



คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ข ๑๙ / ๒๑ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ และ ๔/หน.

ด้วยกรมชลประทาน โดยสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็น ๔ และ ๔/หน.

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๓๔๑ / ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ และ ๔/หน. โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล สำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมเครื่องจักรกล
ส่วนเครื่องจักรกล สำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ
ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรับผิดชอบในการคัดเลือกลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ตั้งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผล เพื่อกรมชลประทานจะได้ประกาศผลการคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมศักดิ์ เกตุจันทน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน