการเจรจาต่อรองอย่างเป็นผล ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิผล
อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่นก่อน แล้วจึงให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	<ul style="list-style-type: none"> ใช้การสื่อสารระหว่างบุคคลอย่างมีประสิทธิผล เข้าใจและอุปสรรคในการสื่อสาร เข้าอกเข้าใจผู้อื่น สื่อสารความคิดเห็นอย่างมีประสิทธิผล
อุปนิสัยที่ 6 ผนึกพลังประสานความต่าง	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ความแตกต่างให้เกิดประโยชน์ แก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิผล ตัดสินใจร่วมกันกับผู้อื่น ให้ความสำคัญกับความแตกต่าง
อุปนิสัยที่ 7 ลับเลือยให้คมอยู่เสมอ	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความสมดุลให้กับชีวิต พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง แสดงอาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ใบสมัครการอบรม
โครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับบุคคลิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

กตุ่มเป้าหมาย	หลักสูตรฝึกอบรม	สนใจส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม
ผู้อำนวยการ สำนักขึ้นไป (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้าง ความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0 (The 4 Essential Roles of leadership) วิทยากร โดย คุณพรหพิพิร อัยยวิมาพันธ์ วันที่ 9-10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด ค่าลงทะเบียน 28,000 บาท บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน
ผู้อำนวยการ กอง และ หัวหน้างาน ระดับต้น (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” (6 Critical Practices for Leading a Team) วิทยากร โดย คุณศศามนต์ ภักดิพงศ์พิชัย วันที่ 20-21 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด ราคา 25,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน
บุคลากรในทุก ระดับ (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากร ภาครัฐ” (The 7 Habits of Highly Effective People) วิทยากร โดย คุณแม่นรัตน์ ประดิษฐ์รุ่งศิน วันที่ 30-31 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด ราคา 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน

ข้อเสนอพิเศษ: เมื่อลงทะเบียนภายใน 29 มิถุนายน 2561 ลงทะเบียน 4 ห้องรับสิทธิ์เข้าเรียนเพิ่ม 1 ห้อง โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

ข้อมูลผู้เข้าอบรม โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ชัดเจน (ด้วยตัวบรรจง)

คำนำหน้า _____ ชื่อ-นามสกุล _____

Mr./Mrs./Miss Firstname _____ Last name _____

ตำแหน่งงานปัจจุบัน _____ อายุ _____ ปี อายุราชการ _____ ปี

เบอร์โทรศัพต์ _____ E-mail Address: _____

ข้อมูลผู้ประสานงานของส่วนราชการ

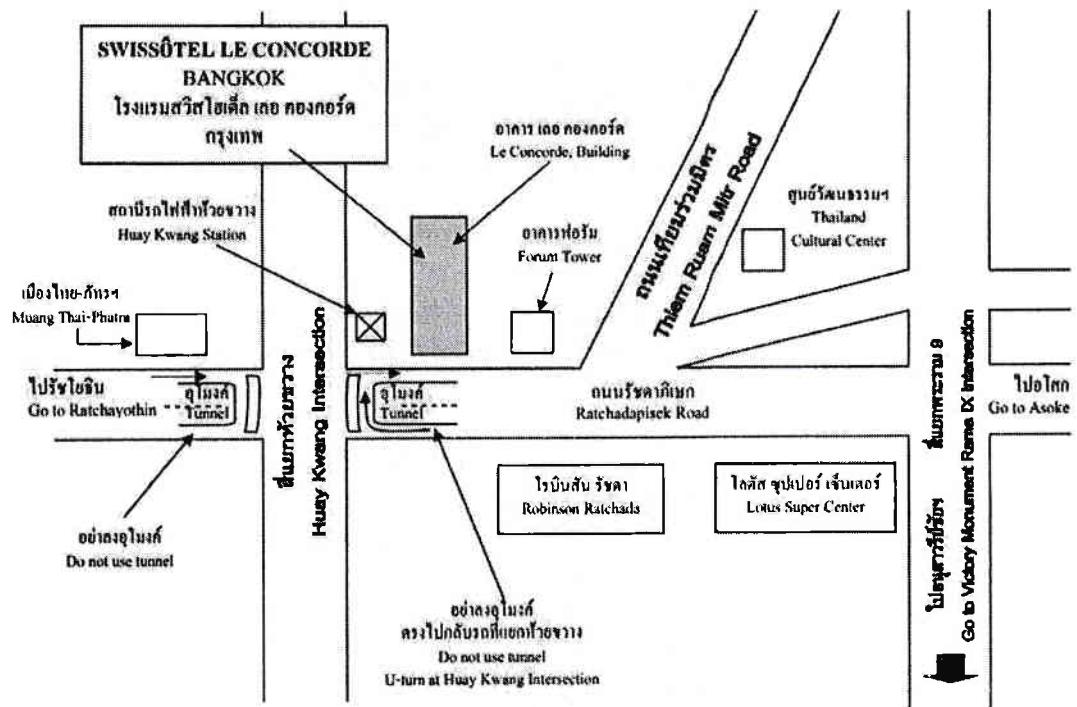
ชื่อ-นามสกุล _____ ตำแหน่ง _____

เบอร์โทร _____ E-mail Address: _____

ช่องทางการสมัครเข้าร่วมอบรม

กรุณากอกรายละเอียดในใบตอบรับให้สมบูรณ์ แล้วแฟกซ์มาที่หมายเลข 02 7280210 หรือสแกนใบตอบรับ แล้วส่งอีเมลมาที่ chontakarn_s@pacrimgroup.com

แผนที่โรงแรมสวิสโซเชล เจร คองคอร์ด กรุงเทพ



คุณพรทิพย์ อัยยามาพันธ์ ประธานบริหารและผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัทแพคริม



คุณพรทิพย์ อัยยามาพันธ์ คือผู้ก่อตั้งและประธานบริหารของกลุ่มบริษัทแพคริม ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำของประเทศไทย โดยก่อตั้งเมื่อ พ.ศ. 2535 และให้บริการด้านการพัฒนาภาวะผู้นำและพัฒนาองค์กรด้วยหลักการระดับโลก

ใน พ.ศ. 2543 คุณพรทิพย์ได้รับความไว้วางใจให้เป็นตัวแทนแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทยของ FranklinCovey ซึ่งเป็นผู้นำด้านการพัฒนาภาวะผู้นำระดับโลก ในประเทศสหรัฐอเมริกา ตามมาด้วยสถาบันอื่นที่เป็นผู้เชี่ยวชาญของโลกในด้านต่างๆ ทั้งการสื่อสาร การคิด และการโค้ช ซึ่งได้แก่ VitalSmarts, Decision Processes International และ BlessingWhite

คุณพรทิพย์ดำรงตนุรักษ์ที่ปรึกษาพร้อมประสบการณ์กว่า 25 ปี โดยได้ให้คำปรึกษา แก่องค์กรชั้นนำของประเทศไทยกว่า 80% และเป็นวิทยากรผู้ชำนาญการระดับสูง (Master Facilitator) ที่ได้สอนหลักสูตรคุณภาพพระระดับโลกนานาชาติ และคุณพรทิพย์ มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการช่วยผู้บริหารระดับสูงในการ:

- พัฒนาภาวะผู้นำและสร้างความไว้วางใจกับผู้อื่น
- สร้างเอกภาพในทีมผู้บริหารในการวางแผนทางของธุรกิจ
- สร้างทีมผู้นำที่มีความไว้วางใจสูงและประสานพลังกัน
- เป็นโค้ชที่ช่วยพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและผู้นำรุ่นต่อไป

คุณพรทิพย์ได้รับรางวัลนานาชาติจาก FranklinCovey และยังได้รับรางวัล “นักธุรกิจหญิงแห่งปี” และรางวัล “บุคคลคุณภาพ” จากสถาบันชั้นนำ ในประเทศไทยด้วย

สาขาที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาภาวะผู้นำและผู้สืบทอดตำแหน่ง
- การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร
- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง องค์กร

การศึกษา

- Executive Coaching

FranklinCovey and Columbia University

- Master of Business

Administration, Asian Institute of Management AIM (ADB Scholar)

- Bachelor of Business

Administration

Assumption University

หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- Leadership Greatness

- The 4 Roles of Leadership™

- Leading at the Speed of Trust™

- The 4 Disciplines of Execution®

- The 7 Habits of Highly Effective People®

- Influencer

- Crucial Conversation

- Great Coach: Helping Others Succeed®

- Helping Clients Succeed®

- Executive Coaching



ศุภยา曼ต์ ภักดิพงศ์พิชญะ

Consultant and Facilitator

คุณศุภยา曼ต์ ภักดิพงศ์พิชญะมีประสบการณ์การทำงานอย่างเชี่ยวชาญในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และวัฒนธรรมองค์กรให้กับองค์กรชั้นนำมากมาย เช่น บริษัทเบอริงเกอร์ อิน겔ไไฮม์ (ไทย) จำกัด และบริษัท บริสตอล-ไนเยอร์ส สคิวบ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มีเดีย จหท์สัน นิวทริชัน)

ก่อนเข้าร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริม คุณศุภยา曼ต์ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายพัฒนาองค์กรระดับภูมิภาค ประจำเอเซียตะวันออกเฉียงใต้ที่ บริษัท เบอริงเกอร์ อิน겔ไไฮม์ (ไทย) จำกัด โดยมุ่งมั่นนำทีมงานสู่ความสำเร็จด้วยโครงการและแพลตฟอร์มต่างๆ ที่ช่วยพัฒนาความเป็นเลิศในองค์กร เช่น โปรแกรมพัฒนาภาวะผู้นำระดับสากล (Global Executive Leadership Development Program) ที่ได้นำไปใช้กับทุกสำนักงานทั่วโลก ผลงานอันโดดเด่นของคุณศุภยา曼ต์ยังรวมถึง การเป็นผู้ฝึกอบรมการบริหารผลการปฏิบัติงานในองค์กรและการโค้ชให้กับผู้บริหารระดับสูงในเขตเอเชียแปซิฟิกที่ บริษัท บริสตอล-ไนเยอร์ส สคิวบ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มีเดีย จหท์สัน นิวทริชัน)

นอกเหนือจากความเชี่ยวชาญในด้านการพัฒนาองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและผู้มีศักยภาพสูง และการโค้ชแล้ว คุณศุภยา曼ต์ยังมีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญจากการเข้าอบรมกับสถาบันชั้นนำระดับโลก มากมายตลอดการทำงานกว่า 15 ปี คุณศุภยา曼ต์ได้ร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริมด้วยความสามารถและความสำเร็จที่ยอดเยี่ยม พร้อมทั้งความมุ่งมั่นที่จะช่วยบุคคลและองค์กรปลดปล่อยศักยภาพให้ออกมาสูงสุด เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศได้อย่างยั่งยืน

สาขาที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาภาวะผู้นำ
- การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง และผู้มีศักยภาพสูง
- วัฒนธรรมองค์กรและการเปลี่ยนแปลง
- การโค้ชและให้การปรึกษา
- การฝึกอบรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการฝึกอบรมและการบริหาร การเปลี่ยนแปลง มหาวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาตลาด จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Master Practitioner - Neuro Linguistic Program ประเทศไทย

หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- The 7 Habits of Highly Effective People®
- Leading at the Speed of Trust™
- THE PROACTIVE LEADER Leading to Success
- BE PROACTIVE®: The Power to Effectiveness
- Influencer
- Coaching for Performance



คุณเม่นรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน หุ้นส่วนบริษัท

คุณเม่นรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน เริ่มชีวิตการทำงานที่บริษัท เอสเซล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ในตำแหน่งวิศวกรเป็นเวลา 5 ปี

ใน พ.ศ. 2538 คุณเม่นรัตน์ได้เข้าทำงานที่บริษัท ซีเกท เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีประสบการณ์ดังต่อไปนี้

- เป็นผู้บุกเบิกในการจัดตั้งศูนย์สอบเทียบมาตรฐาน (Calibration Lab)
- เป็นผู้ชำนาญการด้านเทคนิค (Black Belt) ของ Six Sigma เป็นเวลา 2 ปี
- ได้เป็นผู้นำการตรวจสอบมาตรฐาน ISO 9000 และ การตรวจสอบระบบคุณภาพ (Quality System Review)
- เป็นผู้จัดการฝ่ายภาวะผู้นำและการเรียนรู้ รับผิดชอบหน้าที่ในการนำนโยบายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จากสำนักงานใหญ่มาปฏิบัติในประเทศไทย เช่น e-Learning, Maximizing Alignment และ Performance (MAP), Executive Resources Development (ERD) และ Mentoring Program เป็นต้น

ประสบการณ์ในด้านการเป็นวิทยากร

- ได้รับประกาศนียบัตรการเป็นวิทยากรหลักสูตร Problem Solving and Decision Making จาก Kepnor and Tregoe
- ได้รับประกาศนียบัตร ISO 9000 Lead Assessor
- ได้รับประกาศนียบัตร Black Belt of Six Sigma
- เป็นผู้ออกแบบหลักสูตร Train the Trainer for Production Trainer
- ได้รับประกาศนียบัตรการเป็นวิทยากรหลักสูตร The 7 Habits of Highly Effective People®

ใน พ.ศ. 2547 คุณเม่นรัตน์ได้เข้าร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริม ในตำแหน่งที่ปรึกษาและวิทยากร คุณเม่นรัตน์มีรูปแบบการสอนที่ผู้เข้าร่วมสัมมนาจากทั้งภาครัฐและเอกชนชื่นชอบด้วยการสอนที่เต็มไปด้วยความคิดสร้างสรรค์และความสนุกสนาน ซึ่งช่วยให้ผู้เข้าร่วมสามารถเกิดการเรียนรู้และเข้าใจได้โดยง่าย

สาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาภาวะผู้นำ
- นวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์
- การปฏิบัติการ
- การคิดวิเคราะห์

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- The 7 Habits of Highly Effective People®
- Systematic & Creative Thinking
- Strategic Product/Service Innovation
- Problem Solving and Decision Making
- The 5 Choices™ to Extraordinary Productivity
- THE PROACTIVE LEADER Leading to Success
- The 4 Disciplines of Execution®
- Project Management Essentials™