

E สมค๐๖/๙๐/๒๕๖๑



## บันทึกข้อความ

๑๑. บันทึกข้อความที่ได้รับการอนุมัติ ๑๑  
ผู้ยื่นเรื่องการขอเข้ารับ  
ที่ ... กรุงเทพฯ ๒๖๕/๒๕๖๑  
วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑  
๑. ๑๘/๖๑

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๔๗๓๓๕๕๗๗๙ ชั้นที่ ๑ ๒ ม.ก. ๒๕๖๑  
ที่ ๙๘๖/๙๐ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์ดีสูง รุ่นที่ ๑๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง พอ.กพ. พอ.กจน. และ กนก.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/๑๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์ดีสูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์ดีสูง รุ่นที่ ๑๕ ในวันที่ ๒๕ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สานหน้าตา จังหวัด ๒๖๐ ที่นี่ เนื่องด้วยที่ยังไม่เคยมีการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ไดารับแจ้งให้ว่าการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic  
เป็นประโยชน์ต่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์ดีสูง จึงขอได้โปรด  
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงการทดสอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ที่ประสมต์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์ดีสูง รุ่นที่ ๑๕ ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยหากข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์ดีสูง รุ่นที่ ๑๕ ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยหากข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับ<sup>การทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic สามารถสมัคร พร้อมทั้งเสื้อกวน เวลาทดสอบห้องคนละ ๑๐ นาที</sup>  
สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration> ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑  
ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทดสอบหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้ได้แนบสำเนาประกาศ  
สำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์ดีสูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดได้รับคัดเลือก  
ให้เข้ารับการทดสอบดังกล่าว โปรดแจ้งรายชื่อให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบด้วย  
เพื่อเสนอกรรมอนุมัติหัวบุคคลให้เข้ารับการทดสอบต่อไป ขอบคุณยิ่ง

ที่ชื่อ ๘๘๘๘๘๘ แอล. ๘๘๘๘

ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
หัวหน้ากลุ่มฝ่าย ๘๘๘๘๘๘  
สังกัด กองทุนประกันสังคม กองทุนสังคม  
สังกัด กองทุนประกันสังคม กองทุนสังคม  
สังกัด กองทุนประกันสังคม กองทุนสังคม  
สังกัด กองทุนประกันสังคม กองทุนสังคม

๘๘๘๘๘๘ ๘๘๘๘

(นายจันรงค์ เมตตาจิตร)

ผู้แทน ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน พส.บ.ค.

(นายอธิษัทธิ์ ตึงสมบูรณ์)

ผช.๙๘๖/๑๑ รักษาราชการในตำแหน่ง ผบก.๙๘๖/๑๑

๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑

(นายอธิษัทธิ์ ตึงสมบูรณ์)  
ผู้แทน ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน ก.พ.  
๑๕.๑.๒๕๖๑

## (สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ข่ายาจผลกระทบของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มศูนย์รวมที่สำคัญให้แก่ข้าราชการ กลุ่มนี้ทางล้ำเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งหน้าที่ทาง ผู้ที่มีความสามารถ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/๔ ลงวันที่ ๓๑ นิยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประจำวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับ

#### ชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปีครึ่งสัมภาระของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับตี靡กขึ้นไป

**๑.๕ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับต่ำมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี**

**๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการทัศนคติ**

**๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตามอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย**

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

**๒. การรับสมัครคัดเลือก**

**๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลาการรับสมัครคัดเลือก**

**๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้**

(๑) ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้วยตนเองว่าผู้เข้ารับสมัครคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้  
คุณสมบัติของผู้ที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้วยตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้วยตนเองว่าผู้เข้ารับสมัครคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้  
สำนัก กองฯหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวขอ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๔” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตรวจสอบความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลหมายที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดยังก็จากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกทั้งหมด

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อให้ประกอบการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลบุญรัตน์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

**๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก**

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

**๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ**

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำเนาภักดี ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจรวมถึงผู้มีประสบการณ์เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของส่วนราชการด้วย เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำเนาภักดี ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึง มติการประเมินค่า ฯ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ฝ่าย暮ง (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)
- คุณลักษณะที่ฟิตประสาทของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้
  - (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
  - (๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
  - (๓) เศริษฐีดี
  - (๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม
  - (๕) การทำงานเป็นทีม
  - (๖) ความมุ่งมั่นต่อระบบราชการ
  - (๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมควร และนำเสนอต่อ

**ผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก**

- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้ผลคะแนน ICDL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตาม  
เกณฑ์ ก.พ. กำหนด อย่างไทยอย่างนี้ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU - TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
<b>สถาบันการศึกษาประเทศหัวข่วงค่าวropการ</b>		
*DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ <u>B1+</u> ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)	

**ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑**

- กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อตั้งศูนย์ศึกษาภาษาอังกฤษที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศไทย (PSE) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๓ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถาบันศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๘ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

**ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑**

- ยกเว้นนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ – ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) สามารถใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษซึ่งต้นที่มีอายุไม่เกิน ๕ ปีตั้งนับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมาย เป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการตั้งกล่าวมีรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนคำแนะนำประจำบริหาร คำแนะนำประจำอภิ奈ยการระดับสูง คำแนะนำประจำวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (บันทึกวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

#### ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศกริบสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๓. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

#### ๔. กรอบการสั่งสมประ淑กรณ์ภาพรวมของส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนดิวนันท์ อรุณอิริย์ แขวงหัวหมาก กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตัวเก็บเงิน (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไว้เอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตราไว้เอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่าง ๆ ที่ส่งหลัง วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จะไม่ได้รับการพิจารณา

#### ๕. การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เวลา办公 ของส่วนราชการที่ดำเนินการตามผู้ขอตั้งนี้

(๑) จัดส่งกรอบการสั่งสมประ淑กรณ์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบตามวันและขั้นตอนการดำเนินการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ตามเอกสารแนบท้าย ๓) โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ
๑. กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) นักเรียนทุนรัฐบาล ที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ (๒) ผู้นำคลีนลูกใหม่ในราชการไทย หรือ (๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป หรือ (๔) ข้าราชการทั่วไป	ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้ ๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ๒) ผู้ที่มีผลคะแนน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) โดยต้องเข้ารับการทดสอบระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒. กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ (๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตั้งอุดมผู้มีศักยภาพสูง ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศไทย (UIS) ที่รับทุนตรงทั้ง ๒ ระยะ	ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๓. กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ - ๒	สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายใต้เงื่อนไขข้อต่อไปนี้

#### ๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประจำเดือน วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)      นางเมธินี เทพมณี

สำเนาถูกต้อง

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขานุการ ก.พ.

(นางปิยกรุงวงศ์ ทุลจิตประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ