



คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ข ๒๐ / ๒๔๗ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔

ด้วยกรมชลประทาน โดยสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน<br>(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ สำนักงานชลประทานที่ ๑๑) | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน<br>สำนักงานชลประทานที่ ๑๑   | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม<br>สำนักงานชลประทานที่ ๑๑   | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานชลประทานที่ ๑๑                                  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวยุพยงค์ ชื่นอุระ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานชลประทานที่ ๑๑                   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

อำนาจ ...

อำนาจหน้าที่

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรับสมัครในการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือก ตั้งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผล เพื่อกรมชลประทาน จะได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพงศ์ศักดิ์ อรุณวิจิตรสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมชลประทาน