



คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ข ๒๐ / ๑๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ
เพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ และ ๔/หน.

ด้วยกรมชลประทาน โดยสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือก
ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๔ และช่างฝีมือโรงงาน ช ๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม
อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๓๔๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ และ ๔/หน. โดยมีองค์ประกอบและ
อำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ สำนักงานชลประทานที่ ๑๑) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล
สำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจ ...

อำนาจหน้าที่

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรับผิดชอบในการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก ตั้งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผล เพื่อกรมชลประทาน จะได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงศ์ศักดิ์ อรุณวิจิตรสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน