

จด. ๐๖/๓๑๓/๒๕๖๐



ต่อหน้าที่สูด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๔๙๒ ๔๗๐๕
ที่ สปค ๐๖/๓๑๓ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๙.๔๖ ๖๐

เรื่อง แจ้งการเปิดรับสมัคร และการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผอ.กพร. ผอ.กตน. และ ลงก.

ด้วยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญ ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ที่มีอยู่ในกรมชลประทาน เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวให้เป็นผู้นำที่มีคุณภาพในอนาคต หรือเพื่อรับการขาดแคลนกำลังคนคุณภาพในอนาคต ได้แก่

- (๑) กลุ่มข้าราชการที่ห้าวไป
- (๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ
(ทุนบุคคลที่ห้าวไป ระดับปริญญา)
- (๓) กลุ่มผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)

ซึ่งกรมได้กำหนดให้มีการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ รายละเอียด ประกาศ ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัคร และหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก
ข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ กลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครดังกล่าวข้างต้นและมีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปทั้ง ๒ รอบการประเมิน คือ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หรือข้าราชการที่เพิ่งกลับจากลากศึกษาต่อและมีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาจากผลงานที่อยู่ในระดับดีมากขึ้นไปในปีงบประมาณก่อนลากศึกษาต่อได้ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรอกใบสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดและพิมพ์ใบสมัครทางอินเทอร์เน็ต ผ่านระบบสมัครของสำนักงาน ก.พ. จากเว็บไซต์ <http://hipps.ocsc.go.th/member/> ให้ครบถ้วน พร้อมลงลายมือชื่อด้วยตนเองเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและลงนาม ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) และผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างโดยประมาณที่ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ซึ่งมีรายละเอียด ๔ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ
ไม่น้อยกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

- ผลคะแนน...

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเท่าวงศ์โรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และประเภท DIFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) สำหรับผู้ที่มีผลสอบผ่าน Practical Test สามารถนำไปใช้ในการสมัครได้ เมื่อจากผลสอบยังสามารถใช้ได้อีก ๑ ปี ก่อนหมดอายุ

กรณีที่ส่งทางไปราชการให้ส่งถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนดิวนันท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๗๑๒๐ และทางเล่มมุ่งช่องว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๓๓” ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ โดยจะถือวันที่ที่ทำการไปราชการเป็นวันที่ทำการสมัคร สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. <http://hipps.ocsc.go.th/member/> หรือสอบตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวพิลาวัลย์ นาคพนม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๙๙๖ ๔๗๒๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนหรือปิดประกาศให้ข้าราชการในสังกัดของหัวหน้าได้ทราบโดยทั่วถ้วน และสนับสนุนให้ข้าราชการที่สนใจและสมัครใจ ซึ่งมีคุณสมบัติและผลงานการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยที่อยู่ในระดับดีมากขึ้นไปตรงตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาและคัดต้น และผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง ทั้งนี้ ได้แนบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๓๓ มาด้วยแล้ว

๒. สนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการในสังกัดที่สนใจตามข้อ ๑. และยังไม่มี ผลคะแนนภาษาอังกฤษ ให้สมัครและลงทะเบียนสอบภาษาอังกฤษตามตารางแนบท้ายประกาศ กรมชลประทานดังกล่าวข้างต้น ซึ่งกรมได้อนุมัติให้ข้าราชการที่จะสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๓๓ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการทดสอบได้จากต้นสังกัดเพื่อเป็นค่าธรรมเนียมในการลงทะเบียนสอบได้คนละ ๑ ครั้ง

ที่ลง ๑๒ ลง ๘๘ ผ.ร. ๑๒.๒๖๖๘

เมืองปีบุรี จ. สงขลา ๘๘๑๐๐

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานทรัพยากรบุคคล ผอ.บค. รักษาการในตำแหน่ง พพน.บค.

นายพิษณุ คงอยู่ สำนักงานทรัพยากรบุคคล บก.บค. ปริญติราชการแทน พส.บค.

ลงวันที่ ๒๙ ๔๙.๒๖.๘๐/๒

๘๔-๑๖-

(นายณรงค์ คงวงศ์)

(นางสินธุ์ อุดมคณาพา)

ผบก.ชป.๑๑

(นางมาลีรัตน์ เทียนถวาย)

บส.ชป.๑๑

- ๑ มี.ค. ๒๕๖๐



จดหมายเหตุที่ ๗๐๖/๒๒๔/๒๙๖๐

๐๗๖ ๗๐๗๐๘/๒๙๖๐
๗๗/๐๗/๒๙๖๐ ๑๔๐/๙๐.
๙๐.๕๘๖๐ ๒๓๒๖๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๗๙๒ กก. ๑๓๑๔/
ที่ สบค. ๔๗๐๙

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การประกาศรับสมัคร และหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๓ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธ. ผ่าน รธ.

ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
สำหรับการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญ ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ที่มีอยู่ในกรมชลประทานเพื่อเตรียม
ความพร้อมให้แก่ข้าราชการกลุ่มนี้ดังกล่าว ให้เป็นผู้นำที่มีคุณภาพและรองรับการขาดแคลนกำลังคนคุณภาพ
ในอนาคต ได้แก่

- (๑) กลุ่มข้าราชการทั่วไป
- (๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ
(ทุนบุคคลทั่วไป ระดับปริญญา) ของสำนักงาน ก.พ.
- (๓) กลุ่มผู้นำค่านิยมใหม่ในราชการไทย (New Wave)

ซึ่งกรม ได้มีคำสั่งที่ ๑๗๐๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่
กรมชลประทานกำหนดไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมชลประทาน ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และที่ประชุม^๑
ได้มีมติกำหนดให้มีการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓
ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม จนถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาการ ณ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมชลประทาน (ปากเกร็ด) ตลอดจนได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามแนวทาง
การคัดกรองข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในการนี้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำประกาศรับสมัคร และหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน ให้เป็นไปตามที่ดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศรับสมัคร และหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก
ข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ที่แนบมาพร้อมนี้

ผ่าน

๑.๑ ๑๒๖๙/๒๗๖๐-๖๐
(นายณรงค์ ลีบานันท์)

รอง. รัฐมนตรีว่าการแทน รธ.

(นายณรงค์ ลีบานันท์)

ผส.บค.

ลงนามแล้ว

(นายศักดิ์ชัย เกตุวรรษ์)

๒๗ กพ. ๒๕๖๐

ที่ ๑



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัคร และหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๓
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมชลประทานเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประจำวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทานอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป โดยพิจารณาจากผลงานในรอบ ๑ เมсяยัน ๒๕๕๙ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับต่ำมาก และทักษะทางคอมพิวเตอร์ ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม จนถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อ ด้วยตนเองที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนติวนนท์ ตำบลบางตลาด อําเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๗๑๘๐ และวางเล็บมุมของว่า “รับสมัคร HIPPS รุ่นที่ ๑๓” ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราไว้เป็นสำคัญ

๒.๒ เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (OMFA) Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และประเภท DFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)

ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(๒) กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ และยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ จะต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๒.๒ (๑) ให้ได้คะแนนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยผู้สมัครสามารถเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบได้จากต้นสังกัดได้ไม่เกินคนละ๑ ครั้ง ตามตารางการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษที่แนบท้ายประกาศนี้

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าว และรับรองสำเนาถูกต้องแนบไปพร้อมกับใบสมัครด้วย หรือนำมายื่นภายในกำหนดการคัดเลือก

๒.๓ ข้าราชการที่สมัคร สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า เพื่อให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้น

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดสมัครด้วยตนเอง ผ่านการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน โดยผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า ให้ความเห็นประชอบ

ทั้งนี้ ขอรับใบสมัครได้ที่ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (ปากเกร็ด) หรือ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/> หรือเว็บไซต์ของ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/train/>

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดตัวนั้น เวลา สถานที่คัดเลือก
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมชลประทาน และการกำหนด
วัน เวลา สถานที่คัดเลือก จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์ของ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/> หรือเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/train/>

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

กรมชลประทานจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตาม
แนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๐ และตามแนวทางการคัดกรองข้าราชการการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
ประกอบด้วย ๖ ขั้นตอน คือ

๔.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมชลประทาน

กรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางการคัดกรองข้าราชการเข้าสู่
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๑.๑ ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ

(๑) ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนน
ภาษาอังกฤษอย่างได้อย่างหนึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน

(computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์โรปการ
(DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และประเภท DIFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)

ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องถ้วนด้วยไม่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(๒) กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ และยัง^{ไม่}มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ จึงต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๔.๑.๑ (๑) ให้ได้คะแนนตามที่
สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยผู้สมัครสามารถเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบได้จากต้นสังกัด
ได้ไม่เกินค่าใช้จ่าย ๑ ครั้ง ตามตารางการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษที่แนบท้ายประกาศนี้

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าว และรับรองถูกต้องแบบไปพร้อมกับ
ใบสมัครด้วย หรือนำมาอ้างถูกต้องในกำหนดการคัดเลือก

๔.๑.๒ การดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
(๒) ให้คะแนนสมรรถนะความคิดเห็น มุ่งมองเบื้องต้นจากเรียงความ
ในใบสมัครของผู้สมัคร และผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนนี้จะต้องมีสมรรถนะ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การสั่งสมความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ
๓. การบริการที่ดี
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรมและจริยธรรม
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
๗. การอุทิศตนเพื่อสังคม

(๓) ให้คะแนนการจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร

(Project Summary) และนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกจากเรียงความในใบสมัครของผู้สมัคร

(๔) ดำเนินการสัมภาษณ์ โดยการสั่งเกตพฤติกรรม และการแสดงออกชั่งสมรรถนะที่พึงประสงค์ โดยพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ ในข้อ ๔.๑.๒ (๒) โดยในขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องแสดงออกชั่งสมรรถนะที่กำหนดครบถ้วนทั้ง ๗ สมรรถนะ โดยมีหัวข้อในการสัมภาษณ์เกี่ยวกับผลงานและความคิดเห็นในข้อค่าถาม ดังนี้

ประสบการณ์ในการทำงาน (๒ เรื่อง)	ความคิดเห็นเกี่ยวกับคนเอง และระบบราชการไทย (๒ ข้อ)	ความคิดเห็นต่อโครงการ (๒ ข้อ)
๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จ หรือภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่าคุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิม โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็น ดังต่อไปนี้ -เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร -ทำมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ -ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น -ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ	๑. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย ๒. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ความมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้อย่างไร	๑. ท่านมีความคาดหวังในการเข้าสู่ระบบราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอย่างไร ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตและการทำงานอย่างไร

๔.๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากองค์ประกอบดังๆ ในใบสมัครและการสอบสัมภาษณ์ ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน เป้าหมายในการทำงาน การทดสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษ การนำเสนอโครงการ ประวัติผลงาน ความสามารถพิเศษ ความคิดเห็นเกี่ยวกับคนเอง และระบบราชการไทย และความคิดเห็นต่อโครงการ โดยได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ กรม竹ประทานจะแจ้งผลการคัดเลือกพร้อมแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนสุดท้าย (ขั้นตอนที่ ๒) ตามวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th ต่อไป

๔.๖ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงในแต่ละส่วนราชการมีคุณภาพและมาตรฐานที่เทียบเคียงกัน

๔.๖.๑ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนสุดท้าย (ขั้นตอนที่ ๒) ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ที่มีอยู่ในกรมชลประทาน ได้แก่

กลุ่มข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมชลประทานและ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ขั้นตอนที่ ๒ ที่สำนักงาน ก.พ.	การทดสอบ	
	วิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test) วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	การประเมินคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลลัพธ์สูง ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐
๑. ข้าราชการทั่วไป	✓	✓
๒. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคล ทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการ ทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิง วิชาการ (Aptitude Test) และกลุ่ม นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตึงดูดผู้มีศักยภาพ สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาใน ประเทศไทย (UIS) ที่ได้รับอนุกรรมทั้ง ๒ ระยะ	x	✓
๓. ผู้นำคุณลักษณะใหม่ในราชการไทย	✓	x

๔.๖.๒ เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้อง ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)
ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๖.๓ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่าน การคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสัญชัย เกตุวรชัย)

อธิบดีกรมชลประทาน

คำชี้แจงการสมัคร

ก. คุณสมบัติ

ข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ประมงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติเบื้องต้นตรงตามประกาศรับสมัครของกรมชลประทาน

๒. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป โดยพิจารณาจากผลงาน ในรอบ ๑ เดือนян ๒๕๕๙ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ดีมากขึ้นไปในแต่ละรอบ)

๓. ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างได้อย่างหนึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องผลคะแนนแบบไปรษณีย์กับใบสมัคร หรือนำมายื่นภายในกำหนดการคัดเลือก ดังนี้

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทเวทวงศ์ໂປຣກ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และประเภท DVIFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)

๔. การผ่านข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ที่ยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษจะต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๓. ให้ได้คะแนนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำบันทึกเสนอกรรมเพื่อขออนุมัติให้ผู้ประมงค์ที่จะสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๓๓ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมในการลงทะเบียนสมัครสอบได้จากดันสังกัดได้ไม่เกินคุณละ ๑ ครั้ง ตามตารางการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษที่แนบห้ายปีภาค ดังนี้

ตารางเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ

ศูนย์สอบ	ค่าธรรมเนียมการสอบ	สมัครลงทะเบียนเข้ารับการทดสอบ	วันที่ทดสอบ	วันที่ทราบผล
๑. CU-TEP: ศูนย์ทดสอบภาษาอังกฤษ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาคารจามจุรี ๕ ชั้น ๓ ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๐๐ Call Center : ๐ ๒๖๗๐๘ ๗๗๐๐ โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๗๐๘ ๗๗๐๐ สามารถดูรายละเอียดการสมัคร ทางอินเตอร์เน็ตท่าน http://www.atc.chula.ac.th/	ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียน พร้อมชำระเงิน ๕๐๐ บาท ด้วยตนเอง ทาง Internet ผ่านระบบ online	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ - ๕ ก.พ. ๖๐	วันที่ ๕ มี.ค. ๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	ผู้สมัคร สามารถ ตรวจสอบผล การสอบแบบ ออนไลน์ ได้หลังจากการ สอบ
		ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๑๙ มี.ค. ๖๐	วันที่ ๑๕ เม.ย. ๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	
		ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๓ - ๒๖ เม.ย. ๖๐	วันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	สอบ ๒ สัปดาห์

เอกสารแนบท้ายในสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๓ (๖)

ตารางเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ (ต่อ)

ศูนย์สอบ	ค่าธรรมเนียมการสอบ	สมัครลงทะเบียน เข้ารับการ ทดสอบ	วันที่ทดสอบ	วันที่ทราบผล
๔. DIFA TES : ระดับ ๒๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) การทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทราเวิร์สไวร์ไปรษณีย์ สถานที่สอบ : ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๔๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๗ ด้านศัลศศิศาสตร์ชั้นออก (ใช้ลิฟต์ E๖ – ด้านกรมที่ดิน) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงหุ่งส่องห้อง เชคหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๖๑๐ โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๐๗ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๗๐๐๘ โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๐๗ ๕๐๐๙ สามารถติดตามและอิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ http://www.mfa.go.th/difa/contents/filemanager/files/difatest/regist.htm สามารถสมัครสอบทางอินเตอร์เน็ต https://go00.gl/forms/VBd5wLCIOd	<ul style="list-style-type: none"> •Module ที่ ๑ ประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ค่าธรรมเนียม การทดสอบคงละ ๑,๕๐๐ บาท •ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียน พร้อมชำระเงิน ๑,๕๐๐ บาท ด้วยตนเอง ทาง Internet ผ่านระบบ online •หากประสงค์จะสมัคร สอบใหม่ใน Module ที่ ๑ ทักษะการอ่านและการฟัง จะต้องมีระยะเวลาห่างจาก การสอบในครั้งแรก ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน 	ครั้งที่ ๑ : วันที่ ๕ ม.ค. - ๑๒ ก.พ. ๖๐	วันพุธที่ ๑ มี.ค. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ทราบผล ประมาณ ๑๕ วัน หลังจากวันที่สอบ
		ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๑๕ ม.ค. - ๒๖ ก.พ. ๖๐	วันพุธที่ ๑ มี.ค. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
		ครั้งที่ ๓ : วันที่ ๑๖ ก.พ. - ๒๕ มี.ค. ๖๐	วันพุธที่ ๕ เม.ย. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
		ครั้งที่ ๔ : วันที่ ๑๖ ก.พ. - ๔ เม.ย. ๖๐	วันพุธที่ ๑๖ เม.ย. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
๕. TOEFL : ศูนย์ทดสอบของ TOEFL iBT ในประเทศไทย : กรุงเทพฯ เพียงใหม่ หาดใหญ่ ขอนแก่น ลาดกระบัง ท่าอากาศยาน พัทยา สารบุรี ยะลา โดยสามารถติดตามและอิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ http://www.ets.org	<ul style="list-style-type: none"> •ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียน พร้อมชำระเงินด้วยตนเอง โดยมีค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบประมาณ ๕,๐๐๐-๖,๐๐๐ บาท (ขึ้นอยู่กับสถานที่สอบ) 		วันที่ ๕, ๑๒ และ ๒๕ มี.ค. ๖๐ "หมายเหตุ กญม."	ทราบผล ประมาณ ๑๐ วัน หลังจากวันที่สอบ
			วันที่ ๑๕ และ ๒๖ เม.ย. ๖๐ "หมายเหตุ กญม."	
			๑๗, ๑๘ และ ๒๕ ก.พ. ๖๐	
๖. IELTS : ศูนย์ทดสอบของ British Council โดยสามารถลงทะเบียนและชำระเงินได้ ๓ แนวทางดังนี้ ๑) ผู้ครัวด้วยตัวเองที่ปริเดช เคานซิล ๖ สาขา สาขา สยามสแควร์ สาขาปิ่นเกล้า สาขาลาดพร้าว สาขา แจ้งวัฒนะ สาขาศรีนครินทร์ สาขาเชียงใหม่ ๒) สมัครด้วยตนเองที่ห้องสมุด ที่ตั้งอยู่ที่วุฒิประเทศ มากกว่า ๖๐ แห่ง ๓) สมัครสอบออนไลน์ สามารถติดตามและอิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ https://www.britishcouncil.or.th/exam/ielts/	<ul style="list-style-type: none"> •ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียน พร้อมชำระเงินด้วยตนเอง โดยมีค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบประมาณ ๖,๐๐๐-๗,๐๐๐ บาท (ขึ้นอยู่กับสถานที่สอบ) 	<ul style="list-style-type: none"> ลงทะเบียนล่วงหน้า อายุต่ำสุด ๑ เดือน สำหรับผู้ลงทะเบียนออนไลน์และน้ำ ให้ลงทะเบียนล่วงหน้าอีก ๖ เดือน 	๑๗, ๑๘ และ ๒๕ ก.พ. ๖๐	ผู้สอบสามารถตรวจสอบผล IELTS แบบออนไลน์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยนับจากวันที่สอบไป ๑๓ วัน
			๔, ๑๙ และ ๒๕ เม.ย. ๖๐	
			๕, ๒๖ และ ๒๙ เม.ย. ๖๐	

หมายเหตุ ๑. สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มการใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษจากข้อสอบชุด "Devawongse Varopakarn

Institute of Foreign Affairs Test of English Skills" (DIFA TES) เมื่อจากสถาบันการต่างประเทศเทราเวิร์สไวร์ไปรษณีย์ ดำเนินการ ให้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test และ Academic Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒. การทดสอบ TOEFL และ IELTS มีคำใช้จ่ายในการลงทะเบียนค่อนข้างสูง ผู้สมัครควรเตรียมตัวล่วงหน้า ในการนี้

๓. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง จึงควรตรวจสอบกำหนดการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างสม่ำเสมอ

เอกสารแนะนำทั่วไปสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๓ (๓)

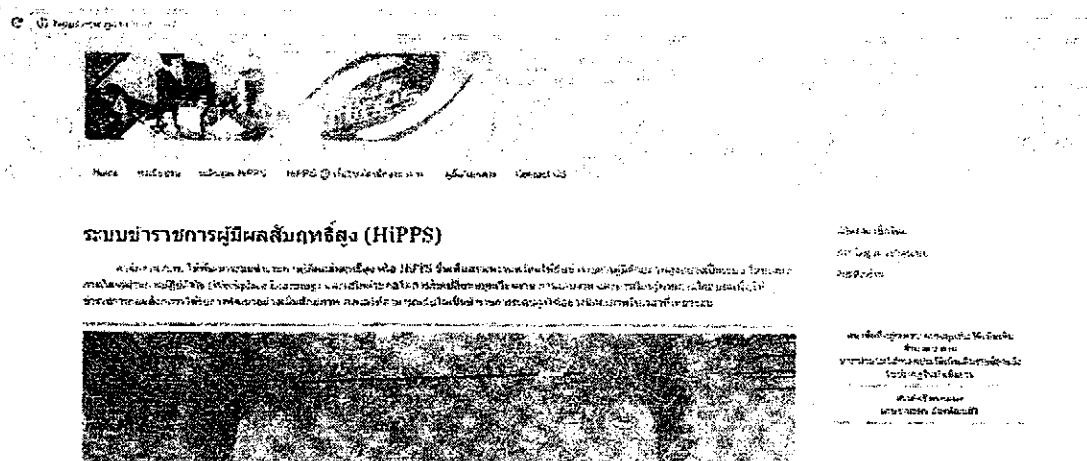
ขั้นตอนการกรอกและพิมพ์ใบสมัครทางอินเตอร์เน็ต ผ่านระบบสมัครสำนักงาน ก.พ.

ให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๓ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ประเมินคุณสมบัติตามเงื่อนไขดังนี้ ให้ตรงตามประกาศรับสมัคร และประกาศหลักเกณฑ์

๒. ขั้นตอนการกรอกและพิมพ์ใบสมัครทางอินเตอร์เน็ต

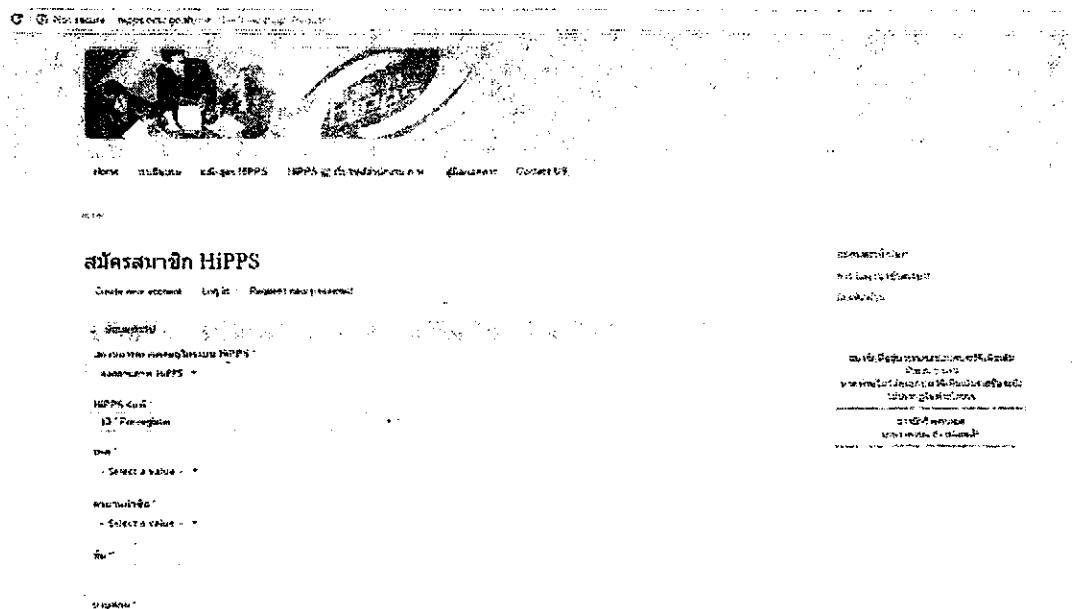
๒.๑ Log In เข้าสู่ระบบลงทะเบียนกลาง สำนักงาน ก.พ. <http://hipps.ocsc.go.th/member/>



๒.๒ เลือก “สมัครสมาชิกใหม่” (ทางขวาเมือง)

๒.๓ Click “สร้างประวัติ”

๒.๔ ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลพื้นฐานกับระบบลงทะเบียนในส่วนที่ ๑ ให้ครบถ้วนและ click ที่ create new account บริเวณด้านล่างซึ่งระบบจะ Log in ให้โดยอัตโนมัติ



๒.๕ เลือกสร้างประวัติเพิ่มเติม

๒.๖ ผู้สมัครกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มให้สมบูรณ์

๒.๗ สำหรับเอกสารต่าง ๆ เช่น สรุปข้อเสนอในการพัฒนางานและประวัติผลงาน ให้ผู้สมัครแนบไฟล์ และกดปุ่ม browse จากนั้นกด upload

- ๒.๔ ผู้สมัครกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มให้สมบูรณ์ จากนั้น click ที่ปุ่ม save
- ๒.๕ จะปรากฏข้อความ “save” สำเร็จ
- ๒.๖ หน้าจอจะปรากฏเป็นหน้า ระบบจัดการสมาชิก (active user)
- ๒.๗ ผู้สมัคร click ที่หมายเลขบัตรประชาชนของตนเอง เพื่อเข้าไปตรวจสอบรายละเอียดและสามารถแก้ไขข้อมูลได้

- ๒.๘ หากตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง สามารถกดคีย์ “พิมพ์” เพื่อพิมพ์ใบสมัคร
- ๒.๙ จากนั้นนำไปสมัครที่พิมพ์อุปกรณ์ เสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและลงนาม
- ๒.๑๐ ส่งใบสมัครถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้วยตนเองและทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและเสนอคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณา

๓. ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารโดยพิมพ์ในโปรแกรม Microsoft word เพื่อใช้แนบไฟล์ในการพิมพ์ใบสมัครทางอินเตอร์เน็ต (โดยให้แปลงไฟล์เป็น .pdf) ภายใต้หัวข้อคำนำท่านที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ดังนี้

ตอนที่ ๓ ส่วนประวัติผลงาน ภายใต้เรื่อง

ข้อ ๑. การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนาของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)
ประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่อง ประสบการณ์)

ข้อ ๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภารกิจที่เกิดขึ้น

ข้อ ๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่าคุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้
โดยในแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ
- ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ

ตอนที่ ๔ ความคิดเห็นต่อโครงการ ภายใต้หัวข้อ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ ข้อ)

ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

๔. ให้ผู้สมัครแสดงความคิดเห็น ลงในใบสมัครภายใต้หัวข้อคำนำท่านที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ดังนี้

ตอนที่ ๕ ภายใต้หัวข้อ

ข้อ ๑. ประสบการณ์ลักษณะที่โดดเด่นของตัวท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ

ข้อ ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย

ข้อ ๓. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร รวมมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้อย่างไร

โดยผู้สมัครจะต้อง เขียนในใบสมัครที่แสดงถึงสมรรถนะที่พึงประสงค์อย่างน้อย ๕ ใน ๗ ของสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงจะสามารถเป็นผู้รับการคัดเลือก เพื่อให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๔ โดยกรรมดังนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

คำจำกัดความ : ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลลัพธ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นอีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปรับปรุงตัวตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ได้สามารถกระทำได้มาก่อน

(๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

คำจำกัดความ : ความสนใจฝึกสั่งสมความรู้ความสามารถด้านความต้องดูใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาดูแลอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้วิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการได้เกิดผลลัพธ์ที่ดี

(๓) การบริการที่ดี

คำจำกัดความ : ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

คำจำกัดความ : การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งด้านกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาบรรณการ เพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

(๕) การทำงานเป็นทีม

คำจำกัดความ : ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีมหน่วยงานหรือส่วนราชการโดยผู้ปฏิบัติภาระเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

(๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

คำจำกัดความ : ความผูกพัน มุ่งมั่น ทุ่มเท เสนอตนเพื่อช่วยเหลือแม้มีชีวันที่ การแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่ยึดมั่นในเป้าหมายของราชการ ยึดถือสามารถจะประโยชน์เป็นที่ตั้ง

(๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

คำจำกัดความ : เป็นผู้ที่ทำความดี เสียสละ ทุ่มเท เพื่อประโยชน์ส่วนรวมในการพัฒนาสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

๕. การเจ้าหน้าที่ส่งใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารต่าง ๆ ของผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ มายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

**รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สำนัก / กอง	ผู้ร่วมสำนัก ๑ ระดับ
๙๐๕	นายพันธ์สัชัย ชาวหวานยโส	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	คบ.ป่าสักได้
๙๐๖	นายชวิติศ ฉลอง	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	คบ.มนิรนย์
๙๐๗	นายกานต์ โพธิ์ทองคำ	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	คบ.มหาราช
๙๐๘	นายอาทิตย์ ศรีแจ่ม	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	คบ.มหาราช
๙๐๙	นายจักรกฤษณ์ ประจงมูล	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	คบ.มหาราช
๙๑๐	นายกฤตยุณศักดิ์ สำอางค์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	คบ.เริงวงศ์
๙๑๑	น.ส.เสาวลักษณ์ พิมพาพรหม	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๑๒	นางรองจิตต์ เบสสียนสมัย	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๑๓	นางเกศริน ขอบคุย	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๑๔	น.ส.กรรณา กัญจนประภาก	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๑๕	นางจำลองลักษณ์ ตลาดสุกเรือง	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๑๖	น.ส.กัญญาบันท์ แย้มสระโถ	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๑๗	นายสุประวัติ ชยาทิกุล	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๑๘	นายอุดร พรมปา	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๑๙	น.ส.พิรัญรัตน์ รัตนเนนย์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๒๐	นายปิยะพงษ์ ขยายแก้ว	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๒๑	นายเฉลิมพล ทองน้อย	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนแผนงาน
๙๒๒	นายวนิชย์ พิพารณ์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนแผนงาน
๙๒๓	นายธีระศักดิ์ ประทัยด	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๒๔	นายวีระชัย จันทบูรณ์	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๒๕	นายจักรพันธ์ คงชัยกุล	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๒๖	นายอรรถพล แตระกุล	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๒๗	นายชนินทร์ แก้วยาง	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๒๘	น.ส.มะลิวัลย์ คงขาว	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๒๙	นายปรินศักดิ์ ธนาชัยวัฒน์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๓๐	น.ส.อัชญา รัตนปัญญา	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๓๑	น.ส.วรรณนันช์ บัวเย็น	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	ส่วนวิศวกรรม
๙๓๒	นายสุนัย คุณหลิจิตา	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	โครงการก่อสร้าง
๙๓๓	นายสุรเดช ศรีวิเศษ	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	โครงการก่อสร้าง
๙๓๔	นายสมรรถมนี ช่างวิทยาการ	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	โครงการก่อสร้าง
๙๓๕	นายสถาปัตย์ แซ่เงย	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	คป.นนทบุรี
๙๓๖	น.ส.วีไลลักษณ์ ดอกแก้ม	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	คป.นนทบุรี
๙๓๗	นายปรีชากร พฤกษะรัตน์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	คป.ปทุมธานี
๙๓๘	น.ส.ณัฐรัตน์ ชั่ววงศ์ธรรม	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	คป.สมุทรสาคร
๙๓๙	นายคณพงษ์ วัดอักษร	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	คป.สมุทรสาคร

รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สำนัก / กอง	ตัวกว่าสำนัก ๑ ระดับ
๙๕๐	ร้อยตรียอดยุทธ เยี่ยมสถาณ	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.ชลหารพิจิตร
๙๕๑	นายเพชรัตน์ บุญยรัตพันธุ์	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.พระพิมล
๙๕๒	นายสเกน เป้ยคำภา	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.พระยาบรรเรือ
๙๕๓	น.ส.พัชราภรณ์ เรืองฤทธิ์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.พระยาบรรเรือ
๙๕๔	นายธนกร ศรีพลนอก	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.พระองค์ไชยบุชิต
๙๕๕	นายอรรถพล สุขโข	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.ภานีเจริญ
๙๕๖	น.ส.วนิภา บัวยืน	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.ภานีเจริญ
๙๕๗	นายทรงเกียรติ ขำห้อง	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.รังสิตใต้
๙๕๘	นายศักดิ์ชัย กลุสุวรรณ	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.รังสิตเหนือ
๙๕๙	นายพัฒน์ จันทะชิต	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ศบ.รังสิตเหนือ
๙๖๐	นางอรญา เจริญกุ่มภาร	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๖๑	นางมาลีรัตน์ เพียงความ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๖๒	นางสุนีย์ ชาดิเชื้อ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๖๓	นางกาญจนा โยอาศรี	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๖๔	น.ส.รุ่งเรือง อัมประชา	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙๖๕	นายวิทยา สายน้ำ	วิศวกรไฟฟ้า	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนเครื่องจักรกล
๙๖๖	นายจิตเทพ เก้าพัฒนสกุล	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๖๗	นายศรรารุ สากส	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๖๘	นายอุลลักษณ์ พันธุ์ไพร	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๖๙	นายวัชร์ชัย ทัศนนากะจิตต์	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๗๐	นายณัฐ ก้านทอง	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๗๑	น.ส.โสลดา คงสังข์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา
๙๗๒	นายนิติ พานิชการ	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนแผนงาน
๙๗๓	นายยงยุทธ วงศ์ไชย	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนแผนงาน
๙๗๔	นายประดิษฐ์ มันต์เทเว	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนแผนงาน ๔๔๗.๗๒%
๙๗๕	นายกฤชณ์ จักรวินท์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนแผนงาน
๙๗๖	นายกมลพงษ์ แสงจันดา	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนแผนงาน
๙๗๗	นายคมกริช หน่องทอง	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนวิศวกรรม
๙๗๘	นายเอวีสันต์ ถุ๊เกียรติศักดิ์	วิศวกรชลประทาน	ชำนาญการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนวิศวกรรม
๙๗๙	นายอนันต์ แสนทวีสุข	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนวิศวกรรม ๔๒๖.๑๒%
๙๘๐	นายอนุพูล โสดวงศ์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนวิศวกรรม
๙๘๑	นายอนุพูล โสดวงศ์	วิศวกรชลประทาน	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนวิศวกรรม
๙๘๒	น.ส.อภิรักษ์ พวงกิงแม้ว	นักธรณีวิทยา	ปฏิบัติการ	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	ส่วนวิศวกรรม