



EAM06/292/2559

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐๒๕๔๓ ๔๑๙๓
ที่ สนค.๒๗๗๗/มาด วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
ที่ ... รพ. ๑๓๑๗/๒๕๕๙
รับ/เข้า วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้อำนวยการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ๐.๖๒/๕๙
ผศกฯ/๑๓๘/๕๙

ตามที่กรมอนุมัติแนวทางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทานเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากร และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ตามบันทึก สนค ๒๒๗๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่แนบ นั้น

สังเคราะห์เพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

W. H. M.

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ଫଳ. ୧୩

କେଣ ଘନ. ୩୧. ୧୭

នៅក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាល និងក្រសួងពេទ្យ នាមជាក្រសួងសាធារណការ និងក្រសួងពេទ្យ នាមជាក្រសួងសាធារណការ

(นางสินธุ์ อุดม อุดมคณานาท)

ຝບທ.ຈປ.ອຕ

- ๗๕ -

- ပြည်ထောင်စု၊ ၁၂၁၀၂၅၇ မှာ ရေးသွေးချေခံခြင်း မှာ မြန်မာနိုင်ငံ

ເພື່ອການແລະ ແຜນຕົວນິບດັ່ງນີ້ໃຫຍ່ມາກຳນົດກັດການແລະ ຂຶ້ນມູນົງປະຕໍ່ເຕົກ

นายพงศ์ศักดิ์ อรุณวิจิตรสกุล
ผศ.ชป.๑

ଫ୍ଲେଚ୍

29 NW. 2559

(๗) ภัยชัยโรจน์ อุปรารักษ์
บส.ชป.๑๑

พ.ม.๒๐๖/๒๘/๒๗๙

บกช ๑๔๗๑๗
๑๙/๐๙/๕๙ ๓๏ ๒๐๗๓/๕๙
๑๐:๒๙๖๖/๑๕/๑๘ ก.๙.๙.๕๙
๑๓๑๒/๑๕/๑๘ ๑๘ ก.๙.๙.๕๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

ที่ ศบค. ๔๖๗/๖๘๖๘

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

รช. ๑๓๔๓

เรื่อง ขออนุมัติแนวทางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ฝ่ายการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

ว.๒/๕๙

เรียน อธช. ผ่าน รร.

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมสมกับสถานการณ์ ตลอดจนการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ของบุคลากร ในลักษณะการสร้างงานให้เป็นรูปแบบขององค์ความรู้ที่เป็น Best Practice โดยการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาต่อยอดให้เกิดกลุ่มการทำงานร่วมกันและสร้างองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ในลักษณะที่เป็น Best Practice ให้มากขึ้นและอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทานเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อบุคลากร และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) จึงจำเป็นอย่างยิ่งจะต้อง บริหารจัดการความรู้ภายในองค์กรให้เป็นระบบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ได้จริงและต่อเนื่อง โดยการสร้าง บรรยกาศแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร โดยการกระตุ้นให้บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานในหลักสูตรต่าง ๆ ได้ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และจัดเก็บความรู้ ไว้กับองค์กรอย่างมีระบบเพื่อที่จะนำออกมายังผู้ที่ไม่มีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนด แนวทางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ฝ่ายการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ดังนี้

๑. เมื่อมีหนังสือจากหน่วยงานผู้จัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน หรือส่วนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งให้ส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ผู้อำนวยการส่วน/ผู้อำนวยการโครงการ หรือที่ยึดเท่า มีหน้าที่ในการพิจารณาดัดแปลงผู้ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือ เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสม ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

๒. เมื่อการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเสร็จสิ้นแล้ว ผู้อำนวยการส่วน/ ผู้อำนวยการโครงการหรือที่ยึดเท่า จะต้องจัดให้มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแล่ปะประสบการณ์และถ่ายทอดความรู้จาก การเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ในหลักสูตรต่าง ๆ และรายงานผลการถ่ายทอดองค์ความรู้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ ส่งส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๖๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

๓. ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการติดตามและ รวบรวมรายงานผลการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ฝ่ายการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน จัดทำรายงานเสนอกรม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแนวทางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม
สัมมนา และศึกษาดูงาน หากท่านพิจารณาแล้วเห็นสมควร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะแจ้งให้สำนัก/กอง
ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มนัส กำเนิดมณี

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

ผ่าน

ก... (ก ๗๗๗๐
๑๙๗๘.๓๙
(นายณรงค์ สินานนท)
ธชร.

อนุมัติ

มนัส กำเนิดมณี
22 ก.พ. ๒๕๖๙

(นายสุเทพ เนื้อยไฟโรจน์)

อธช.

มนัส กำเนิดมณี

ว.ว.
๑๙ ก.พ. ๖๙

แบบฟอร์มการรายงานผลการถ่ายทอดองค์ความรู้หลังจากการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
ส่วน/โครงการ.....สำนัก/กอง.....

ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ : ชื่อ.....สกุล.....

เรื่องที่ถ่ายทอดองค์ความรู้ (หลักสูตร) :

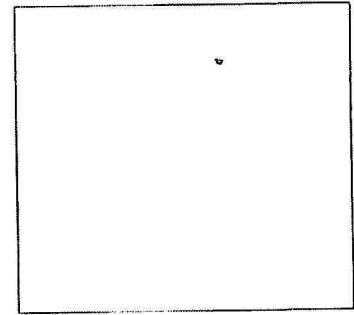
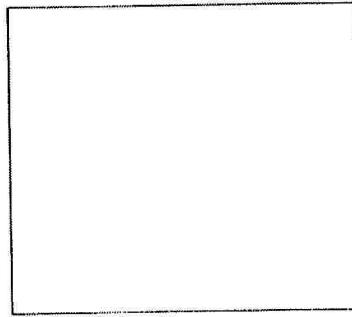
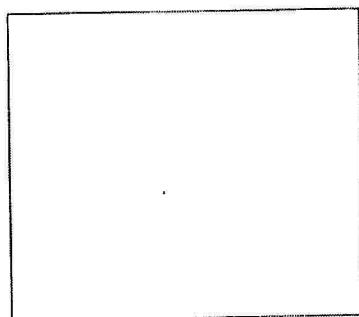
วัน เวลา และสถานที่ :

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : คน

สรุปประเด็นสำคัญ (โดยย่อ)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ภาพกิจกรรมการถ่ายทอด (ถ้ามี)



ลงชื่อ
(.....)

ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

ขอรับรองว่าได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในเรื่องดังกล่าวจริง

ลงชื่อ
(.....)

ผู้อำนวยการส่วน/ผู้อำนวยการโครงการหรือเทียบเท่า