



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑

ที่ ๑๕ /๒๕๖๒

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ที่ ๒๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
ได้ตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน
ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ และคำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน ที่ ๒ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ ที่ ๒๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และตั้งคณะกรรมการ
ประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยมีองค์ประกอบและ
อำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ
สำนักงานชลประทานที่ ๑๑) | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วน หรือ ผู้อำนวยการโครงการ หรือ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ
ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการ
และเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวศุภาวรรณ ประณมอินทร์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมชลประทาน กำหนด
 ๒. วินิจฉัยและตัดสินปัญหาใด ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน
 ๓. สรุปและรายงานผลการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมชลประทาน
 ๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลและผลงานตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงศศักดิ์ อรุณวิจิตรสกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑