



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

ที่ ๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักงานชลประทานที่ ๑๑

ตามคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน สำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ไว้แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในส่วนของสำนักงานชลประทานที่ ๑๑
สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน จึงขอยกเลิก
คำสั่งสำนักสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ขึ้นใหม่ โดยมี
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑
(Senior Culture officer หรือ SCO) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
ทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรม
(Culture officer Team หรือ CO Team) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการชลประทานจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการโครงการก่อสร้าง | คณะทำงาน |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ ส่วนแผนงาน | เลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
 ๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ภายในหน่วยงาน
 ๓. พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
 ๔. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ได้ตามความเหมาะสม
 ๕. กำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กองและรายงานผลตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน กำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชุตินันต์ สกุลพรหมณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานชลประทานที่ ๑๑

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามอนุมัติ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.-เม.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๓	โครงการที่ ๓ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร - จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่น้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่ สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	ก.พ.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๔	โครงการที่ ๔ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER) - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest ที่กรมดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งทีมเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest จำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.พ.-มิ.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๕	โครงการที่ ๖ RID Hackathon การแข่งขันระดมความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนานวัตกรรมหรือแก้ปัญหาภายใต้โจทย์ที่ได้รับภายในระยะเวลาที่กำหนด - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม RID Hackathon ที่กรมดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ RID Hackathon จำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.พ.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖	โครงการที่ ๗ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร - เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ที่กรมดำเนินการจัด	ผู้แทนจากคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) และดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน	ก.พ.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๗	โครงการที่ ๘ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดย ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) - ตอบแบบประเมินวัดระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงานที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.พ.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๘	โครงการที่ ๙ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน - ตอบแบบสอบถามการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.พ.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๙	โครงการที่ ๑๑ โครงการสรุปทบทวนการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ร่วมกันเพื่อปรับปรุงการทำงานในปีต่อไป - จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ระดับสำนัก/กอง - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) ที่กรมดำเนินการจัด	๑. สำนัก/กอง จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ๒. สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) จำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.ค.-ก.ย.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ สำนัก/กอง

()

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักงานชลประทานที่ ๑๑