

รายงานการติดตามผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553  
ตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2555  
สำนักชลประทานที่ 11

<p><b>ถ้อยแถลงแสดงเจตนารมณ์</b></p> <p><b>ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในกรมชลประทาน</b></p> <p>บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกระดับ ได้รับการมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลจูงใจที่โปร่งใสและเป็นธรรม มีบรรยากาศในการทำงานเป็นทีมและความสัมพันธ์ที่ดีทั่วทั้งองค์กร มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร</p>	
<p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</li> <li>2. เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>3. ให้มีการจัดสวัสดิการภายในเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด</li> </ol>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมกับบริบทขององค์กร</p>



ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
		1.2.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ในการทำงานระดับ 1 แต่งตั้งคณะทำงานและสำรวจข้อมูลการปรับปรุงอาคารสถานที่ระดับ 2 วิเคราะห์ข้อมูลแบบสำรวจและนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาจัดลำดับความสำคัญในการปรับปรุงอาคารสถานที่ระดับ 3 จัดทำแผนงานปรับปรุงอาคารสถานที่ระดับ 4 เสนอผู้บริหารอนุมัติงบประมาณระดับ 5 ดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ตามแผนงานที่กำหนด	ระดับ 5	1	2	3	4	5	8	3.โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ในการทำงาน - ปรับปรุงอาคารโรงอาหาร - ปรับปรุงสถานที่ รอบอาคาร	√	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	1.3 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในและ นอกองค์กร	1.3.1 ระดับความสำเร็จ ของหน่วยงานที่ ดำเนินการจัดหรือเข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในและ นอกองค์กร ระดับ 1 จัดกิจกรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ ภายในฝ่าย /ส่วน ระดับ 2 จัดกิจกรรมระดับ 1 และจัดกิจกรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ ภายในกอง สำนัก กลุ่ม	ระดับ 5	1	2	3	4	5	8	4.โครงการ ชลประทาน สัมพันธ์สร้างสรรค์ องค์กร (Happy Society)  -กิจกรรม 5 ส  -งานปีใหม่ - ส่งสงกรานต์ และ รดน้ำดำหัว	√	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				1	2	3	4	5				
		<p>ระดับ 3 จัดกิจกรรมระดับ 1, 2 และจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกองสำนัก กลุ่ม</p> <p>ระดับ 4 จัดกิจกรรมระดับ 1, 2, 3 และจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในกรมชลประทาน</p> <p>ระดับ 5 จัดกิจกรรมระดับ 1, 2, 3, 4 และจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก</p>							<p>- พิธีถวายสัตย์ 3 ธ.ค.52</p> <p>-กิจกรรมจุดเทียนชัยถวายพระพร 5 ธ.ค.52</p> <p>-ข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สชป.11,ผส.วพ ,ผส.คก.</p> <p>- จัดกิจกรรมครบรอบวันสถาปนากรมชลประทาน</p> <p>- การแข่งขันกีฬาภายในกรม</p> <p>- การแข่งขันกีฬาวันข้าราชการพลเรือน</p> <p>-การจัดงานวันเด็ก</p>			

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	1.4 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1.4.1 ร้อยละของบุคลากรในกอง สำนักกลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	5.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Happy Brain) -การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (KM Team	√	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.1 การปรับปรุงการมอบหมายงาน	2.1.1 ระยะเวลาในการมอบหมายงานแล้วเสร็จของ กอง สำนักกลุ่ม	15 พ.ย. 52	15 มี.ค. 53	15 ก.พ. 53	15 ม.ค. 53	15 ธ.ค. 52	15 พ.ย. 52	7	6.โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล	√ (ระดับ 5)	
	2.2 มีการปรับปรุงการบริหารผลการปฏิบัติงาน	2.2.1 ร้อยละของข้าราชการที่มีความเข้าใจต่อการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	6	7.โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ( Happy Performan Management )	√	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	2.3 เพื่อยกย่องชมเชย ให้รางวัล ตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	2.3.1 จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชย ให้รางวัลตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ที่ กองสำนัก กลุ่ม ดำเนินการ	3 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	7	8.โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดี และมีผลงานดี - ประกาศชมเชยผู้ได้รับรางวัลจากการประกวดตามแผนการจัดการความรู้ กรมชลฯ  - จัดทำกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	√	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างระบบ สวัสดิการที่ดีและ เหมาะสมกับ บริบทขององค์กร	3.1 มีการออก กำลังกาย พักผ่อน และ คลายเครียดจาก การปฏิบัติงาน	3.1.1 จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมนันทนาการ และเสริมสร้างสุขภาพ อนามัยที่ กอง สำนัก กลุ่ม ดำเนินการ	5 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง	8	9. โครงการ สุขภาพดีชีวีมีสุข (Happy Body & Relax)  -จัดทำโครงการเดินออกกำลัง กายกับเพลงเสียงตามสาย คลาย เครียดจากการปฏิบัติงาน  - จัดทำกิจกรรมนันทนาการมุม หนังสือ พักผ่อนและคลายเครียด จากทำงาน	ดำเนินการ	✗
										ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
	3.2 สร้าง ทัศนคติที่ดีต่อ ศาสนาที่ตน ศรัทธา ด้วยการ ให้ความรู้และ หลักการปฏิบัติ อันเป็นการ พัฒนาจิตใจ	3.2.1 จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจที่ กอง สำนัก กลุ่ม ดำเนินการ	5 ครั้ง  (5 ครั้ง)	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง	8	10. โครงการพัฒนาจิตนำสู่ คุณภาพชีวิตที่ดี (Happy Soul)  - ทำบุญส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ -ทำบุญเปิดโรงน้ำดื่ม -ทำบุญเปิดศูนย์เรียนรู้ - ทำบุญวัน ม.ล.ชูชาติ - ทำบุญวัดเชิงเลน อ.ปากเกร็ด	✓ (ระดับ 5)	

	3.3 อำนาจ ความสะดวก และช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ใน	3.3.1 จำนวนประเภท สวัสดิการที่ กอง สำนัก กลุ่ม จัดสวัสดิการตาม ระเบียบสำนัก	ประเภท สวัสดิการ (4 ประเภท)	-	1	2	3	4	8	จ.นนทบุรี 11. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง (Happy Welfare) -สวัสดิการร้านค้า ส่วนที่ 1	√ (ระดับ 5)	
--	---	--	-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------	--

- 9 -

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	การปฏิบัติงาน นอกเหนือจาก สวัสดิการที่ ราชการจัดให้	นายกรัฐมนตรื ว่าด้วยการ จัดสวัสดิการภายในส่วน ราชการ พ.ศ.2547								- สวัสดิการร้านค้า ส่วนที่ 2 - สวัสดิการกีฬา กอล์ฟ ฟุตบอล แบดมินตัน -สวัสดิการน้ำดื่ม		
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	3.4 บุคลากร ได้รับการชี้แจง ข้อร้องเรียน ด้านความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ ของบุคลากรใน การปฏิบัติงาน	3.4.1 ร้อยละของจำนวน เรื่องร้องทุกข์ด้านความ ผาสุก ความพึงพอใจและ แรงจูงใจของบุคลากรใน การปฏิบัติงานที่ได้รับการ พิจารณา ชี้แจงและแจ้ง กลับภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	12. โครงการ พัฒนาระบบการ จัดการข้อร้องทุกข์ ด้านความผาสุก - ผส.ขป.11 และ ฝปท.ขป.11 ร่วม เป็นกรรมการตาม คำสั่ง กรมฯที่ ข	√	

										286/2553		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------	--	--

- 10 -

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
		3.4.2 ระยะเวลาในการจัดตั้งศูนย์เสริมสร้างความพึงพอใจ	พ.ย. 2552	มี.ค. 53	ก.พ. 53	ม.ค. 53	ธ.ค. 52	พ.ย. 52	8	13. ศูนย์เสริมสร้างความพึงพอใจ (Happy Workplace Center) - ผศ.ชป.11 และ ฝบท.ชป.11 ร่วมเป็นกรรมการตามคำสั่งกรมฯ ที่ ข 286/2553	√	

หมายเหตุ

ผลการดำเนินงาน ให้ระบุ ✓ ลงในช่อง “ดำเนินการ” และให้ระบุว่า ดำเนินการอยู่ในช่วงเกณฑ์การให้คะแนนระดับใด

หรือหากไม่ดำเนินการ ให้ระบุ ✗ ลงในช่อง “ไม่ดำเนินการ”



รายงานการติดตามผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553  
ตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2555  
สำนักชลประทานที่ 11

ถ้อยแถลงแสดงเจตนารมณ์

ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในกรมชลประทาน

บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกระดับ ได้รับการมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลจูงใจที่โปร่งใสและเป็นธรรม มีบรรยากาศในการทำงานเป็น

<b>ทีม</b> และความสัมพันธ์ที่ดีทั่วทั้งองค์กร มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร	
<b>วัตถุประสงค์</b> 1. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน 2. เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 3. ให้มีการจัดสวัสดิการภายในเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมกับบริบทขององค์กร

- 2 -

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อ	1.1 เพื่อเสริมสร้างการ	1.1.1 ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	1.โครงการเสริมสร้าง	√	

ต่อการทำงาน	ทำงานเป็นทีม	โครงการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม									การทำงานเป็นทีม ( Happy Teamwork ) <b>-KM Team</b>		
												ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	1.2 พัฒนา สิ่งแวดล้อม ทางกายภาพใน สถานที่ทำงาน	1.2.1 ร้อยละของ หน่วยงานย่อยภายใน กอง สำนัก และกลุ่ม ที่ ดำเนินการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	2.โครงการปรับปรุง สภาพแวดล้อมใน การทำงาน (Happy Place)	√		

- 3 -

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
		1.2.2 ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการปรับปรุง อาคารสถานที่ในการทำงาน ระดับ 1 ตั้งแต่ตั้งคณะทำงาน	ระดับ 5	1	2	3	4	5	8	3.โครงการปรับปรุง อาคารสถานที่ในการ ทำงาน	สพบ. สชป.1-17  √	

		<p>และสำรวจข้อมูลการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระดับ 2 วิเคราะห์ข้อมูลแบบสำรวจและนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาจัดลำดับความสำคัญในการปรับปรุงอาคารสถานที่</p> <p>ระดับ 3 จัดทำแผนงานปรับปรุงอาคารสถานที่</p> <p>ระดับ 4 เสนอผู้บริหารอนุมัติงบประมาณ</p> <p>ระดับ 5 ดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ตามแผนงานที่กำหนด</p>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

- 4 -

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	1.3 เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในและนอกองค์กร	1.3.1 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง	ระดับ 5	1	2	3	4	5	8	4.โครงการชลประทานสัมพันธ์สร้างสรรค์องค์กร	√	

		ความสัมพันธ์ภายในและ นอกองค์กร ระดับ 1 จัดกิจกรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ ภายในฝ่าย / ส่วน ระดับ 2 จัดกิจกรรมระดับ 1 และจัดกิจกรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ ภายในกอง สำนัก กลุ่ม								(Happy Society)		
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	-----------------	--	--

- 5 -

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				1	2	3	4	5				



	1.4 การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	1.4.1 ร้อยละของ บุคลากรในกอง สำนัก กลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	5.โครงการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (Happy Brain)	√	
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพื่อเสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	2.1 การ ปรับปรุงการ มอบหมายงาน	2.1.1 ระยะเวลาในการ มอบหมายงานแล้ว เสร็จของ กอง สำนัก กลุ่ม	15 พ.ย. 52	15 มี.ค. 53	15 ก.พ. 53	15 ม.ค. 53	15 ธ.ค. 52	15 พ.ย. 52	7	6.โครงการ ถ่ายทอดตัวชี้วัด ระดับ หน่วยงานสู่ ระดับบุคคล	√	
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	2.2 มีการ ปรับปรุง การบริหารผล การปฏิบัติงาน	2.2.1 ร้อยละของ ข้าราชการที่มีความ เข้าใจต่อการบริหารผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	60	70	80×	90	100	6	7.โครงการ พัฒนาระบบ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน ( Happy Performance Management )		×

- 7 -

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ

	2.3 เพื่อยกย่อง ชมเชย ให้ รางวัล ตอบ แทน ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงาน ดีเด่น หรือมีผล การปฏิบัติงาน ที่มีความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์	2.3.1 จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น หรือมีผลการ ปฏิบัติงานที่มีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ที่ กอง สำนัก กลุ่ม ดำเนินการ	3 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	7	8.โครงการประกาศ เกียรติคุณผู้ทำ ความดี และมี ผลงานดี	✓	
--	--	---	---------	---	---	------------	------------	------------	---	---	---	--

			ค่า	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก		
--	--	--	-----	------------------	---------	--	--

				เป้าหมาย	1	2	3	4	5	ตัวชี้วัด		
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างระบบ สวัสดิการที่ดีและ เหมาะสมกับ บริบทขององค์กร	3.1 มีการออก กำลังกาย พักผ่อน และ คลายเครียดจาก การปฏิบัติงาน	3.1.1 จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมนันทนาการ และเสริมสร้างสุขภาพ อนามัยที่ กอง สำนัก กลุ่ม ดำเนินการ	5 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง	8	9. โครงการ สุขภาพดีชีวิตมีความสุข (Happy Body & Relax)		×
	3.2 สร้าง ทัศนคติที่ดีต่อ ศาสนาที่ตน ศรัทธา ด้วยการ ให้ความรู้และ หลักการปฏิบัติ อันเป็นการ พัฒนาจิตใจ	3.2.1 จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจที่ กอง สำนัก กลุ่ม ดำเนินการ	5 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง	8	10. โครงการ พัฒนาจิตนำสู่ คุณภาพชีวิตที่ดี (Happy Soul)	√	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
			4	-	1	2	3	4	8	11. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง (Happy Welfare)	√	
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	3.3 อำนวยความสะดวกและช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานนอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดให้	3.3.1 จำนวนประเภทสวัสดิการที่ กอง สำนัก กลุ่ม จัดสวัสดิการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.2547	ประเภทสวัสดิการ									
	3.4 บุคลากรได้รับการชี้แจงข้อร้องเรียนด้านความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	3.4.1 ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องทุกข์ด้านความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่ได้รับการพิจารณา ชี้แจงและแจ้งกลับภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	12. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ด้านความผาสุก	สพบ./ เครือข่าย กอง สำนัก กลุ่ม	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
		3.4.2 ระยะเวลาในการจัดตั้งศูนย์เสริมสร้าง ความพึงพอใจ	พ.ย. 2552	มี.ค. 53	ก.พ. 53	ม.ค. 53	ธ.ค. 52	พ.ย. 52	8	13. ศูนย์เสริมสร้าง ความพึงพอใจ (Happy Workplace Center)	สพบ./ เครือข่าย กอง สำนัก กลุ่ม	

หมายเหตุ

ผลการดำเนินงาน ให้ระบุ ✓ ลงในช่อง “ดำเนินการ” และให้ระบุว่า ดำเนินการอยู่ในช่วงเกณฑ์การให้คะแนนระดับใด  
หรือหากไม่ดำเนินการ ให้ระบุ ✗ ลงในช่อง “ไม่ดำเนินการ”