



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

ที่ ๔ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน ซึ่งเดิมได้มอบอำนาจต่อให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ๘๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้แบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในสำนักและกอง ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ อนุมัติการเปลี่ยนชื่อ “ฝ่ายบริหารทั่วไป” เป็น “ส่วนบริหารทั่วไป” จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ฉะนั้น เพื่อให้การมอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน สอดคล้องกับคำสั่งแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในสำนักและกอง โดยอาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ จึงมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทานต่อให้แก่ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ ที่ขึ้นตรงต่อสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ดังนี้

๑. (ข้อ ๑๐) อนุมัติการจ้าง เลิกจ้าง การดำเนินการทางวินัย การลา การลาออกของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด รวมทั้งเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ยกเว้นการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำตัวผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่เบิกจ่ายค่าจ้างจากหมวดรายจ่ายอื่นที่เป็นเงินงบประมาณสมทบค่าใช้จ่ายผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

๑.๑ (ข้อ ๑๐) การลงนามรับรองใบใบสมัครการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (แบบ ลช.๒) มอบอำนาจให้หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ เป็นผู้ลงนาม

๒. (ข้อ ๑๕) อนุญาตการลาของพนักงานราชการในสังกัด โดยให้เป็นไปตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ พ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานราชการ

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชุติมันต์ สกกุลพราหมณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

ที่ ๕ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน ซึ่งเดิมได้มอบอำนาจต่อให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ๘๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้แบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในสำนักและกอง ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ อนุมัติการเปลี่ยนชื่อ “ฝ่ายบริหารทั่วไป” เป็น “ส่วนบริหารทั่วไป” จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ฉะนั้น เพื่อให้การมอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทาน สอดคล้องกับคำสั่งแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในสำนักและกอง โดยอาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ จึงมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลแทนอธิบดีกรมชลประทานต่อให้แก่ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ ที่ขึ้นตรงต่อสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ดังนี้

๑. (ข้อ ๑๐) อนุมัติการจ้าง เลิกจ้าง การดำเนินการทางวินัย การลา การลาออกของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด รวมทั้งเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ยกเว้นการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำตัวผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่เบิกจ่ายค่าจ้างจากหมวดรายจ่ายอื่นที่เป็นเงินงบประมาณสมทบค่าใช้จ่ายผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

๑.๑ (ข้อ ๑๐) การลงนามรับรองในใบสมัครการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (แบบ ลข.๒) มอบอำนาจให้หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ เป็นผู้ลงนาม

๒. (ข้อ ๑๕) อนุมัติการลาของพนักงานราชการในสังกัด โดยให้เป็นไปตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ พ ๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานราชการ

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชุตินันต์ สุกุลพราหมณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

รุ่งนภา รุ่ง,พิมพ์
ตรวจ