



# บันทึกข้อความ

52 น | 68๗/๒๕๖๐  
30 ส.ค. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓

ที่ สปค.๐๖/๑๑๐

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐

๑. ๓๒/๖๐

เรื่อง คัดเลือกผู้เข้ารับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน

(Innovation Organization Course)

เรียน ผส.ชป.๑ - ๑๗

ตามที่กรมอนุมัติให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการบรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course) ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับฟังการบรรยายได้นำแนวทางการปฏิบัติ ตลอดจนเสริมสร้างบทบาทของผู้นำองค์กรในการสนับสนุนให้เกิดแนวทางการพัฒนากรมชลประทานให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovation Organization) ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการส่วน และผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในสังกัด เข้ารับฟังการบรรยายพิเศษ จำนวน ๑๒ คน พร้อมทั้งให้ตอบแบบยืนยันการเข้ารับฟังการบรรยายพิเศษ โดยให้ฝ่ายบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อและแบบยืนยันเข้ารับฟังการบรรยายพิเศษดังกล่าว ส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับฟังการบรรยายพิเศษไปลงทะเบียน ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๓. ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับฟังการบรรยายพิเศษ จำนวน ๑ มื้อ

๔. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางกชพร การณยกรกุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวเพ็ญศิริ อิมอุดม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒ , ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗ โดยสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดรายชื่อได้ที่ <http://kromchol.rid.go.th/person/train>

เรียน ผส.ชป.๑, ผส.ชป.๒, ผส.ชป.๓, ผส.ชป.๔, ผส.ชป.๕, ผส.ชป.๖, ผส.ชป.๗, ผส.ชป.๘, ผส.ชป.๙, ผส.ชป.๑๐, ผส.ชป.๑๑, ผส.ชป.๑๒, ผส.ชป.๑๓, ผส.ชป.๑๔, ผส.ชป.๑๕, ผส.ชป.๑๖, ผส.ชป.๑๗, ผส.ชป.๑๘, ผส.ชป.๑๙, ผส.ชป.๒๐, ผส.ชป.๒๑, ผส.ชป.๒๒, ผส.ชป.๒๓, ผส.ชป.๒๔, ผส.ชป.๒๕, ผส.ชป.๒๖, ผส.ชป.๒๗, ผส.ชป.๒๘, ผส.ชป.๒๙, ผส.ชป.๓๐, ผส.ชป.๓๑, ผส.ชป.๓๒, ผส.ชป.๓๓, ผส.ชป.๓๔, ผส.ชป.๓๕, ผส.ชป.๓๖, ผส.ชป.๓๗, ผส.ชป.๓๘, ผส.ชป.๓๙, ผส.ชป.๔๐, ผส.ชป.๔๑, ผส.ชป.๔๒, ผส.ชป.๔๓, ผส.ชป.๔๔, ผส.ชป.๔๕, ผส.ชป.๔๖, ผส.ชป.๔๗, ผส.ชป.๔๘, ผส.ชป.๔๙, ผส.ชป.๕๐, ผส.ชป.๕๑, ผส.ชป.๕๒, ผส.ชป.๕๓, ผส.ชป.๕๔, ผส.ชป.๕๕, ผส.ชป.๕๖, ผส.ชป.๕๗, ผส.ชป.๕๘, ผส.ชป.๕๙, ผส.ชป.๖๐, ผส.ชป.๖๑, ผส.ชป.๖๒, ผส.ชป.๖๓, ผส.ชป.๖๔, ผส.ชป.๖๕, ผส.ชป.๖๖, ผส.ชป.๖๗, ผส.ชป.๖๘, ผส.ชป.๖๙, ผส.ชป.๗๐, ผส.ชป.๗๑, ผส.ชป.๗๒, ผส.ชป.๗๓, ผส.ชป.๗๔, ผส.ชป.๗๕, ผส.ชป.๗๖, ผส.ชป.๗๗, ผส.ชป.๗๘, ผส.ชป.๗๙, ผส.ชป.๘๐, ผส.ชป.๘๑, ผส.ชป.๘๒, ผส.ชป.๘๓, ผส.ชป.๘๔, ผส.ชป.๘๕, ผส.ชป.๘๖, ผส.ชป.๘๗, ผส.ชป.๘๘, ผส.ชป.๘๙, ผส.ชป.๙๐, ผส.ชป.๙๑, ผส.ชป.๙๒, ผส.ชป.๙๓, ผส.ชป.๙๔, ผส.ชป.๙๕, ผส.ชป.๙๖, ผส.ชป.๙๗, ผส.ชป.๙๘, ผส.ชป.๙๙, ผส.ชป.๑๐๐

(นายจ่านงค์ เมตตาจิตร)  
ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

(นางสินอุตม อุดมคณานาท)  
ผบท.ชป.๑๑  
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๐

(นางมาลีรัตน์ เทียนถวาย)  
บส.ชป.๑๑  
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๐





Es.๓๐๓/๑๖/๒๕๖๐

## บันทึกข้อความ

ฉบับที่ 1323

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๕๓

ที่ สบค ๐๖/ ๙๖

วันที่ 1๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติจัดการบรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course) เรียน ผ.สบค.

ด้วยกรมอนุมัติหลักการตามแผนพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ภายใต้การจัดสรรเงินงบประมาณเหลือจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อจัดสรรเป็นสิ่งจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงานส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ โดยให้ดำเนินการตามกรอบวงเงินภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางเพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและบุคลากรตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายเพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากร การจัดการความรู้ในภาพรวมของกรม ได้กำหนดจัดการบรรยายพิเศษ เรื่องการสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course)

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบวงเงินภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางเพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและบุคลากรดังกล่าว ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการบรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course) ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course) ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ใช้งบประมาณเหลือจ่ายเพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อจัดสรรเป็นสิ่งจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเป็นเงิน ๘๖,๕๗๕ บาท (แปดหมื่นหกพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยสามารถจ่ายได้ตลอดหลักสูตร ตามรายละเอียดที่แนบ

อนึ่ง สำหรับค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัดตามระเบียบของทางราชการ

๓. ให้วิทยากร คือ ดร.ธรรมบุญ เสงษ์ภูกุล ได้รับค่าสมนาคุณเกินกว่าอัตราที่กำหนด ชั่วโมงละ ๔,๕๐๐ บาท เนื่องจากวิทยากรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เฉพาะตัวเป็นพิเศษ ซึ่งปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว๔๑๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔(๒) ค. ว่าด้วยเรื่องอัตราค่าสมนาคุณ กำหนดว่ากรณีที่ต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์พิเศษ สามารถให้ค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนดได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

ทั้งนี้ กรมได้มอบอำนาจให้ผู้ช่วยการสำนัก/กอง เป็นผู้อนุมัติแผนงาน โครงการที่รับผิดชอบ ตามที่กรมได้อนุมัติในหลักการไว้แล้ว

อนุมัติ

(นายมนัส กำเนิดมณี)

(นายจ่านงค์ เมตตาจิตร)

ผทบ.ค.

**การบรรยายพิเศษ**  
**เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course)**  
**ดำเนินการโดย**  
**ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล**

---

**หลักการและเหตุผล**

ในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน องค์กรต่าง ๆ ล้วนจำเป็นต้องปรับตัวเพื่อความอยู่รอด และ ความเจริญก้าวหน้าในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ประสิทธิภาพขององค์กรขึ้นอยู่กับ ความสามารถขององค์กรในการเรียนรู้ถึงสถานการณ์ แนวคิด เทคนิคการดำเนินงาน และเทคโนโลยีต่าง ๆ จากภายนอก เรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างกันทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร นำมาพัฒนาเป็นความคิด สร้างสรรค์เพื่อให้เกิดนวัตกรรม (Innovation) ต่อไป

กรมชลประทานเป็นหน่วยงานที่มีหน่วยงานในสังกัดทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ครอบคลุมทุกจังหวัดของประเทศ การสร้างนวัตกรรม กระบวนการสร้างแรงบันดาลใจและความคิดสร้างสรรค์ การจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร ตลอดจนบทบาทของผู้นำองค์กรในการสนับสนุนเพื่อให้เกิดแนวทางใน การพัฒนากรมชลประทานให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovation Organization) ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่ง

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบ ด้านการพัฒนาบุคลากรของกรม ได้จัดการบรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course) เพื่อให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร การคิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อแก้ไขและป้องกัน ปัญหา และพัฒนาองค์กรให้มีความสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ

๑. มีความรู้ ความเข้าใจในความหมายและความสำคัญของการสร้างนวัตกรรมในองค์กร
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของผู้นำองค์กรที่จะสนับสนุนและกำหนดแนวทางพัฒนาสู่นวัตกรรมองค์กร
๓. มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร

**หัวข้อการบรรยายพิเศษ**

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑. ความสำคัญของการสร้างนวัตกรรม กระบวนการสร้างแรงบันดาลใจและความคิดสร้างสรรค์ ภายในองค์กร | ๑ ชั่วโมง |
| ๒. บทบาทของผู้นำองค์กรในการสนับสนุนและพัฒนาสู่องค์กรนวัตกรรม                              | ๑ ชั่วโมง |
| ๓. องค์กรที่ประสบความสำเร็จ   | ๑ ชั่วโมง |
| ๔. สรุปทบทวน  | ๑ ชั่วโมง |

รวมทั้งสิ้น ๔ ชั่วโมง

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และสร้างนวัตกรรมให้ เกิดขึ้นภายในหน่วยงานที่กำกับดูแล

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ

๑. ผู้อำนวยการสำนัก / กอง / กลุ่ม และผู้เชี่ยวชาญ
๒. ผู้อำนวยการส่วน / ผู้อำนวยการโครงการ
๓. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงของสำนัก กอง

จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ

จำนวน ๓๙๐ คน

ระยะเวลาการบรรยายพิเศษ

จำนวน ๑ วัน ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐

สถานที่ในการจัดบรรยายพิเศษ

ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน  
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

เทคนิคการจัดการบรรยายพิเศษ

บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม

วิทยากรในการบรรยายพิเศษ

ดร.ธรรมบุญ เสงษ์ภูิกุล รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย  
มหาวิทยาลัยนเรศวร

การประเมินผลการบรรยายพิเศษ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ดังนี้
  - ๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมฟังบรรยาย  
พิเศษตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๓๙๐ คน)
  - ๑.๒ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของการบรรยายพิเศษเปรียบเทียบกับ  
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการบรรยายพิเศษในภาพรวม โดยใช้แบบสอบถาม

เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ  
ตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๓๙๐ คน)
๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๒
๓. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษเกี่ยวกับความเหมาะสมของ  
กระบวนการบรรยายพิเศษในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า "ค่อนข้างมาก"

ค่าใช้จ่ายในการบรรยายพิเศษ

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่มและ  
ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมฟังการฟังบรรยายพิเศษ วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ใช้งบประมาณเหลือจ่ายเพื่อนำมา  
พัฒนาองค์กรและบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อจัดสรรเป็นสิ่งจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นจำนวนเงิน ๘๖,๕๗๕ บาท (แปดหมื่น-หกพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตลอดหลักสูตร

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พักก่อน และหลังการฟังบรรยายพิเศษใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

#### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. อธิบดีกรมชลประทาน
๒. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

- |                            |                               |
|----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายณรงค์ คชวงษ์         | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวเพ็ญศิริ อิ่มอุดม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๓. นางกชพร การิณยกรกุล     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๔. นางสาวศิริพร จินหลง     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |

#### สถานที่ติดต่อรายละเอียด

นางกชพร การิณยกรกุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวเพ็ญศิริ อิ่มอุดม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗ และที่เว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/train/>

รายละเอียดหัวข้อวิชา

การบรรยายพิเศษ เรื่องการสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course)

๑. ความสำคัญของการสร้างนวัตกรรม กระบวนการสร้างแรงบันดาลใจ ๑ ชั่วโมง  
และความคิดสร้างสรรค์ ภายในองค์กร  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการสร้าง  
นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ ภายในองค์กร  
แนวทางการบรรยายพิเศษ
  ๑. ความหมายของนวัตกรรม และการสร้างนวัตกรรม
  ๒. กระบวนการสร้างแรงบันดาลใจ และความคิดสร้างสรรค์เทคนิคการบรรยายพิเศษ การบรรยาย และตอบข้อซักถาม
๒. บทบาทของผู้นำองค์กรในการสนับสนุนและพัฒนาสู่องค์กรนวัตกรรม ๑ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของผู้นำองค์กรในการ  
สนับสนุนและพัฒนาสู่องค์กรนวัตกรรม  
แนวทางการบรรยายพิเศษ
  ๑. บทบาทของผู้นำและกลยุทธ์การพัฒนาองค์กร
  ๒. แนวทางการพัฒนาสู่องค์กรนวัตกรรมเทคนิคการบรรยายพิเศษ การบรรยาย และตอบข้อซักถาม
๓. องค์กรที่ประสบความสำเร็จ ๑ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจในภาพรวมขององค์กรนวัตกรรม  
โดยใช้แนวทางขององค์กรที่ประสบความสำเร็จ  
แนวทางการฝึกอบรม  
องค์กร Innovation Organization  
เทคนิคการบรรยายพิเศษ การบรรยาย และตอบข้อซักถาม
๔. สรุปบทเรียน ๑ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษได้ทบทวนบทเรียนและองค์ความรู้ ความเข้าใจในแนวทาง  
การสร้างและพัฒนาองค์กรสู่นวัตกรรม  
แนวทางการบรรยายพิเศษ สรุปบทเรียน  
เทคนิคการบรรยายพิเศษ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม

กำหนดการ  
การบรรยายพิเศษ เรื่องการสร้างนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน (Innovation Organization Course)  
ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐  
ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

วัน/เดือน/ปี	เวลา	หัวข้อวิชา
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐	๐๘.๐๐-๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการ
	๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการบรรยายพิเศษ
	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	ความสำคัญของการสร้างนวัตกรรม กระบวนการสร้างแรงบันดาลใจและความคิด สร้างสรรค์ ภายในองค์กร
	๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.	บทบาทของผู้นำองค์กรในการสนับสนุนและพัฒนา
	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	สู่องค์กรนวัตกรรม
	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	องค์กรที่ประสบความสำเร็จ สรุปบทเรียน/ประเมินผลโครงการ

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม