



บันทึกข้อความ

พ.ร.บ. ๐๗ / ๒๕๖๐ / ๒๕๖๐
 สำนักงกรมชลประทานที่ ๑๑
 ตำบลบึงพระทัย
 ที่ กษ/๑๑ / ๒๕๙๔ / ๒๕๖๐
 รับ/ส่ง วันที่ 20 เม.ย. 2560

ส่วนราชการ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๒๙๘ อพ. 142/60
 ที่ สบค ๐๗/๒๕๖๐/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งแบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร
 กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนัก กอง และ กลุ่ม

ตามที่กรมเห็นชอบแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคคล กำหนดให้ดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจแก่บุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทานให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความผูกพันโดยรวมของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กร นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของกรมชลประทานมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงขอส่งแบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๖ เดือน) สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.rid.go.th สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โครงสร้างภายใน สบค. และเข้าไปที่ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยขอให้ส่งแบบติดตามมา ได้ที่ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. โทรสาร ๐ ๒๒๙๑ ๕๐๕๑ หรือ E-mail: nasirapom.m@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายสมบุญ ศรีเมือง)
 ผสค.บค.

เรียน ผอ.สบค.

ถือดีพรท

(นางสินอุดม อุดมคณานพ)
 ผบท.ขบ.๑๑

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๐

เรียน ยท.ดป. ยท.ดง. ยท.ดง. รพ.๖๖

เพื่อไปติดตามแบบติดตามผลการดำเนินงาน
 แผนกลยุทธ์ฯ / ส่วนสวัสดิการฯ กรมชลประทาน เพื่อพัฒนา
 รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ / ส่วนสวัสดิการฯ / กรมชลประทาน
 วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(นางสินอุดม อุดมคณานพ)

ผบท.ขบ.๑๑
 ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๐

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนัก / กอง / กลุ่ม

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องการดำเนินการสำหรับโครงการที่ดำเนินการแล้ว หากโครงการใดยังไม่ได้ดำเนินการให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องยังไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	
					1	2	3	4	5	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1	โครงการรู้ทันความเสี่ยงด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตเพื่อป้องกันความเสี่ยง	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพกายและจิต	ร้อยละ 100	8	80	85	90	95	100		
2	โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกรดำเนินชีวิตและการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง	ร้อยละ 70	8	50	55	60	65	70		
3	โครงการชลดประทานสุขภาพดีชีวิที่มีสุข	ร้อยละของหน่วยงานภายใน สำนัก กอง กลุ่มที่จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต	ร้อยละ 100	10	80	85	90	95	100		
4	โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการจัดระบบการทำงาน โครงสร้างและภาระงาน	ร้อยละ 70	8	50	55	60	65	70		
5	โครงการสร้างสุขอย่างสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวชลประทาน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับครอบครัว	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8		
6	โครงการชลดประทานยุคใหม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8		
7	โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง และกลุ่ม ที่ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอ เหมาะสม และมีความทันสมัย	ร้อยละ 100	8	80	85	90	95	100		

ลำดับที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
					1	2	3	4	5	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
8	โครงการรงานได้ผล คนเป็นสุข	ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง และกลุ่ม ที่จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ร้อยละ 100	8	80	85	90	95	100			
9	โครงการชลประทานก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ร้อยละ 70	8	50	55	60	65	70			
10	โครงการชลประทานคืนค่าสู่สังคม	ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	ร้อยละ 75	8	55	60	65	70	75			
11	โครงการชลประทานพอเพียง เลี้ยงตัวได้	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการออมเงิน และการบริหารจัดการด้านการเงิน	ร้อยละ 70	10	50	55	60	65	70			
12	โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดกิจกรรมสวัสดิการ	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8			
รวม				100								

ผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (รอบ 6 เดือน)

ของหน่วยงาน

โครงการที่ดำเนินการแล้ว จำนวน..... โครงการ

โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน..... โครงการ