

รายงานการประชุมสำนักงานชลประทานที่ ๑๑
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

ผู้มาประชุม

			ประธาน
๑. นายพงศ์ศักดิ์	อรุณวิจิตรสกุล	ผส.ขป.๑๑	
๒. นายธีระพล	ตั้งสมบูรณ์	รอง ผส.ขป.๑๑	
๓. นายสมัย	ธรรมสัถย์	ผผง.ขป.๑๑	
๔. นายวรชัย	สุขผลธรรม	ผวศ.ขป.๑๑	
๕. นายนพดล	พิมพ์จันทร์	ผคก.ขป.๑๑	
๖. นางสินอุตม	อุดมคณานาท	ผบท.ขป.๑๑	
๗. นายอภากร	สนิกะวาที	ผคป.นนทบุรี	
๘. นายธานีินทร์	เนืองทศเทศ	ผคป.ปทุมธานี	
๙. นายชุตินันต์	สกุลพราหมณ์	ผคป.สมุทรสาคร	
๑๐. นายชัยพร	ธรรมภักดี	ผคบ.เจ้าเจ็ด-บางยี่หน	
๑๑. นายพีระพงษ์	ลิมนานธร	ผคบ.พระยาบวรลือ	
๑๒. นายสากล	ชลศิริ	ผคบ.พระพิมล	
๑๓. นายคำนิง	ชูชาติ	ผคบ.ภาษีเจริญ	
๑๔. นายพิสิษฐ์	พิบูลย์ศิริ	ผคบ.รังสิตเหนือ	
๑๕. นายมนตรี	มณีวงษ์	แทน ผคบ.รังสิตใต้	
๑๖. นายชัยพร	พรหมสุวรรณ	ผคบ.ชลหารพิจิตร รก.ผคป.สมุทรปราการ	
๑๗. นายสุรพล	อนุสรหิรัญการ	ผคบ.พระองค์ไชยานุชิต	
๑๘. นายอุดม	คงช่วย	ผคส.๑๑	
๑๙. นายเศกสรรค์	พรมคุณ	แทน ผสภ.๑๑	
๒๐. นายมนัส	เมืองนิล	แทน ผสภ.๘	
๒๑. นายวชิระ	กุลบุตร	แทน นิติกรฯ สขป.๑๑	
๒๒. นายสุนัย	กฤษชลจินดา	แทน ผอส.๒ ลก.	
๒๓. นายบุญช่วย	วงษ์ท้าว	ผบค.๕ คก.	
๒๔. นายวิเชียร	แก้ววรรณดี	แทน ผบค.๖ คก.	
๒๕. นายไพฑูรย์	ตรีเจริญ	แทน ผคส.คก.	
๒๖. นายศุภกิจ	ตันวิบูลย์ศักดิ์	ทน.๕ บอ.	
๒๗. นายรัฐพล	บุญณะ	วศ.คป.นนทบุรี	
๒๘. นายธีร	ธรรมศิริ	วศ.คป.สมุทรปราการ	
๒๙. นายน้ำมนต์	งามปัญญา	วศ.คป.สมุทรสาคร	
๓๐. นายรุ่งโรจน์	พึ่งอ่อน	วศ.คบ.เจ้าเจ็ด-บางยี่หน	
๓๑. นายธมย์รวินท์	กลิ่นศรีสุข	วศ.คบ.พระยาบวรลือ	
๓๒. นายสันติพันธ์	พันธุ์จันทร์	วศ.คบ.พระพิมล	

๓๓. นายสุชาติ	อินทร์ปรุง	วศ.คบ.ภาชีเจริญ
๓๔. นายอนุสรณ์	เจริญผล	วศ.คบ.รังสิตเหนือ
๓๕. นายสนธยา	จันทำรุ่ง	วศ.คบ.พระองค์ไชยานุชิต
๓๖. นายชยุต	ธรรมนิตยกุล	วศ.คส.๑๑
๓๗. นายไตรทิพย์	มังกรโรทัย	จน.คป.นนทบุรี
๓๘. นายสุภชัย	ยังพั่ง	จน.คป.ปทุมธานี
๓๙. นายพิรพงษ์	เอี่ยมไม้	จน.คป.สมุทรปราการ
๔๐. นายวิรัช	สาทรานูวัฒน์	จน.คป.สมุทรสาคร
๔๑. นายศุภชัย	มะพล	จน.คบ.เจ้าเจ็ด-บางยี่หน
๔๒. นายจิรพงษ์	ศาสตร์แย้ม	จน.คบ.พระยาบรลือ
๔๓. นายภูมिवิทย์	นารถสกุล	จน.คบ.พระพิมล
๔๔. นายสุธี	ชมบุญ	จน.คบ.ภาชีเจริญ
๔๕. นายมานพ	แจ่มมี	จน.คบ.รังสิตเหนือ
๔๖. นายชัยพัทธ์	เชมทโรนนท์	จน.คบ.พระองค์ไชยานุชิต
๔๗. นางณภัทร์	รวยบุญส่ง	บท.คป.นนทบุรี
๔๘. นางยุพา	คำหอม	บท.คป.สมุทรปราการ
๔๙. นางอารีย์	ฉ่ำตาก้อง	บท.คป.สมุทรสาคร
๕๐. นางสุรินทร์	วรฤทธิ์	บท.คบ.เจ้าเจ็ด-บางยี่หน
๕๑. นางนวลจันทร์	ชมภูบุตร	บท.คบ.พระยาบรลือ
๕๒. นางกัลยารัตน์	เตียงรัตน์	บท.คบ.พระพิมล
๕๓. นางมาลินี	มีชัย	บท.คบ.ภาชีเจริญ
๕๔. นางพนาวลัย	ผาสุก	บท.คบ.รังสิตเหนือ
๕๕. นางนภัสนันท์	สุวรรณกิจ	บท.คบ.รังสิตใต้
๕๖. นางมยุรี	ดีไทย	บท.คบ.ชลหารพิจิตร
๕๗. นางจิตติมา	ฤทธิ์มณี	แทน บท.คบ.พระองค์ไชยานุชิต
๕๘. นางกาญจนา	โยอาศรี	บท.คส.๑๑
๕๙. นายเลอบุญ	อุดมทรัพย์	บน.ชป.๑๑
๖๐. นายศราวุธ	สากล	ปบ.ชป.๑๑
๖๑. นายรัฐธีร์	ทัศนนะนาคะจิตต์	ปน.ชป.๑๑
๖๒. นายทองธัช	เฟื่องถิ	สพ.ชป.๑๑
๖๓. นายจิตเทพ	แก้วพัฒนสกุล	ปช.ชป.๑๑
๖๔. นายประสิทธิ์	มนต์เทวา	ยศ.ชป.๑๑
๖๕. นายนิติ	พานิชการ	ผง.ชป.๑๑
๖๖. นายยงยุทธ	วงษาไฮ	คพ.ชป.๑๑
๖๗. นายสหะ	อังสนันท์สุข	ตป.ชป.๑๑
๖๘. นายเอวิสันต์	กู่เกียรติศักดิ์	พค.ชป.๑๑
๖๙. นายประพจน์	กระโจมแก้ว	อบ.ชป.๑๑
๗๐. นายสินธิ	มีพงษ์	สป.ชป.๑๑
๗๑. นายคมกริช	หงษ์ทอง	ตว.ชป.๑๑

๗๒. นายไชยวัฒน์	บุญมาก	วค.ชป.๑๑
๗๓. นายประสิทธิ์	เสื่อทอง	พท.ชป.๑๑
๗๔. นางสาวสุภาพร	คุมดวง	ธก.ชป.๑๑
๗๕. นางมาลีรัตน์	เทียนถวาย	บส.ชป.๑๑
๗๖. นางนุจรี	บางน้อย	งบ.ชป.๑๑
๗๗. นางสาวอรญา	เจริญฤกษ์	พด.ชป.๑๑
๗๘. นางเสมา	เพ็ชรพราว	ปท.ชป.๑๑
๗๙. นางประจวบ	พวงศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัชชม	ชมประดิษฐ์	ผจบ.ชป.๑๑	ติตราชการ
๒. นายชาญศักดิ์	โกมลเกษรภัช	วค.คป.ปทุมธานี	
๓. นายขรรค์ชัย	ไชยคง	วค.คป.รังสิตใต้	
๔. นายสุพจน์	สุวรรณจิตร	วค.คป.ชลหารพิจิตร	
๕. นายนิคม	วีชาติเรกรัตน์	จน.คป.ชลหารพิจิตร	
๖. นางนันทา	อุบมาก	บท.คป.ปทุมธานี	
๗. นายธีระวุฒิ	ศิลปคุปต์	ปธ.ชป.๑๑	
๘. นายอำนาจ	ถี้ถ้วน	ชบ.ชป.๑๑	
๙. นายชาญ	พรธมเทวี	ผย.ชป.๑๑	
๑๐. นายธานินทร์	พิทักษ์วงศ์	ปส.ชป.๑๑	
๑๑. นายสมเดช	สุขสวัสดิ์	ผด.๑๑ สธ.	
๑๒. นายนิรันดร์	แสงใน	สร.รว.๑๑	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวีระชัย	เหรียญเพชรสุข	ปก.๑ คก.
๒. นางสาวพรปวีณ์	ปันดอนตอง	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ สถานีทดลอง การใช้น้ำชลประทานที่ ๕
๓. นางสาวเมธาวี	โสคาดิษฐ์	วิศวกรชลประทาน ส่วนบริหารจัดการน้ำ
๔. นายชนดล	อยู่สำราญ	โครงการฯ เจ้าเจ็ด-บางยี่หน
๕. นางสาวอภิญญา	บัวเย็น	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธาน : กล่าวเปิดการประชุมสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
จันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. อสช. มีข้อห่วงใยเรื่องการแชร์ รูป หรือเรื่องราวต่างๆ ที่ไม่สมควร ซึ่งข้อความดังกล่าว
เป็นการผิด พรบ./กฎหมาย และอาจถูกลงโทษได้ ฉะนั้นขอให้ระมัดระวังในเรื่องดังกล่าว

๒. รรช. ขอให้เร่งรัดดำเนินการโครงการระบบส่งน้ำ/ระบายน้ำ ปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตาม
แผน เนื่องจากปัจจุบันงานมีความล่าช้ากว่าแผน

๓. มติ ครม. วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๐ มีมติกำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปีเพิ่มขึ้นอีก
๒ วัน คือ วันที่ ๒๘ ก.ค. และวันที่ ๑๓ ต.ค. และให้ยกเลิกมติ ครม. ๙ ต.ค. ๒๕๐๐ ที่กำหนดให้วันที่ ๕ พ.ค.
เป็นวันหยุดราชการ

๔. หลีกเล็ก...

๔. หลังเลิกประชุมขอเชิญทุกท่านร่วมรดน้ำขอพร นายธีระ วงศ์สมุทร ณ สนามกอล์ฟ
กรมชลประทาน

ที่ประชุมรับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ผบ.ท.ชป.๑๑ : เสนอที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติรับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- ไม่มี -

ที่ประชุมรับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ / เพื่อพิจารณา
๔.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป

(๑) การมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดี
กรมชลประทาน

บส.ชป.๑๑ : ปัจจุบันได้มีคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๖๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน คำสั่งฉบับนี้เป็นการผนวกรวมคำสั่งกรมฯ ที่ ข ๓๔๑/๒๕๕๙ และ ข ๑๑๗/๒๕๖๐ จากคำสั่งกรมฯ ดังกล่าว ผู้อำนวยการสำนักสามารถมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ที่ขึ้นตรงต่อสำนัก รองผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมชลประทานได้ พร้อมนี้ผู้อำนวยการสำนักได้พิจารณาให้ดำเนินการมอบอำนาจตามข้อดังกล่าว ซึ่งงานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำร่างคำสั่งเสนอ ผส.ชป.๑๑ เพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารแนบ ๑-๕)

ที่ประชุมรับทราบ
(๒) การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

บส.ชป.๑๑ : คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้แต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กระทรวงการคลังพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์

ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ (ค่าจ้างต้น) เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มเติมตามที่กำหนด

ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูง ไว้ในบัญชีกลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ กลุ่มที่ ๓ และกลุ่มที่ ๔ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในแต่ละกลุ่ม

ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ เมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามนัยข้อ ๑ แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษ อยู่ในวันที่ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ (ให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ มารวมเป็นขั้นค่าจ้างตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙)

(๓) การกำหนด...

(๓) การกำหนดกรอบมาตรฐานอัตรากำลังพนักงานราชการ

บส.ชป.๑๑ : กรมแจ้งการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามมาตรฐานขั้นต่ำ
กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานฝ่ายบริหารทั่วไป ของ สชป.๑-๑๗ (ตามเอกสารแนบ ๖)

ที่ประชุมรับทราบ

(๓) การบริหารงานลูกจ้างชั่วคราวกรมชลประทาน

บส.ชป.๑๑ : ตามที่ ผส.ชป.๑๑ ได้มอบหมาย รอง ผส.ชป.๑๑ บส.ชป.๑๑ ไปประชุม
เรื่องการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว เต็ม สบค. มีหน้าที่จัดสรรกรอบอัตรากำลังต่างๆ มาให้ ต่อมา สบค.
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพราะอยากให้มีส่วนร่วมในตัดสินใจที่จะจัดสรรกรอบอัตรากำลังให้แต่ละหน่วยงาน
ประเด็นหารือจะเกี่ยวกับการขอกรอบอัตรากำลังว่าควรขอโดยมีการคำนวณที่มาขออัตราราคางาน และที่มา
ขอการจ้าง ตำแหน่งต่างๆ ที่ใช้จ้าง เต็มที่สำนักมีการตั้งกรอบไปอยู่แล้วในการที่จะจ้าง กรมฝกคือตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ ขอให้พิจารณาว่ารถยนต์ที่ใช้งานมีเท่าไร การขออัตรากำลังไม่ควรขอเกินจำนวนรถยนต์
ที่มีอยู่ พูดถึงหลักเกณฑ์การบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว ไม่ว่าจะป็นหลักเกณฑ์การจ้าง ซึ่งปัจจุบันสำนักไม่ได้
จ้างหมวด ๒๒๐ จะใช้หมวด ๓๐๐ ในการจ้าง กรมจะจัดสรรตำแหน่งที่เกี่ยวกับงานสนามให้ก่อน อย่างเช่น
คนงาน ช่างฝีมือ ช่างก่อสร้าง ส่วนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักจัดการฯ ดูเรื่องงานหรือโครงการที่เขียนมา
ไม่น่าจะสัมพันธ์กับตำแหน่งเหล่านี้จึงไม่กล้าอนุมัติกรอบให้ การจ้างจากเงินนอกงบประมาณ สชป.๑๑
มี ๑ อัตราอยู่ที่ส่วนบริหารจัดการน้ำที่จ้างด้วยเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการชลประทาน

ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน : เรื่องลูกจ้างชั่วคราวก็ต้องตามเหตุตามผล โครงการที่ขาดอัตรากำลังประสาน บส.ชป.๑๑

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การติดตามงานตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมชลประทาน

(๑) การเชื่อมโยงงานตามนโยบาย รมว.กษ

รอง ผส.ชป.๑๑ : การติดตามและการรายงานตามนโยบายของ รมว.กษ. ได้แก่ เกษตร
แปลงใหญ่ เกษตรทฤษฎีใหม่ ศูนย์เรียนรู้ และ ๕ ประสาน สำนักได้จัดสรรแบ่งให้กับแต่ละภาคส่วนไปเป็น
คณะทำงานที่รับผิดชอบ ภาพรวมแปลงใหญ่ สชป.๑๑ มีแปลงใหญ่ต้นแบบทั้งหมด ๗ แปลง โครงการฯ
พระองค์ไชยานุชิต ๒ แปลง งานก่อสร้างประตูน้ำ ๓ แห่ง งานขุดลอกคลองพระยาอรรคราช โครงการฯ
รังสิตใต้ ๑ แปลง งานก่อสร้างปตร.กลางคลอง ๑๔ ดำเนินการเสร็จแล้ว งานขุดลอกบึงท่าลาด บึงกล้า บึงกุ่ม
จังหวัดอุษาคเนย์งบประมาณให้กรมชลประทานแล้วอยู่ระหว่างการสำรวจเพื่อออกแบบ งานขุดลอกคลอง ๒๓
ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ส่งประมาณการแล้ว โครงการฯ สมุทรสาคร งานขุดลอกคลองนายสงัด
ดำเนินการเสร็จแล้ว โครงการฯ รังสิตเหนือ ๑ แปลง โครงการฯ พระพิมล ๑ แปลง ทั้ง ๒ โครงการ ไม่มี
แผนงานดำเนินการ โครงการฯ พระยาบรรลือ ได้มอบหมายให้คณคูน้ำเป็นผู้ดำเนินการ

เกษตรแปลงใหญ่ แปลงทั่วไปใหม่ทั้งหมด ๑๒ แปลง สำนักได้รับมอบหมายหน้าที่แล้ว
ภาพรวมโครงการฯ รังสิตเหนือ โครงการฯ พระพิมล โครงการฯ พระยาบรรลือ โครงการฯ ชลหารพิจิตร
โครงการฯ นนทบุรี ยังไม่มีแผนงานเพิ่มเติม ที่มีแผนโครงการฯ รังสิตใต้ ๓ แปลง เป็นงานซ่อมแซมประตู
ระบายน้ำกลางคลองรังสิตระหว่างคลอง ๘ กับคลอง ๙ ดำเนินการเสร็จแล้ว

เกษตรทฤษฎีใหม่ ภาพรวม มีการมอบหมายให้ SC นำ ๕ ประสาน ได้แก่ ปราชญ์ ภาคเอกชน
สถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปในพื้นที่ จากที่ทราบรายงานคือ โครงการฯ ปทุมธานี ๓๓
ราย กำหนดปราชญ์แล้ว ๑๐ ราย โครงการฯ พระยาบรรลือ ๔ ราย โครงการฯ รังสิตเหนือ ๓ ราย โครงการฯ
รังสิตใต้ ๔ ราย โครงการฯ นนทบุรี ๗ ราย กำหนดปราชญ์แล้ว โครงการฯ สมุทรสาคร ๔๐ ราย กำหนด
ปราชญ์แล้ว ๑๕ ราย ส่วนการลงพื้นที่ ๕ ประสานยังอยู่ในขั้นดำเนินการ

(๒) ผลการ...

(๒) ผลการประชุมและข้อสั่งการของ รมว.กษ. เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่อง เกษตรแปลงใหญ่ให้กรมสนับสนุนเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ในแปลงใหญ่ ตามแผนต้อง รายงานกรม มี ๒ แบบ คือ

แบบที่ ๑ โครงการที่ไม่มีการก่อสร้าง ซ่อมแซม ให้รายงาน/จัดทำเป็นแผนบริหารจัดการ น้ำส่งเข้ามาทุกเดือน

แบบที่ ๒ โครงการที่มีแผนปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซม ให้จัดทำแผน Action Plan แผน/ผล รายงานให้สำนักทราบเพื่อจะได้รายงานกรมทราบต่อไป

สำหรับการดำเนินงาน ๕ ประสานเกษตรทฤษฎีใหม่ทางเลขานุการรัฐมนตรีได้เน้นย้ำว่า ควรจัดทำสมุดเยี่ยม เพื่อเวลาผู้บริหารกรม กระทรวง มาตรวจเยี่ยมก็จะได้ลงนามไว้ รวมถึงจะให้เกษตรกรเอง สะท้อนปัญหาว่าทุกวันนี้ที่ดำเนินการอยู่ติดขัดปัญหาอะไรและยังไม่ได้รับการแก้ไขจุดไว้ เพื่อกรมจะ ดำเนินการแก้ไขให้

ศูนย์เรียนรู้ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม ให้ดำเนินการจัดทำแผนที่น้ำ โดยเขียน เส้นทางน้ำ ปริมาณน้ำ ความต้องการใช้น้ำของเกษตรกรในพื้นที่ว่าปลูกข้าว ปลูกผัก ปลูกไม้ผล ฯลฯ ควรจะใช้น้ำเท่าไรต่อไร่ ซึ่งจะเป็นข้อมูลเบื้องต้นเพื่อให้เกษตรกรสามารถจะรู้ได้ว่าปีนี้มีปริมาณน้ำเพียงพอจากการ เพาะปลูกหรือไม่ รวมถึงต้องบูรณาการกับ SC ในพื้นที่เพื่อให้มีความรู้กับเกษตรกรและการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจากในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๐ เป็นวันจัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปี ๒๕๖๐ และได้แจ้งเวียนให้ทราบแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๐ เนื่องจากสำนักต้องรายงานให้กรมทราบภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๐ สำนักโดย ผส.ชป.๑๑ ได้สั่งการให้แต่ละโครงการไปดำเนินการจัดกิจกรรมวันปลูกต้นไม้และ ถ่ายรูปเขียนกิจกรรมส่ง ผจบ.ชป.๑๑ เพื่อรวบรวมเสนอกรม ในส่วนสำนักได้มอบหมายให้ รอง ผส.ชป.๑๑ เป็นผู้ดำเนินการประสาน ผอส.๒ ลก. ผอ.ส่วน ผคส.๑๑ โดยใช้สถานที่ริมสระหยดน้ำดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ในวันพุธที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๐ เป็นวันออกกำลังกายและช่วงบ่ายก็ปลูกต้นไม้

ที่ประชุมรับทราบ

(๓) เกษตรทฤษฎีใหม่

สพ.ชป.๑๑ : สชป.๑๑ มี จำนวน ๘๘ ราย โครงการที่ยังไม่กำหนด ประชาญ์ สถานศึกษา เอกชน ประสาน SC จังหวัดแจ้งสำนักทราบด้วย (ตามเอกสารแนบ ๗)

ที่ประชุมรับทราบ

(๔) โครงการเปียกสลับแห้ง

สพ.ชป.๑๑ : สชป.๑๑ มี จำนวน ๑๐ แปลง (ตามเอกสารแนบ ๘) โครงการที่เก็บเกี่ยว แล้วขอให้ทำเล่มรายงานเพื่อจะได้เป็นข้อมูลที่จะนำไปขยายผลกับเกษตรกรท่านอื่น ในรายงานที่สำคัญก็จะมี การเปรียบเทียบการปลูกข้าวธรรมดากับการปลูกข้าวแบบเปียกสลับแห้งแก่กล้าข้าวได้ผลมากน้อยอย่างไร ลงทุนเท่าไร เพื่อจะได้บอกกล่าวและขยายผลในปีต่อไปกับเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ สำหรับเล่มรายการ ได้ส่งให้ จน. ไปบ้างแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

สพ.ชป.๑๑ : ขั้นตอนการรายงานนโยบายทั้งแบบออนไลน์และแบบฟอร์มที่โครงการ ชลประทานจังหวัดต้องรวบรวมส่งสำนักทุกวันที ๙ และ ๒๔ (ตามเอกสารแนบ ๙)

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา

(๑) รายงานสถานการณ์น้ำและผลความก้าวหน้าการเพาะปลูก

ผู้แทน...

ผู้แทน ผจบ.ชป.๑๑ : สถานการณ์ฝนปี ๒๕๖๐ ภาพรวมทั้งประเทศ จะเห็นว่าตั้งแต่ ๑ ม.ค. - ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๐ ปริมาณฝนมากกว่าค่าเฉลี่ย ๑๗๐.๕ มม. ภาคเหนือ มากกว่าค่าเฉลี่ย ๓๘.๒ มม. ภาคกลาง มากกว่าค่าเฉลี่ย ๑๗ มม. (ตามเอกสารแนบ ๑๐-๑๑)

- การวิเคราะห์ปรากฏการณ์ (ENSO : เอลนีโญ/ลานีญา) ของกรมอุตุนิยมวิทยา (ตามเอกสารแนบ ๑๒)

- ปริมาณน้ำและน้ำใช้การในอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ ๓๔ อ่าง ปี ๒๕๖๐ กับ ปี ๒๕๕๙ จะเห็นว่าปีนี้ดีกว่าปีที่แล้ว (ตามเอกสารแนบ ๑๓)

- ปริมาณน้ำใช้การ ๔ เขื่อนหลักในกลุ่มน้ำเจ้าพระยา (ตามเอกสารแนบ ๑๔)

- ผลการจัดสรรน้ำจาก ๔ เขื่อนหลัก (ตามเอกสารแนบ ๑๕)

- ปริมาณน้ำใน ๔ เขื่อนหลักในกลุ่มน้ำเจ้าพระยา (ตามเอกสารแนบ ๑๖-๑๗)

- สถานการณ์น้ำในกลุ่มน้ำเจ้าพระยา ณ วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ ๑๘)

- จุดเฝ้าระวังระดับน้ำ สชป.๑๑ ทั้งหมดอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ (ตามเอกสารแนบ ๑๘)

- จุดเฝ้าระวังค่าความเค็ม สชป.๑๑ ณ วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ ๒๐)

- รายงานสถานการณ์ค่าความเค็มแม่น้ำเจ้าพระยา ณ วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ความเค็มปกติ (ตามเอกสารแนบ ๒๑-๒๔)

- รายงานการเพาะปลูกในเขต สชป.๑๑ ณ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๐ ปลูกจริง ๑,๕๑๘,๐๐๓ ไร่ เก็บเกี่ยว ๑,๓๘๕,๕๔๔ ไร่ ปลูกเพิ่ม ๑๙๖,๙๕๕ ไร่ (ตามเอกสารแนบ ๒๕)

- พื้นที่ปลูกข้าว สชป.๑๑ นาปรัง ๑ ปี ๒๕๕๙/๒๕๖๐ จะเก็บเกี่ยวหมดภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๐ และนาปรัง ๒ มีการปลูกทั่วไปแต่ที่เป็นห่วงคือโครงการฯ เจ้าเจ็ด-บางยี่หน เพราะค่อนข้างช่วยเหลือตัวเองไม่ได้เพราะน้ำต้องมาจากข้างบนที่ปลูกได้เพราะฝนช่วง เม.ย. ๒๕๖๐ หลังจากนั้นน้ำน้อยลงเรื่อยๆ อาจจะมีปัญหาได้ ตามแผนกรมจะเริ่มระบายน้ำ ๑ พ.ค. ๒๕๖๐ ถึง สชป.๑๑ กลางเดือน พ.ค. ๒๕๖๐ อาจจะทันแต่ถ้าไม่ทันต้องมีมาตรการเสริมโดยสูบน้ำเข้ามาทางสถานีบางยี่หน (ตามเอกสารแนบ ๒๖)

การบริหารในช่วงก่อนเข้าฤดูฝนเนื่องจากกรมจะเริ่มแผนการส่งน้ำตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๐ และให้พื้นที่ลุ่มต่ำเริ่มปลูกในเดือน พ.ค. ๒๕๖๐ ในทางปฏิบัติพื้นที่ที่อยู่ริมแม่น้ำขณะนี้ความเค็มไม่เค็มแล้วสำนักจะให้โครงการช่วยเหลือตัวเองก่อนโดยการรับน้ำจากริมแม่น้ำเข้าไปก่อนแต่ต้องประชาสัมพันธ์ท้องถิ่นเกษตรกร อย่าเพิ่งปลูกให้ปลูกวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๐ แต่ถ้าจำเป็นต้องสูบน้ำให้ทำเรื่องขออนุมัติ

ประธาน : ที่ผ่านมาในช่วงฤดูแล้งต้องขอขอบคุณทุกโครงการที่ช่วยกันบริหารจัดการน้ำให้เป็นไปตามนโยบายของกรม ฝากทุกโครงการดูบทเรียนจากเรื่องที่ผ่านมาว่ามีปัญหาอุปสรรคอย่างไรก็จะได้แก้ไขปัญหาในข้างหน้า

- เรื่องการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์น้ำซึ่งปีนี้ก็คาดว่าน้ำดีขึ้นเรื่อยๆ การเตรียมความพร้อมปัญหาอุปสรรคอะไรต่างๆ ที่จะเป็นสิ่งกีดขวางการระบายน้ำคาดว่าปีนี้ก็คงจะเป็นเรื่องของน้ำมากจากการคาดการณ์

- เรื่องงานก่อสร้าง ซึ่งขณะนี้หลายพื้นที่ที่มีงานก่อสร้างอยู่ ความพร้อมในเรื่องการระบายน้ำ น้ำหลาก มีความพร้อมอย่างไร ติดปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง เมื่อวันเสาร์-อาทิตย์ รธส. ลงพื้นที่โครงการฯ ชลหาร ผศบ.ชลหารพิจิตร ไม่ทราบ ขอให้โครงการประสานใกล้ชิด ก่อสร้างมีอะไร ผู้ใหญ่ไปตรวจมีการประชุม โครงการไปร่วม ผศบ.พระองค์ฯ ประสาน ผศก.๑๑ มาดูด้วย เรื่องการออกแบบทำประตู อาคารที่พัก อย่างโครงการฯ รังสิตเหนือ มีการสร้าง Office ออช. ไปตรวจ โครงการฯ รังสิตเหนือ ได้อาคารบริหารจัดการน้ำมา ฝากโครงการช่วยดู เรื่องงานก่อสร้าง เรื่องความพร้อมในการระบายน้ำ เรื่องการปรับปรุงสถานที่
เมื่อวาน...

เมื่อวาน อช. หรือ รรส. เรื่องเกี่ยวกับงานในทุ่งฝั่งตะวันออก กรมวางแผนทำอะไรในทุ่งฝั่งตะวันออก พิจารณาแนวเหนือใต้เป็นหลัก ซึ่งส่วนใหญ่ของ สขป.๑๑ น่าจะพร้อมแต่ต้องทำแผนบริหารจัดการน้ำ ผาก ผจบ.ขป.๑๑

- ตามแผนกรมจะเริ่มระบายน้ำ ๑ พ.ค. ๒๕๖๐ ดูแล้วจะมีปัญหาที่โครงการฯ เจ้าเจ็ด-บางยี่หน กับโครงการฯ พระองค์ไชยานุชิต ผาก ผคบ.ชลหารพิจิตร เรื่องการเปิด-ปิดประตู ให้เจ้าหน้าที่ รมัตระวังประสานโครงการผู้ที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน

ผคบ.ชลหารพิจิตร : เรื่องชลหารพิจิตร ๓ เป็นการแก้ปัญหาภายในของก่อสร้างกลางโครงการฯ ชลหารพิจิตรจึงไม่ได้เข้าไป ในส่วนน้ำเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยาขณะนี้ที่ ปตร.คลองลัดโพธิ์น้ำทะเล เริ่มหนุนความเค็มขึ้น ๗ ขอให้ติดตามตรงนี้เพราะในช่วงต้นเดือนผมจะบริหารจัดการที่ ปตร.คลองลัดโพธิ์อีก ๕ วัน จะเร่งระบายน้ำเค็มออกตามแผนที่เคยเสนอไว้ พรุ่งนี้จะมีประชุม CSR ที่โครงการฯ ชลหารพิจิตร เรื่อง การสูบน้ำที่คลองพระองค์-บางพระ ขอให้สำนักพิจารณาระบายน้ำจากบึงฝรั่งลงในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ พระองค์ไชยานุชิต เพื่อจะได้กำหนดเวลาที่จะสูบน้ำคลองพระองค์-บางพระ อีกที พรุ่งนี้น่าจะมี วาระตรงนี้เข้ามาเกี่ยวกับบริหารน้ำ

ประธาน : ผจบ.ขป.๑๑ เตรียมข้อมูล ผคบ.ชลหารพิจิตร เสนอเรื่องแนวทางการบริหาร น้ำ ขน.ขป.๑๑ ประสาน เรื่อง CSR เรื่องงบประมาณที่สามารถสนับสนุนการทำงานของ สขป.๑๑

ผคบ.ชลหารพิจิตร : เรื่องการสนับสนุนงบประมาณไม่มีปัญหาอยู่ที่การพิจารณา เงินปี ที่แล้วได้มา ๖ ล้านบาท ขณะนี้พิจารณาได้ ๑ งาน พรุ่งนี้จะพิจารณาเข้าวาระอีก ๒ งาน เป็นของ สขป.๑๑ กับ สขป.๘

ประธาน : ผาก ผคบ.ชลหารพิจิตร ผจบ.ขป.๑๑ เรื่องการตั้ง Office

ผคบ.ชลหารพิจิตร : การตั้ง Office ต้องไปตั้งที่สถานีสูบน้ำคลองพระองค์-บางพระ ประเด็นปัญหาคือมีเตอร์ใหญ่ที่สูบน้ำถ้าหยุดสูบน้ำโครงการจะผากไว้กับการประปา โครงการต้องมีมิเตอร์เล็ก ที่จะมาใช้เป็นการภายใน ขณะนี้กำลังติดตั้งมิเตอร์เล็กเพื่อจะใช้ในฤดูแล้ง

ประธาน : ผาก ผคบ.ชลหารพิจิตร และ ผคบ.พระองค์ฯ ใช้โอกาสนี้เสนอโครงการ

ผคป.สมุทรสาคร : ก่อนสงกรานต์ได้เข้าร่วมประชุมที่ทำเนียบรัฐบาลกับรองปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องน้ำเค็มรุกกล้าสวนกล้วยไม้ ผคบ.พระพิมล ทราบและเข้าร่วมประชุมด้วย รองปลัดสำนัก นายฯ ผากเรื่องสวนกล้วยไม้ว่าฝั่งตะวันออกของแม่น้ำเจ้าพระยาในพื้นที่โครงการฯ ภาษีเจริญ ส่วนใหญ่จะ ไม่มีประตูปิดกั้นริมแม่น้ำโดยให้ศึกษาความถ้าเป็นไปได้ทำปิดกั้นครบทั้งหมดน้ำเค็มจะไม่เข้าพื้นที่ จะทำได้ทำ หนังสือเรียน ผส.ขป.๑๑ ต่อไป

ประธาน : เรื่องสวนกล้วยไม้ ประเด็นเรื่องของอาคารอะไรต่างๆ ขำรดทรุดโทรม ไม่มี ประตู ผคป.สมุทรสาคร ทำเรื่องเข้ามาจะได้ให้ ผวศ.ขป.๑๑ ไปช่วยดู ผาก ผคป.สมุทรสาคร ดูแลเรื่องสวน กล้วยไม้ รถบรรทุกน้ำ ให้เรียบร้อยด้วย

- เรื่องวัชพืชรยังเป็นประเด็น ผากทุกโครงการตรวจสอบ ดูแลอย่างใกล้ชิดด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

(๒) ผลการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ

สท.ขป.๑๑ : แผน/ผลการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สขป.๑๑ ภาพรวมกลุ่มพื้นฐาน ๑๓๕ กลุ่ม กลุ่มบริหาร ๑๖ (ตามเอกสารแนบ ๒๗)

ที่ประชุมรับทราบ

(๓) การประกาศ...

(๓) การประกาศทางน้ำชลประทานตาม พรบ. มาตรา ๕ และมาตรา ๘

ผู้แทน ผจบ.ชป.๑๑ : แผน-ผลการขอประกาศทางน้ำชลประทานมาตรา ๕ ปี ๒๕๖๐
(ตามเอกสารแนบ ๒๘)

- แผน-ผลการขออนอกกฎกระทรวงเพื่อเรียกเก็บค่าชลประทานตามมาตรา ๘ ปี ๒๕๖๐
(ตามเอกสารแนบ ๒๙)

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ ส่วนแผนงาน

ผผง.ชป.๑๑ : ภาพรวมผลการเบิกจ่าย สชป.๑๑ อยู่ลำดับที่ ๑๓ ได้ ๕๒.๒๔% เป้าหมาย
รัฐบาล ไตรมาส ที่ ๓ สิ้นเดือน มิ.ย. ๒๕๖๐ อยู่ที่ ๖๓% ขอความร่วมมือโครงการช่วยเร่งรัดการเบิกจ่ายให้อยู่
ในแผน รายละเอียด ตป.ชป.๑๑ รายงาน

(๑) ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม
Online ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตป.ชป.๑๑ : รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สชป.๑๑ (งบรายจ่ายประจำปี-งบลงทุน พรบ.
๒๕๖๐) ข้อมูลจากระบบติดตาม online ณ วันที่ ๒๔/๔/๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ ๓๐)

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เฉพาะงบรายจ่ายประจำปี-งบลงทุน พรบ. ๒๕๖๐ รายงาน ข้อมูลจาก
ระบบติดตาม online ณ วันที่ ๒๔/๔/๒๕๖๐ สชป.๑๑ อยู่ลำดับที่ ๑๓ ได้ ๕๒.๒๔% (ตามเอกสารแนบ ๓๑)

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เฉพาะงบรายจ่ายประจำปี-งบลงทุน พรบ. ๒๕๖๐ รายงาน
โครงการ ข้อมูลจากระบบติดตาม online ณ วันที่ ๒๔/๔/๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ ๓๒)

ประธาน : โครงการที่มีผลการเบิกจ่ายน้อยเร่งดำเนินการ

ตป.ชป.๑๑ : งบ พรบ. ปี ๒๕๖๐ เพิ่มเติม สชป.๑๑ ได้มา ๕๐๓ ล้านบาท กองแผนงาน
ไม่ได้นำไปรวมกับ พรบ. ปกติ ทั้งหมด ๑๘ รายการ แยกเป็นส่วนราชการ ๑๖ รายการ ส่วนจังหวัด ๒ รายการ
ได้แจ้งไปใน Online สชป.๑๑ แล้วและกองแผนงานให้กรอกข้อมูลบันทึกการดำเนินงานเข้าไปในระบบ
Online สชป.๑๑ รายการที่สามารถก่อนนี้ผู้กพันได้รับดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๐
เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล

ประธาน : โครงการเร่งดำเนินการ ตป.ชป.๑๑ ติดตาม

จน.คบ.รังสิตใต้ : งานถ่ายโอนให้ทหารเบิกจ่ายแทนไม่ทราบว่าต้องรายงาน Online หรือไม่

ตป.ชป.๑๑ : ต้องรายงาน Online เพราะกรมติดตามความก้าวหน้าขนานไปกับจังหวัดด้วย

ประธาน : โครงการรับทราบ

ผผง.ชป.๑๑ : แผนงานปี ๒๕๖๐ เพิ่มเติม ที่ รทว. ประชุมหารือเมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.
๒๕๖๐ มีงานที่ได้รับในส่วนของกรมชลประทาน ๔ บัญชีใหญ่ ๒๒ รายการย่อย ของ สชป.๑๑ ได้มา ๖ รายการ
รายละเอียด ผง.ชป.๑๑ รายงาน

ผง.ชป.๑๑ : จากที่ประชุมเป็น พรบ. โอนของกรมจะมีอยู่ ๗ ข้อ ในส่วนของ สชป.๑๑
คือข้อ ๗ งบเพิ่มเติม ที่ได้ส่งให้โครงการของปี ๒๕๖๑ ที่เลือกทำปี ๒๕๖๐ ของ สชป.๑๑ จะเป็นงานเกี่ยวกับ
ระบายน้ำฝั่งตะวันออกตะวันตกที่อยู่ในแผน จำนวน ๖ งาน ของโครงการฯ รังสิตใต้ ๒ งาน โครงการฯ ภาษี
เจริญ ๔ งาน

ประธาน : โครงการประสาน ติดตามความพร้อม เนื่องจากมีกรอบเวลา

ผง.ชป.๑๑ : รอคอยความพร้อมถ้าผ่าน ครม. จะให้ส่งประมาณการอีกรอบและการ
ดำเนินการไม่จำเป็นต้องเสร็จภายในปีนี้แต่เอกสารทุกอย่างต้องเสร็จภายในปีนี้

ที่ประชุมรับทราบ

(๒) รายงาน...

(๒) รายงานผลงานการกำจัดวัชพืช

ต.ชป.๑๑ : งานกำจัดวัชพืชปี ๒๕๖๐ ทั้งหมด ๔๒ งาน เหลือ ๑๐ รายการที่ยังไม่ ๑๐๐% (ตามเอกสารแนบ ๓๓) ตามนโยบาย ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐ งานกำจัดวัชพืชต้อง ๑๐๐% ขอให้โครงการไป Update ข้อมูลในระบบ Online รายงานผลงาน พร้อมแนบภาพถ่ายเพราะข้อมูลงานกำจัดวัชพืชต้องลิงค์ ให้กับกรมโยธาธิการด้วย

ประธาน : โครงการรับทราบและดำเนินการให้เรียบร้อย ผาก ผมง.ชป.๑๑ ติดตาม

ที่ประชุมรับทราบ

ผศ.๑๑ : โครงการก่อสร้างมุ้งงานปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖ งาน เงินกันเหลื่อมปี ๒ งาน ภาพรวมเป็นไปตามแผน (ตามเอกสารแนบ ๓๔)

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ รายงานความก้าวหน้าโครงการสำคัญของหน่วยงานสนับสนุน

(๑) โครงการสำคัญของ กพก.

ผู้แทน ผศก.๘ : สำนักงานก่อสร้างโครงการขนาดกลางที่ ๘ มุ้งงานที่อยู่ในความรับผิดชอบในเขต สชป.๑๑ คือ ประตูระบายน้ำคลองระพีพัฒน์ (ปตร.พระธรรมราชา) โครงการระบายน้ำพื้นที่ฝั่งตะวันออกของแม่น้ำเจ้าพระยา อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี เป็นงานดำเนินการเอง ๓ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๑) วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓๘๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปี ๒๕๕๙ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑๓๕,๑๕๗,๑๔๕ บาท ปี ๒๕๖๐ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๘๘,๕๐๐,๐๐๐ บาท แผนงานสะสม ๕๓.๙๙% ผลงานสะสม ๕๕.๑๘% เร็วกว่าแผน ๑.๑๙%

ที่ประชุมรับทราบ

ผู้แทน ผศก.๑๑ : สำนักงานก่อสร้างโครงการขนาดกลางที่ ๑๑ มุ้งงานที่อยู่ในความรับผิดชอบในเขต สชป.๑๑ ดังนี้

- งานก่อสร้างสถานีสูบน้ำจุฬาลงกรณ์ ๒ จังหวัดปทุมธานี เป็นงานจ้างเหมา อายุสัญญา ๖๐๐ วัน แผนงานสะสม ๑๐๐% ผลงานสะสม ๘๖.๐๔% แผนงานปี ๒๕๖๐ ได้ ๑๐๐% ผลงาน ๖๖.๙๘% ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานติดตั้งเครื่องเก็บขยะอัตโนมัติ

- งานก่อสร้างประตูระบายน้ำคลองสามวา จังหวัดปทุมธานี เป็นงานดำเนินการเอง แผนงานสะสม ๘๒.๑๒% ผลงานสะสม ๖๘.๓๒% แผนงานปี ๒๕๖๐ ได้ ๕๕.๔๖ % ผลงาน ๔๘.๔๒% ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างกำแพงป้องกันน้ำท่วม

- งานก่อสร้างโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบระบายน้ำชลหารพิจิตร จังหวัดสมุทรปราการ แผนงานสะสม ๖.๗๙% ผลงานสะสม ๓๗.๗๖% แผนงานปี ๒๕๖๐ ได้ ๑๖.๑๙% ผลงาน ๑๖.๙๗% ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการขุดดินสถานีสูบน้ำ

ประธาน : เรื่องการประสานงานกับโครงการที่ไปดำเนินการในพื้นที่ โดยเฉพาะเรื่องการปรับภูมิทัศน์กับ เรื่องงานที่ทำแล้วกีดขวางทางระบายน้ำ ผากนำเรียน ผศก.๑๑ ด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ ส่วนวิศวกรรม

(๑) รายงานผลการดำเนินและผลการเบิกจ่าย งานพิจารณาโครงการ สำรอง ออกแบบ ตรวจสอบวิเคราะห์ และธรณีวิทยา

ผว.ชป.๑๑ : ส่วนวิศวกรรม รับผิดชอบ ๕ ฝ่าย ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ ๓๕)

ประธาน...

ประธาน : การทำแผนต้องทำให้ตรงกัน ผศ.ชป.๑๑ ตรวจสอบ ประธานสำนักออกแบบฯ
และสำนักสำรวจฯ

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๗ ส่วนเครื่องจักรกล

(๑) รายงานสภาพเครื่องสูบน้ำ ในเขตสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

ผศ.ชป.๑๑ : เครื่องสูบน้ำ ในเขต สชป.๑๑ มีทั้งหมด ๑๖๐ สถานี จำนวน ๖๓๖ เครื่อง
ใช้งานได้ ๕๖๖ เครื่อง คิดเป็น ๘๘.๙๙% ขาด ๗๐ เครื่อง คิดเป็น ๑๑.๐๑% (ตามเอกสารแนบ ๓๖)

ที่ประชุมรับทราบ

(๒) การขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์เครื่องสูบน้ำ

ผศ.ชป.๑๑ : ที่ผ่านมาได้ประสาน ผอ.พต. แจ้งว่าในส่วนสถานีสูบน้ำที่ประจำอยู่ที่
โครงการต่างๆ สามารถอ้างสถานีในการซ่อมเครื่องสูบน้ำโดยให้ถือเป็นอุปกรณ์ส่วนควบซึ่งมาพร้อมกับการ
สร้างสถานี ในส่วนเครื่องจักรกลไม่สามารถทำได้เนื่องจากใช้งบประมาณในการซ่อมใหญ่ตามกฎเกณฑ์ของ
กรม การขอขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์ในปี ๒๕๔๘ ต้องมีเอกสารการได้มาของเครื่องสูบน้ำทั้งหมด ขณะนี้ส่วน
เครื่องจักรกลกำลังรวบรวมเอกสารเท่าที่ขอเพิ่มเติมได้เพื่อนำเรียน รร. ในเรื่องนี้แนวทางปฏิบัติเข้าใจว่าใน
ส่วนของโครงการต่างๆ ก็ดำเนินการซ่อมเองบ้าง ส่วนที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์ถ้าเป็นไปได้ขอให้ดำเนินการ
ในแนวทางนี้ไปก่อน ส่วนที่มีเลขทะเบียนครุภัณฑ์ส่งให้ส่วนเครื่องจักรกลดำเนินการระหว่างที่รอหารือ

ประธาน : ดำเนินการตามที่มีหนังสือแจ้ง ประธานกองแผนงาน โครงการ ผาก ผศ.ชป.๑๑
เรื่องเครื่องสูบน้ำก็งัดการช่วยเหลือให้เรียบร้อย

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๘ หน่วยงานสนับสนุนรายงานผลการปฏิบัติงาน

ผู้แทน นิตกรฯ : ไม่มีเรื่องแจ้งที่ประชุม

ประธาน : ผศ.ชป.๑๑ ประธาน นิตกรฯ เรื่องที่ชาวบ้านเรียกร้องค่าเสียหายฯ กับ

เรื่องกฎหมาย

ผศ.ชป.๑๑ : ได้เข้าไปดูรายละเอียดต่างๆ แล้วคงไม่มีปัญหาแต่ด้านกฎหมายจะ
ประสานกองกฎหมายและที่ดิน

ที่ประชุมรับทราบ

ผอ.ส.๒ ลก. : ไม่มีเรื่องแจ้งที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ผบค.๕ คก. : ส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๕ มีงานที่รับผิดชอบ ๓ งาน คือ

- งานเรือกำจัดวัชพืช ๓ โครงการ คือ โครงการฯ รังสิตเหนือ โครงการฯ พระองค์
ไชยานุชิต โครงการฯ ชลหารพิจิตร ผลงาน ๑๐๐%

- งานขุดลอกคลองโดยรถขุด โครงการฯ พระองค์ไชยานุชิต ผลงาน ๖๓%

- งานขุดลอกคลองโดยเรือขุด โครงการฯ พระองค์ไชยานุชิต ผลงาน ๗๖%
โครงการฯ เจ้าเจ็ด-บางยี่หน ขณะนี้ยังไม่เข้าดำเนินการเนื่องจากเรือเข้าไปไม่ได้คงต้องปรับแผน

ประธาน : เรื่องวัชพืช การปรับแผน การทำงานร่วมกันจะได้สำเร็จเรียบร้อย

ที่ประชุมรับทราบ

ผู้แทน ผบค.๖ คก. : ส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๖ มีงานกำจัดวัชพืชและงานขุดลอก
โดยเรือกำจัดวัชพืชและเครื่องจักรกล รถแบ็คโฮในการขุดลอก ขณะนี้ผลเบิกจ่าย ๖๙% ผลงาน ๕๐%

ที่ประชุมรับทราบ

ผู้แทน...

ผู้แทน ผศ.คก. : ส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ ได้ให้การสนับสนุนเครื่องสูบน้ำที่สระเก็บน้ำพระราม ๙ โครงการฯ รังสิตเหนือ ขณะนี้ได้ดำเนินการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ทน.๕ บอ. : การทำรูปเล่มเป็ยกลั้บแห่ง มีทั้งหมด ๑๐ แปลง โครงการฯ พระพิมลส่งมาแล้ว โครงการที่ยังไม่ส่ง มีปัญหา ติดขัดอะไร ประสาน คุณพรวิณี ปันตอนตอง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ

- สถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๕ ขอเชิญชวน ผส.ขป.๑๑ รอง ผส.ขป.๑๑ ผอ.ส่วน ผอ.โครงการ และผู้เข้าร่วมประชุม เข้าร่วมกิจกรรมในเดือน ส.ค. ๒๕๖๐ โดยจัดทำกรปลูกข้าวเป็ยกลั้บแห่ง ปลูกวันแม่เกี่ยววันพ่อ ในแปลงทฤษฎี แปลงต้นแบบ เกษตรทฤษฎีใหม่ ณ สถานีทดลองฯ

ประธาน : การทำรายงานต่างๆ เป็นประโยชน์และเป็นผลงานวิชาการโครงการสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ โครงการดำเนินการ ผจบ.ขป.๑๑ ประสาน ทน.๕ บอ. เรื่องข้อมูลการบริหารจัดการน้ำ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ รายงานความก้าวหน้าการจัดการความรู้ (เลขา KM)

ยศ.ขป.๑๑ : ปีนี้การดำเนินการ KM ล่าช้าเนื่องจากกรมเปลี่ยนรูปแบบวิธีการจัดการเรื่อง KM โดยเริ่มรูปแบบใหม่ ปี ๒๕๖๐ จะเน้นเรื่องคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องการประกวด Guru และประกวดคลังความรู้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ สขป.๑๑ จะเป็นเรื่องการทำคู่มือการปฏิบัติงาน ซึ่งได้ทำหนังสือแจ้ง ผอ.ส่วน ผอ.โครงการ ทราบแล้ว การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว คณะกรรมการจัดการความรู้กรมกำหนดให้ทำคู่มือฯ ทุก Job Description ที่กรมกำหนดไว้ โดยจัดทำทุกฝ่าย โดยในเบื้องต้นให้จัดทำการวิเคราะห์ กระบวนการและแผนการจัดทำคู่มือฯ ตามแบบฟอร์ม ๑ และแบบฟอร์ม ๒ ส่งให้ ยศ.ขป.๑๑ ภายในวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๐ เพื่อจะได้รวบรวมส่งกรมฯ ภายในวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๐

ประธาน : โครงการมีปัญหา ติดขัดอะไรประสาน ยศ.ขป.๑๑

ที่ประชุมรับทราบ

ท้ายการประชุม ประธาน เรียนเชิญทุกท่านร่วมพิธีเปิดห้องสมุด สขป.๑๑ รับประทานอาหารร่วมกัน ณ ห้องศูนย์เรียนรู้ รดน้ำขอพรผู้อำนวยการสำนัก อติตผู้บริหาร และขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวสุภาพร คมดวง)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางประจวบ พ่วงศรี)

ผู้จตรวจรายงานการประชุม

มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน

คำสั่งกรมฯ ที่ ข ๓๔๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘	คำสั่งกรมฯ ที่ ข ๑๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐	สาระสำคัญที่เปลี่ยนแปลงไป
<p>ข้อ ๑. เห็นชอบและลงนามคำสั่งย้ายข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานลงมา และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานเดียวกัน และไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ</p>	<p>ข้อ ๑. เห็นชอบและลงนามคำสั่งย้ายข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานลงมา และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานเดียวกัน (มีชื่อตำแหน่งเดียวกัน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - (เดิม) สำนักไม่มีอำนาจย้ายข้าราชการในสังกัด ที่ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับตามที่ได้รับมอบ ที่ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่าได้ - (ใหม่) มีความคล่องตัวขึ้น เนื่องจากสำนักมีอำนาจย้ายข้าราชการในสังกัด ที่ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับตามที่ได้รับมอบ ที่ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่าได้
<p>ข้อ ๓. เห็นชอบและลงนามคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ให้พิจารณา ดังนี้</p> <p>๓.๑ กรณีเป็นการแต่งตั้งจากข้าราชการในสังกัดส่วนนั้นๆ หรือเทียบเท่า ให้พิจารณาจากข้าราชการที่เหมาะสม</p> <p>๓.๒ กรณีเป็นการแต่งตั้งจากข้าราชการต่างสังกัดกับส่วนนั้นๆ หรือเทียบเท่า ให้เสนอขอความเห็นจากรองอธิบดีที่กำกับดูแลตามคำสั่งกรมชลประทานที่มอบหมายไว้ ซึ่งบังคับใช้ในขณะนั้น และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจึงดำเนินการด้านคำสั่งต่อไป</p>	<p>ข้อ ๓. เห็นชอบและลงนามคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ให้พิจารณา ดังนี้</p> <p>๓.๑ กรณีเป็นการแต่งตั้งจากข้าราชการในสังกัดส่วนนั้นๆ หรือเทียบเท่า ให้พิจารณาจากข้าราชการที่เหมาะสม</p> <p>๓.๒ กรณีเป็นการแต่งตั้งจากข้าราชการต่างสังกัดกับส่วนนั้นๆ หรือเทียบเท่า ให้เสนอขอความเห็นจากรองอธิบดีที่กำกับดูแลตามคำสั่งกรมชลประทานที่มอบหมายไว้ ซึ่งบังคับใช้ในขณะนั้น และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจึงดำเนินการด้านคำสั่งต่อไป เว้นแต่ กรณีเป็นการแต่งตั้งข้าราชการจากฝ่ายบริหารทั่วไปมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารทั่วไป และแต่งตั้งข้าราชการจากส่วนเครื่องจักรกลมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายช่างกล ของโครงการหรือเทียบเท่า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ความในข้อ ๓ และข้อ ๓.๑ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง - ความในข้อ ๓.๒ มีสาระสำคัญที่เปลี่ยนแปลงไป คือ (เดิม) การแต่งตั้งจากข้าราชการต่างสังกัด(ทุกกรณี) ต้องขอความเห็นชอบจากรองอธิบดีที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบ ก่อนออกคำสั่ง (ใหม่) มีความคล่องตัวขึ้น เนื่องจากได้รับการยกเว้นให้สำนักมีอำนาจมอบหมายให้ข้าราชการในฝ่ายบริหารทั่วไปไปทำหน้าที่ บท. และข้าราชการในส่วนเครื่องจักรกล ไปทำหน้าที่ ชก. ได้เลย โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากรองอธิบดีที่กำกับดูแลก่อน
<p>นอกจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ (คำสั่งกรมฯ ที่ ข ๓๔๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘)</p>		

คำสั่งกรมชลประทาน

ข. ๖๓๗/๒๕๖๐

ลว. ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

~~ข. ๓๔๑/๒๕๕๘~~~~ลว. ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘~~~~ข. ๖๑๗/๒๕๖๐~~~~ลว. ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐~~

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ข ๖๓๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการทำหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ ที่ ข ๑๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ แก้อำนาจสั่งมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน และที่ ข ๓๔๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของกรมชลประทานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕ มาตรา ๖ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๑๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ที่ ข ๓๔๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ และมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ยกเว้น กองที่ตั้งเป็นหน่วยงานภายใน ปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน ดังต่อไปนี้

- เห็นชอบและลงนามคำสั่งย้ายข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานลงมา และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานเดียวกัน (มีชื่อตำแหน่งเดียวกัน)
- เห็นชอบและลงนามคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ให้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ ให้พิจารณา ดังนี้
 - กรณีเป็นการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่งให้พิจารณาจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ
 - กรณีเป็นการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่งเป็นเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน ให้พิจารณาจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ที่มีความเหมาะสม

๓. เห็นชอบและ...

๓. เห็นชอบและลงนามคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ให้พิจารณา ดังนี้

๓.๑ กรณีเป็นการแต่งตั้งจากข้าราชการในสังกัดส่วนนั้น ๆ หรือเทียบเท่าให้พิจารณาจากข้าราชการที่เหมาะสม

๓.๒ กรณีเป็นการแต่งตั้งจากข้าราชการต่างสังกัดกับส่วนนั้น ๆ หรือเทียบเท่า ให้เสนอขอความเห็นชอบจากรองอธิบดีที่กำกับดูแลตามคำสั่งกรมชลประทานที่มอบหมายไว้ ซึ่งบังคับใช้ในขณะนั้น และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการด้านคำสั่งต่อไป เว้นแต่ กรณีเป็นการแต่งตั้งข้าราชการจากฝ่ายบริหารทั่วไป มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารทั่วไป และแต่งตั้งข้าราชการจากส่วนเครื่องจักรกล มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายช่างกลของโครงการ หรือเทียบเท่า

๔. เห็นชอบและลงนามคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานลงมา และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนหรือเทียบเท่าภายในสำนัก/กอง

๕. อนุญาตให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนัก/กอง ร่วมเป็นกรรมการ ออกรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ตามที่ส่วนราชการอื่นแต่งตั้ง หรือร้องขอ

๖. เห็นชอบและลงนามคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนัก/กอง ปฏิบัติหน้าที่ภายในสำนัก/กอง

๗. ดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและ/หรือดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับลูกจ้างประจำในสังกัดสำนัก/กอง และให้มีอำนาจพิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินห้าเปอร์เซ็นต์ เป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น รวมทั้งให้มีอำนาจลดโทษภาคทัณฑ์โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือได้ด้วย ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๕๑

ในกรณีที่ถูกจ้างประจำถูกร้องเรียนกล่าวหา หรือมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงร่วมกับข้าราชการ หรือในสำนวนเรื่องเดียวกันกับข้าราชการ การดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับลูกจ้างประจำนั้น เป็นอำนาจของอธิบดี

๘. เห็นชอบและลงนามคำสั่งย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดสำนัก/กอง ที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนกัน และระดับชั้นงานเดียวกัน

๙. ดำเนินการสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับชั้นงานหรือเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดสำนัก/กอง

๑๐. อนุมัติการจ้าง เลิกจ้าง การดำเนินการทางวินัย การลา การลาออกของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนัก/กอง ยกเว้น การจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำตัวผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่เบิกจ่ายค่าจ้างจากหมวดรายจ่ายอื่นที่เป็นเงินงบประมาณสมทบค่าใช้จ่ายผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

๑๑. ตั้งกรรมการสอบสวนสาเหตุการตาย และหาทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนัก/กอง

๑๒. ตั้งกรรมการสอบสวนสาเหตุการประสบอันตรายหรือบาดเจ็บเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนัก/กอง

๑๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างพนักงานราชการในสังกัดสำนัก/กอง โดยลงนามในสัญญาจ้างคำสั่งจ้าง คำสั่งให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว คำสั่งเลิกจ้าง คำสั่งอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๔. ควบคุม...

๑๔. ควบคุม กำกับ ดูแล เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการในสังกัดสำนัก/กอง

๑๕. อนุญาตการลาของพนักงานราชการในสังกัดสำนัก/กอง

๑๖. ลงนามในประกาศกรมชลประทาน เรื่อง พนักงานราชการขอเปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล/คำนำหน้านาม และพนักงานราชการสิ่งแฉกรวมในสังกัดสำนัก/กอง

๑๗. ดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและ/หรือดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับ

พนักงานราชการในสังกัดสำนัก/กอง และให้มีอำนาจพิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน

สองเดือน หรือสามเดือน หรือลดเงินค่าตอบแทนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๖ ประกอบประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๘. ดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและ/หรือดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับข้าราชการ หรือในสำนวนเรื่องเดียวกันกับข้าราชการ การดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับพนักงานราชการนั้น เป็นอำนาจของอธิบดี

๑๙. ลงนามในบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับพนักงานราชการในสังกัดสำนัก/กอง

อำนาจตามข้อ ๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ หากผู้รับมอบอำนาจเห็นสมควรมอบอำนาจต่อให้แก่ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า และอำนาจตามข้อ ๕ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ หากผู้รับมอบอำนาจเห็นสมควรมอบอำนาจต่อให้แก่รองผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ (ในพื้นที่รับผิดชอบ) ให้ดำเนินการมอบอำนาจต่อได้ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม และให้ผู้รับมอบอำนาจรายงานต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อทราบด้วย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสัญญา เกตุวรชัย)
อธิบดีกรมชลประทาน

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อทราบและโปรดแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

นางกมลพร เบ็ญจมาศ (นางกมลพร เบ็ญจมาศ) ผบ.ท.๖๐ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง (นางสาวเป็ญศิริ ศรีศีกิตาพล) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐

สาระสำคัญ

เป็นการปรับปรุงคำสั่ง โดยนำ ๒ คำสั่งมารวมกัน

ยกเลิกคำสั่งเดิมทั้ง ๒ คำสั่ง (ใช้ ข. ๖๓๗/๒๕๖๐)

มอบอำนาจตามข้อ ๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗
ให้ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ต่อได้

มอบอำนาจตามข้อ ๕ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และ
ข้อ ๑๘ ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานชลประทาน ต่อได้



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑
ที่ /๒๕๖๐

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๖๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน โดยอำนาจตามข้อ ๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ หากผู้รับมอบอำนาจเห็นสมควรมอบอำนาจต่อให้แก่ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า และอำนาจตามข้อ ๕ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ หากผู้รับมอบอำนาจเห็นสมควรมอบอำนาจต่อให้แก่รองผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗ (ในพื้นที่รับผิดชอบ) ให้ดำเนินการมอบอำนาจต่อได้ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม และให้ผู้รับมอบอำนาจรายงานต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อทราบด้วย นั้น

เพื่อให้การบริหารงานด้านบุคคลของสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๖๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ จึงมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน ดังนี้

๑. มอบอำนาจให้ผู้ช่วยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ที่ขึ้นตรงต่อสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมชลประทาน ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๖๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ (ข้อ ๑๐) อนุมัติการจ้าง เลิกจ้าง การดำเนินการทางวินัย การลา การลาออกของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ยกเว้นการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำตัวผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่เบิกจ่ายค่าจ้างจากหมวดรายจ่ายอื่นที่เป็นเงินงบประมาณสมทบค่าใช้จ่ายผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

๑.๒ (ข้อ ๑๓) อนุมัติการลาของพนักงานราชการในสังกัด โดยให้เป็นไปตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ พ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานราชการ

๒. มอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมชลประทาน ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๖๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๒.๑ (ข้อ ๕) อนุญาตให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนัก/กอง ร่วมเป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ตามที่ส่วนราชการอื่นแต่งตั้ง หรือร้องขอ

๒.๒ (ข้อ ๑๔) ควบคุม กำกับ ดูแล เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการในสังกัดสำนัก/กอง

- ๒ -

๒.๓ (ข้อ ๑๖) ลงนามในประกาศกรมชลประทาน เรื่อง พนักงานราชการขอเปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล/คำนำหน้านาม และพนักงานราชการถึงแก่กรรมในสังกัดสำนัก/กอง

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพงศ์ศักดิ์ อรุณวิจิตรสกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

การลงนามในคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว หลังวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้อ้างคำสั่งกรมฯ ที่ ข ๖๓๗/๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักฯ ฉบับใหม่ ที่จะได้แจ้งเวียนต่อไป

การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามมาตรฐานขั้นต่ำ กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ของสำนักงานชลประทานที่ 1-17

สำนักงานชลประทานที่ 1-17								
ฝ่ายบริหารทั่วไป	ส่วนแผนงาน	ส่วนวิศวกรรม	ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา	ส่วนเครื่องจักรกล	โครงการชลประทานจังหวัด	โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา	โครงการก่อสร้าง	ศูนย์ศึกษาการพัฒนา
งานธุรการ (2 อัตรา)	ปฏิบัติงานด้านธุรการของส่วน (1 อัตรา)	ปฏิบัติงานด้านธุรการของส่วน (1 อัตรา)	ปฏิบัติงานด้านธุรการของส่วน (1 อัตรา)	ปฏิบัติงานด้านธุรการของส่วน (1 อัตรา)	งานบริหารทั่วไป (2 อัตรา)	งานบริหารทั่วไป (2 อัตรา)	งานบริหารทั่วไป (2 อัตรา)	งานบริหารทั่วไป (2 อัตรา)
งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ (2 อัตรา)	วิศวกรชลประทาน (1 อัตรา)	วิศวกรชลประทาน (2 อัตรา)	วิศวกรชลประทาน (2 อัตรา)		ฝ่ายวิศวกรรมนายช่างชลประทาน (1 อัตรา)	ฝ่ายวิศวกรรมนายช่างชลประทาน (1 อัตรา)	ฝ่ายวิศวกรรมนายช่างชลประทาน (1 อัตรา)	ฝ่ายวิชาการนายช่างชลประทาน (1 อัตรา)
งานการเงินและบัญชี (2 อัตรา)					ฝ่ายจัดสรรน้ำนายช่างชลประทาน (1 อัตรา)	ฝ่ายจัดสรรน้ำนายช่างชลประทาน (1 อัตรา)	ฝ่ายก่อสร้างที่ 1-N นายช่างชลประทาน (1 อัตรา)	ฝ่ายขยายผลนายช่างชลประทาน (1 อัตรา)
งานพัสดุ (2 อัตรา)					ฝ่ายส่งน้ำที่ 1-N นายช่างชลประทาน (1 อัตรา)	ฝ่ายส่งน้ำที่ 1-N นายช่างชลประทาน (1 อัตรา)		ฝ่ายส่งเสริม นายช่างชลประทาน (1 อัตรา)
งานประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ (2 อัตรา)								
10 อัตรา	1 อัตรา	1 อัตรา	1 อัตรา	1 อัตรา	2 อัตรา/โครงการ	2 อัตรา/โครงการ	2 อัตรา	2 อัตรา

หมายเหตุ

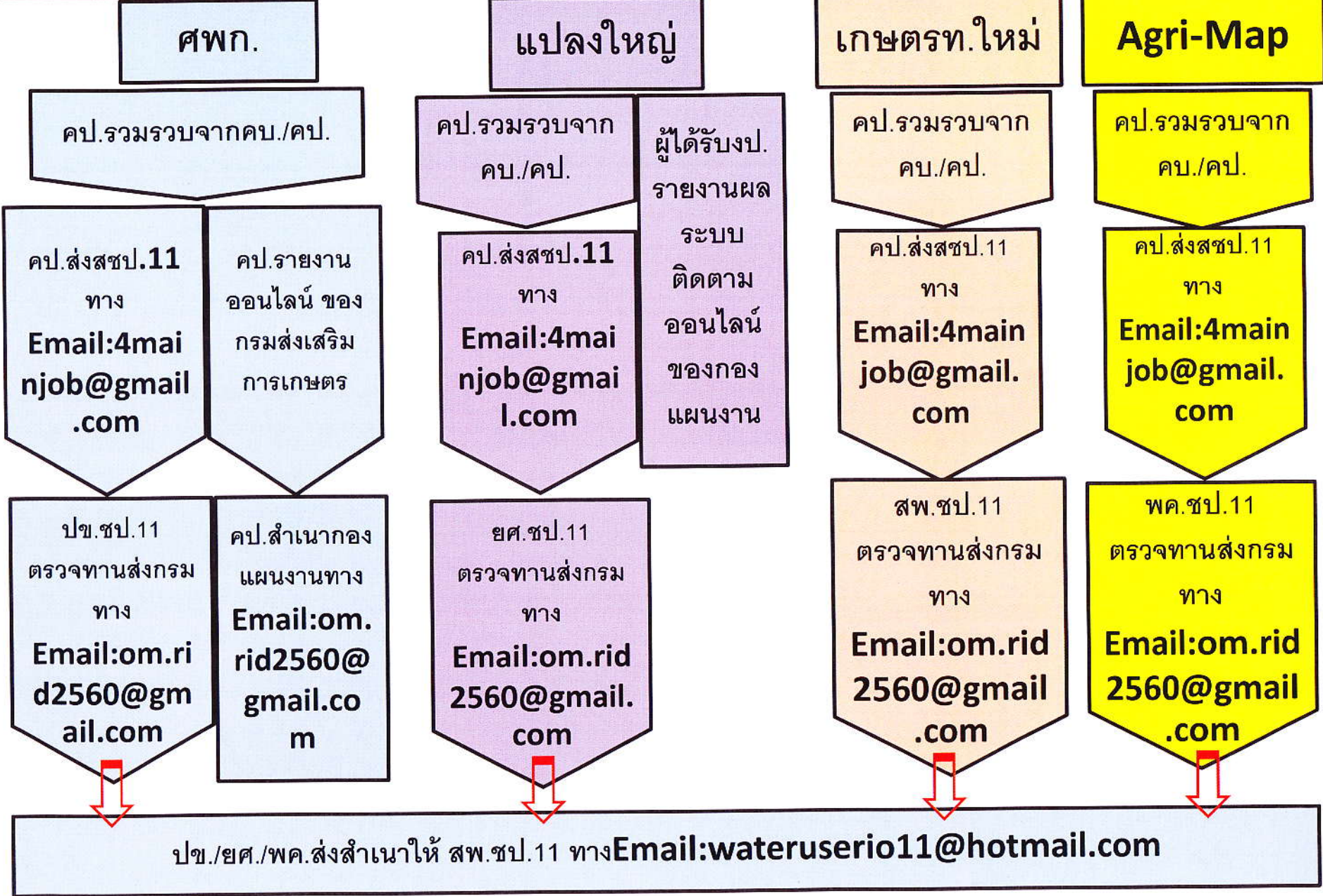
แต่ละสำนักงานชลประทานให้มีอัตรากำลังพนักงานราชการตามมาตรฐานขั้นต่ำ จำนวน 20 + N อัตรา ยกเว้น สขป.1 สขป.5 และสขป.15 ให้มี 22 + N อัตรา
กลุ่มงานบริการ ประกอบด้วยตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งอื่นคือตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
 เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล และเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างต้องเปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ประกอบด้วย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เมื่อตำแหน่งว่างจะต้องเปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ 88 ราย*		ความก้าวหน้าถึงวันที่ 15 เม.ย. 60		
จังหวัด/โครงการ	ปราชญ์	สถานศึกษา	เอกชน	5 ประสาน ลงพื้นที่
จังหวัดนนทบุรี=7				
ส่งน้ำฯ พระพิมล=7	นายยวง เขียวนิล	มสธ.	เครือเจริญโภคภัณฑ์	
จังหวัดปทุมธานี=33				
ชลประทานปทุมธานี=5				
ส่งน้ำฯ รังสิตเหนือ=10	น.ส.วารินทร์ โพธิ์ชัย	X	X	
ส่งน้ำฯ รังสิตใต้=9	นายสนั่น พุฒซ้อน	X	X	
ส่งน้ำฯ พระยาบรรลือ=9	นายภูขง เขียมสมัย	X	X	
จังหวัดสมุทรสาคร=48				
ชลประทานสมุทรสาคร=15	ศพก.	X	X	
ส่งน้ำฯ ดำเนินสะดวก=21	X	X	X	
ส่งน้ำฯ ภาษีเจริญ=12	X	X	X	

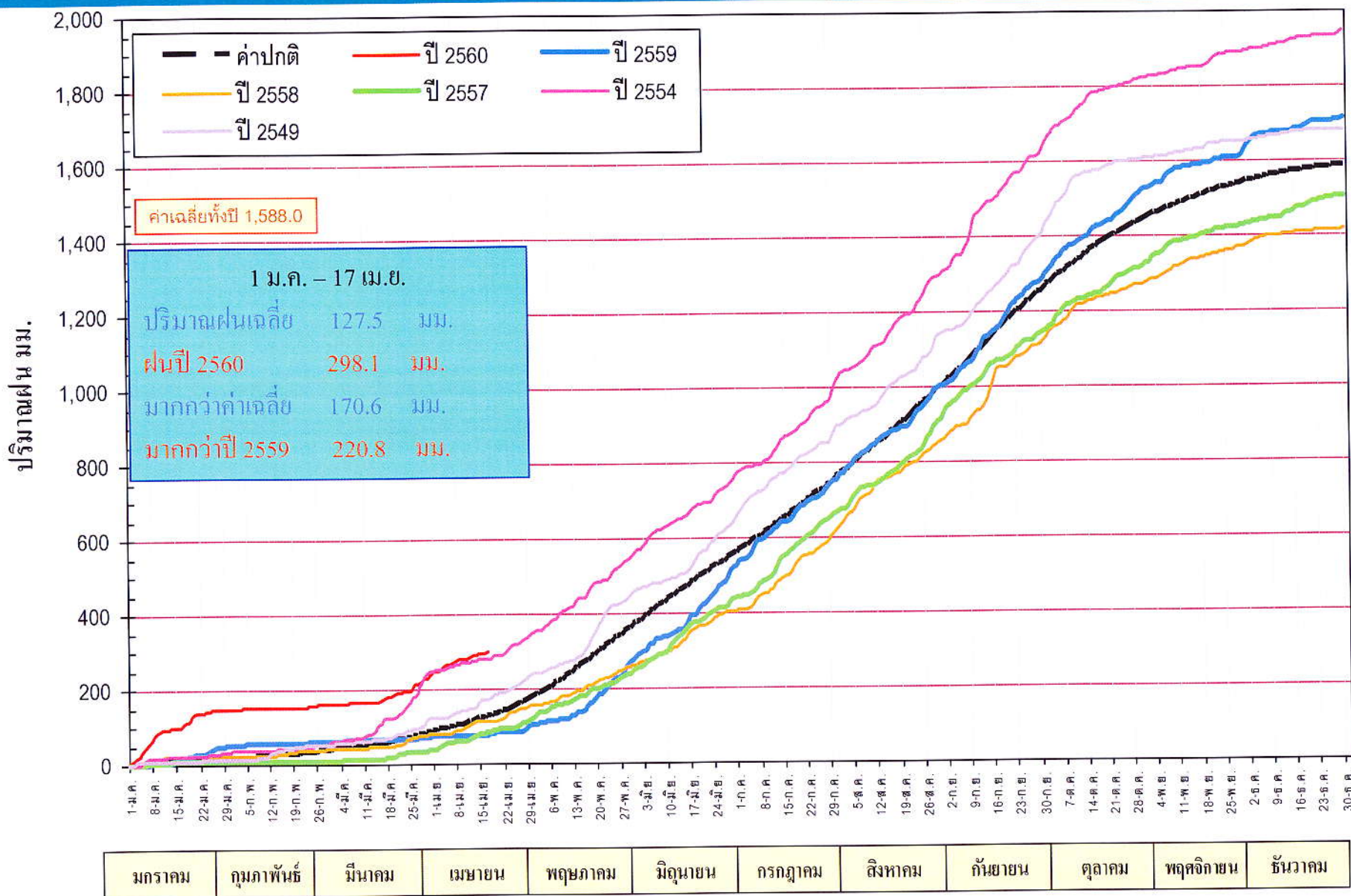
X=ยังไม่กำหนด

โครงการขยายผลการทำนาแบบเปียกสลับแห้ง 10 แปลง				
ความก้าวหน้าถึงวันที่ 15 เม.ย 60				
โครงการ	แก้งข้าวครั้งที่1	แก้งข้าวครั้งที่2	เก็บเกี่ยว	เล่มรายงาน
เจ้าเจ็ดฯ	✓	✓	✓	
พระยาบรรลือ	✓	✓	✓	
พระพิมล	✓	✓	✓	✓
ภาษีเจริญ	✓	✓	✓	
รังสิตเหนือ	✓			
รังสิตใต้	✓	✓	✓	
ชลหารพิจิตร	✓	✓		
พระองค์ฯ	✓	✓	✓	
นนทบุรี	✓	✓	22 เม.ย.	
สมุทรสาคร	✓	✓	✓	

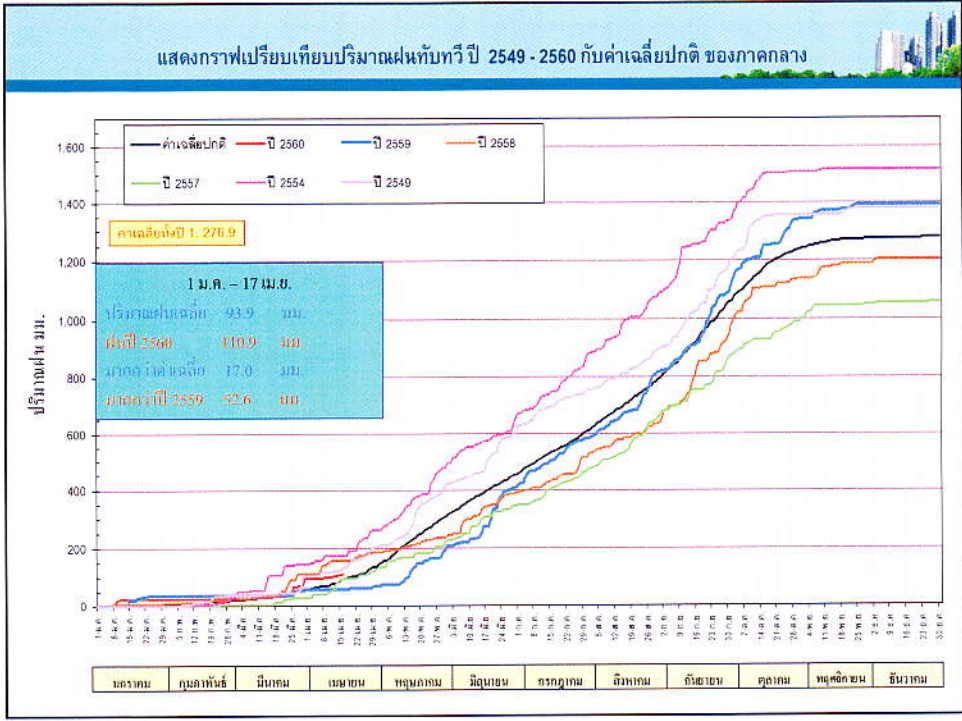
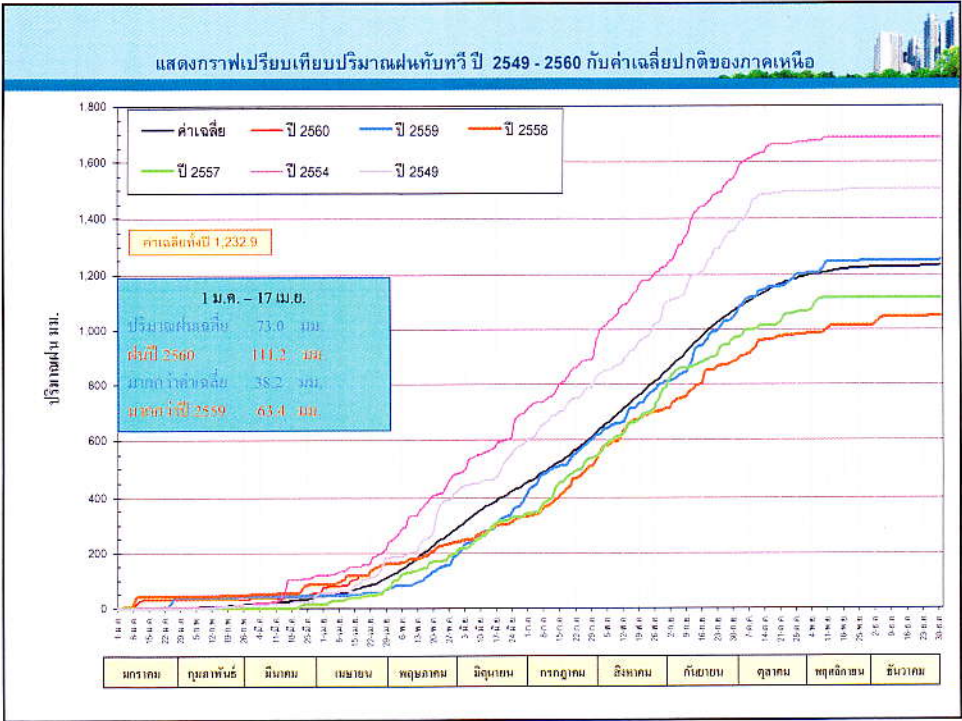
ขั้นตอนการรายงานงานนโยบายทั้งแบบออนไลน์และแบบฟอร์มทุกวันที่ 9 และ 24



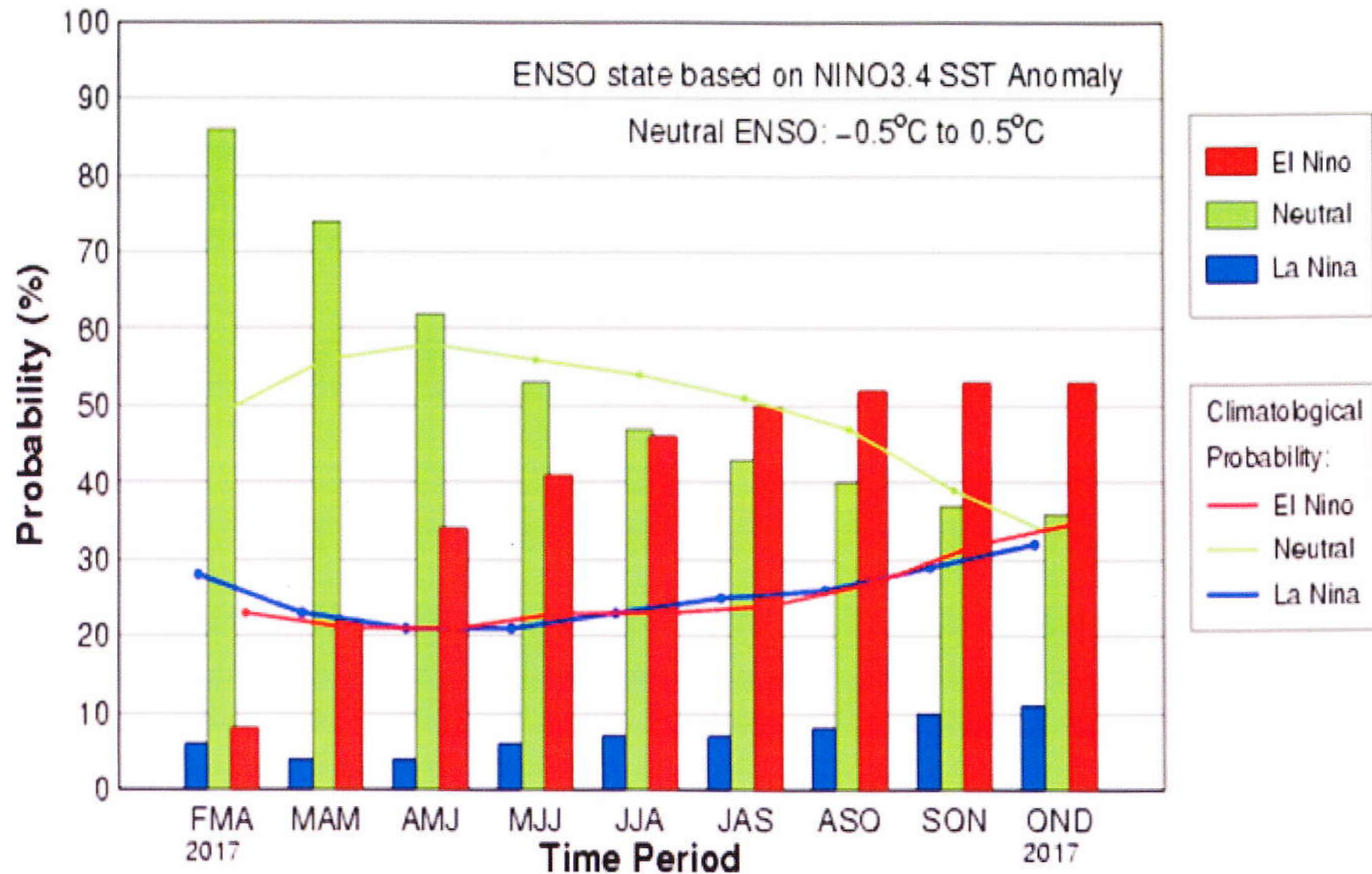
แสดงกราฟเปรียบเทียบปริมาณฝนทับทวี ปี 2549 - 2560 กับค่าเฉลี่ยปกติ ของทั้งประเทศ



มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม
--------	------------	--------	--------	---------	----------	---------	---------	---------	--------	-----------	---------



Early-Mar CPC/IRI Official Probabilistic ENSO Forecast



รูปที่ 4 วิเคราะห์ความน่าจะเป็นการเกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ (ENSO : เอลนีโญ/ลานีญา) ด้วยวิธีการทางสถิติ พบว่า มีโอกาสสูง 60-75% ที่จะอยู่ในภาวะเป็นกลาง (ไม่เป็นทั้งเอลนีโญและลานีญา) ตลอดช่วงครึ่งแรกของปี 2560