



คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ข ๒๐ / ๑๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔

ด้วยกรมชลประทาน โดยสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส ๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๓๔๑ / ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ประธานกรรมการ
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน รองประธานกรรมการ
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ สำนักงานชลประทานที่ ๑๑)
๓. ผู้อำนวยการส่วนการพิมพ์ กรรมการ
สำนักงานเลขานุการกรม
๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กรรมการ
สำนักงานชลประทานที่ ๑๑
๕. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ กรรมการและเลขานุการ
ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานชลประทานที่ ๑๑

อำนาจ ...

อำนาจหน้าที่

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรับสมัครในการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก ตั้งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผล เพื่อกรมชลประทานจะได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงศศักดิ์ อรุณวิจิตรสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน